

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์**  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถานที่ตั้ง: เลขที่ 62/1 ถนนเกษตรสมบูรณ์ ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์  
 ชื่อผู้ประสานงาน: นายภานุพงศ์ แสนปากดี สังกัด: คณะศิลปศาสตร์  
 โทรศัพท์: 0 4360 2065 มือถือ: 08 8508 2868 โทรสาร: 0 4360 2056  
 อีเมล: Tal499533@gmail.com Line ID:

**ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
คณะศิลปศาสตร์	๖๑	๓	๒๐

**สรุปโครงการและงบประมาณ**

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ....๒๕๖๖..... รวม \_\_\_\_\_ โครงการ  
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ....๒๕๖๖..... รวมทุกโครงการ จำนวน \_\_\_\_\_ บาท  
 - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน \_\_\_\_\_ บาท  
 - จากงบอื่น ๆ จำนวน \_\_\_\_\_ บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๙	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๖๑	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๙	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๖๐	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	มากกว่า ๑๐	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	มากกว่า ๑๐๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....๔๑๙.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๔๕.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๒๐.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....๓.....คน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ**

- ได้มีสร้างแรงบันดาลใจในการเรียน สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และเห็นคุณค่าในตัวเองให้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
- สามารถเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรม ให้แก่ชุมชน และท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง
- ได้ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ เป็นคนดี แสดงออกทั้งด้านจิตใจและพฤติกรรมโดยเฉพาะความรับผิดชอบต่อ  
ความซื่อสัตย์ และการเสียสละเพื่อส่วนรวม
- ได้มีความเป็นประชาธิปไตย ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างเป็นกัลยาณมิตร มีภาวะผู้นำ กล้าแสดงออกภูมิใจในความเป็นไทยเห็นคุณค่าและร่วมพัฒนาภูมิ  
ปัญญาไทยมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้เรียนร่วมกันจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
ตัวชี้วัดที่ 1 องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยการ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย										
1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ของผู้บริหารและบุคลากรร่วมกัน ลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร ที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมร่วมกัน	เพื่อให้บุคลากรได้ประกาศ เจตนารมณ์ โดยลงนามเป็น ลายลักษณ์อักษรเพื่อ ขับเคลื่อนให้คณะศิลป ศาสตร์เป็นคณะฯคุณธรรม	คณะศิลป ศาสตร์	บุคลากรคณะศิลปศาสตร์ จำนวน 61 คน	บุคลากรได้แสดงเจตนารมณ์ ความมุ่งมั่นที่จะพัฒนา และยกระดับคณะศิลป ศาสตร์เป็นคณะฯคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			
ตัวชี้วัดที่ 2 องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ ปัญหาที่อยากแก้ ” และหรือ “ ความดีที่อยากทำ ” ตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย										
1) ปัญหาที่อยากแก้ด้านพอเพียง คือ การใช้กระดาษสิ้นเปลืองไม่คุ้มค่า และความดีที่อยากทำด้านพอเพียง คือ การนำกระดาษกลับมาใช้ซ้ำ มีโครงการ/กิจกรรมด้านพอเพียง ดังนี้										
กิจกรรมการนำกระดาษกลับมาใช้ ซ้ำ	เพื่อประหยัดงบประมาณ ใช้วัสดุสิ้นเปลืองให้คุ้มค่า และลดภาวะโลกร้อน	คณะศิลป ศาสตร์	บุคลากรคณะศิลปศาสตร์ จำนวน 61 คน ได้ตระหนักถึงการประหยัด พลังงาน	ลดพลังงานได้ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลดการปล่อยละอองอนุภาคที่ ก่อให้เกิดภาวะเรือนกระจกสู่ อากาศ ลดการใช้น้ำ ลดเศษของแข็งที่ไม่ใช้แล้ว และลดการใช้ไม้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			
2) ปัญหาที่อยากแก้ด้านวินัย คือ การลืมนลงเวลาเข้าหรือออกปฏิบัติงานแต่ละวัน และความดีที่อยากทำด้านวินัย คือ บุคลากรมีความใส่ใจในการลงเวลาปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น มีโครงการ/กิจกรรมดังนี้										
กิจกรรมการจ่ายค่าปรับเมื่อมา ทำงานสาย หรือลืมนลงเวลาเข้า หรือออกปฏิบัติงานในแต่ละวัน	เพื่อลดการมาปฏิบัติงาน สายและการลืมนลงเวลาเข้า หรือออกปฏิบัติงานแต่ละ	คณะศิลป ศาสตร์	บุคลากรของสำนักงาน อธิการบดี จำนวน 116 คน ได้ร่วมกันลดปัญหาการลืมน	ปัญหาการลืมนลงเวลาลดลง เป็นวิธีสร้างวินัยความ รับผิดชอบในตนเอง เป็นการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
	วัน		เวลาปฏิบัติงาน	จัดสรรโอกาส ทำให้ชีวิตและ สังคมมีระเบียบ						
3) ปัญหาที่อยากแก้ด้านความสุจริต คือ การตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ความดีที่อยากทำ คือ ความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเอง มีโครงการ/กิจกรรม ดังนี้										
โครงการรณรงค์การต่อต้านการ คอร์รัปชั่น คณะ	เพื่อให้ตระหนักถึง ความสำคัญของความสุจริต คุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่พึงประสงค์ เป็น คนดี แสดงออกทั้งด้าน จิตใจ และ พฤติกรรม โดยเฉพาะความรับผิดชอบต่อ ความซื่อสัตย์ สุจริต และ การเสียสละเพื่อส่วนรวม	คณะศิลป ศาสตร์	บุคลากรคณะศิลปศาสตร์ จำนวน 61 คน ได้ให้ความสำคัญของความ ซื่อสัตย์	บุคลากรตระหนักถึง ความสำคัญของความสุจริต คุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่พึงประสงค์ เป็นคน ดี แสดงออกทั้งด้านจิตใจและ พฤติกรรมโดยเฉพาะความ รับผิดชอบต่อ ความซื่อสัตย์ สุจริต และการเสียสละเพื่อ ส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			
4) ปัญหาที่อยากแก้ด้านจิตอาสา คือ ความไม่มีน้ำใจเสียสละเพื่อส่วนร่วม ความดีที่อยากทำ คือ บุคลากรมีสำนึกเสียสละมากยิ่งขึ้น มีโครงการ/กิจกรรม ดังนี้										
4.1) กิจกรรม Big Cleaning Day	ทำความสะอาดบริเวณ โดยรอบอาคารฟ้าแดดสง ยาง คณะศิลปศาสตร์ ที่บุคลากรปฏิบัติงาน	คณะศิลป ศาสตร์	บุคลากรคณะศิลปศาสตร์ จำนวน 61 คน ได้ให้ความสำคัญของความมี จิตอาสา	บุคลากรคณะศิลปศาสตร์ได้ ทำกิจกรรมจิตอาสา เพื่อขัด เกลาความเห็นแก่ตัว ความ ตระหนักถึงเหนียวให้มีความ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แบ่งปันและ เสียสละ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			
4.2) กิจกรรมจิตอาสากับจังหวัด หรือกิจกรรมจิตอาสาอื่นๆ	ให้บุคลากรได้ฝึกการเป็น คนเสียสละเพื่อประโยชน์ ของส่วนรวม					✓	✓			

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
5) ปัญหาที่อยากแก้ด้านกตัญญู คือ การสำนึกในความกตัญญูต่อชาติบ้านเมืองและสถาบันพระมหากษัตริย์ ความดีที่อยากทำ คือ ร่วมกิจกรรมเทิดทูนแสดงความกตัญญู ถวายความจงรักภักดีมากยิ่งขึ้น มีโครงการ/กิจกรรม ดังนี้									
5.1) กิจกรรมวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึก รักหวงแหนเทิดทูน แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันที่มี ความสำคัญของชาติไทย	คณะศิลป ศาสตร์	บุคลากรคณะศิลปศาสตร์ จำนวน 61 คน ได้แสดงออกถึงความกตัญญู ถวายความจงรักภักดี	บุคลากรได้แสดงความเคารพ กตัญญูรู้คุณและเทิดทูนต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์ ที่ได้ เสียสละเอาชีวิตเลือดเนื้อและ จิตวิญญาณปกป้องและดำรง ไว้ซึ่งความเป็นชาติ เพื่อให้ ประชาชนอยู่รอด ให้ ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
5.2) กิจกรรมวันพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช และวันที่ระลึกมหาจักรีบรม ราชวงศ์ (วันจักรี)									
5.3) วันปิยะมหาราช									
5.4) กิจกรรมวันคล้ายวันพระราช สมภพของพระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ									
5.5) โครงการสุขสันต์วันสงกรานต์ สืบสานประเพณีไทย		คณะศิลป ศาสตร์	บุคลากรคณะศิลปศาสตร์ จำนวน 61 คน	นำเอาหลักธรรมเรื่องการขอ ขมาและการให้อภัย ถอดถอน ความยึดติดความถือตนเป็น ใหญ่และขัดเกลาให้เป็นคน นอบน้อมถ่อมตน	4,450			✓	
ตัวชี้วัดที่ 3 องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เพื่อดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร									

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
1) จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม คณะศิลป ศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อให้มีระบบและกลไกใน การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านส่งเสริม คุณธรรมของคณะศิลป ศาสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะกรรมการบริหารคณะ ศิลปศาสตร์ 61 คน	มีคณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อวางแผนการ ดำเนินงานด้านส่งเสริม คุณธรรมของสำนักงาน อธิการบดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
2) การประชุมคณะกรรมการ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม คณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม คณะศิลป ศาสตร์ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	คณะศิลป ศาสตร์	คณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม คณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม คณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อขับเคลื่อนงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
<b>ตัวชี้วัดที่ 4 องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดในข้อที่ 3</b>									
1) ติดตามผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมคณะศิลป ศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อกำกับ ติดตามผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมคณะ ศิลปศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	คณะศิลป ศาสตร์	คณะกรรมการบริหารคณะ ศิลปศาสตร์ 61 คน ประชุมเพื่อให้มีการ รายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆ	การดำเนินงานกิจกรรมหรือ โครงการบรรลุความสำเร็จ ตามแผน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
2) ประชุมเพื่อรายงานผลการ ดำเนินงานกิจกรรม/โครงการและ ประเมินผลสำเร็จของการ	เพื่อรายงานผลการ ดำเนินงานกิจกรรม/ โครงการและประเมิน	คณะศิลป ศาสตร์	คณะกรรมการบริหารคณะ ศิลปศาสตร์ 61 คน ได้ ร่วมกันประชุมพิจารณา	รับทราบผลการดำเนินงาน ของกิจกรรม/โครงการ และ พิจารณาเสนอแนะปรับปรุง	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
ดำเนินงานโครงการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม คณะศิลปศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานโครงการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม คณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		รายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการและ ประเมินผลสำเร็จของการ ดำเนินงานโครงการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม คณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	แก้ไขปัญหาของการ ดำเนินงานในกิจกรรมของ ปีงบประมาณถัดไปให้ดียิ่งขึ้น					
3) จัดทำแบบรายงานผลการ ประเมินผลความสำเร็จตาม วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อประเมินผลความสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ของ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	คณะศิลป ศาสตร์	มีแบบรายงานผลการ ประเมินผลความสำเร็จตาม วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมคณะ ศิลปศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	การบรรลุความสำเร็จของ เป้าหมายของตัวชี้วัดตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม คณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

ตัวชี้วัดที่ 5 องค์กรมีการทบทวน / ถอดบทเรียน จากผลการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดในข้อ ๓ และมีการปรับปรุง/พัฒนาองค์กร ให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ศิลปศาสตร์เพื่อพิจารณาทบทวน หรือถอดบทเรียนและปรับปรุง หรือพัฒนาการดำเนินงาน คุณธรรมความดีทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อทบทวน/ถอดบทเรียน จากผลการดำเนินงานกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและมีการ ปรับปรุง/พัฒนา การ ดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและพิจารณา ปรับปรุงหรือพัฒนา การ ดำเนินงานกิจกรรมคุณธรรมทั้ง 5 ประการ	คณะศิลป ศาสตร์	คณะกรรมการบริหารคณะ ศิลปศาสตร์ 61 คน ร่วมกันประชุม พิจารณาทบทวนหรือถอด บทเรียนจากผลการดำเนิน กิจกรรมคุณธรรมความดีทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปรับปรุงหรือพัฒนา การ ดำเนินงานกิจกรรมในครั้งถัดไป ให้ดียิ่งขึ้น	ได้องค์ความรู้ของคุณธรรม ความดีทั้ง 5 ด้าน ที่เป็น ประโยชน์ต่อการเป็นคนดีมี คุณธรรมจริยธรรมต่อตนเอง ต่อสังคม และแนวทางการ พัฒนาปรับปรุงแก้ไขใน กิจกรรมดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
<b>ตัวชี้วัดที่ 6 องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในองค์กรผู้มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้</b>									
1. ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร ภายในคณะศิลปศาสตร์ ผู้มี คุณธรรมหรือทำความดีจนเป็น แบบอย่าง ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร ภายในคณะศิลปศาสตร์ ผู้ มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่าง	คณะศิลป ศาสตร์	ได้บุคลากรคณะศิลปศาสตร์ ที่เป็นต้นแบบคุณธรรมความ ดีทั้งด้านละ 1 คน รวมทั้งสิ้น 5 คน/ต้นแบบ	ได้บุคลากรต้นแบบคุณธรรม ความดีทั้ง 5 ด้านเป็น แบบอย่างให้กับคนอื่นได้ นำไปเป็นตัวอย่างให้เกิดแรง บันดาลใจในการทำ ความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
2. ประชาสัมพันธ์และประกาศยก ย่องเชิดชูบุคลากรภายในคณะ ศิลปศาสตร์ และผ่านสื่อที่ หลากหลาย	เพื่อประชาสัมพันธ์และยก ย่องเชิดชูบุคลากรคณะ ศิลปศาสตร์ทั้งภายในและ ภายนอก		มีการประชาสัมพันธ์บุคลากร ต้นแบบคุณธรรมความดีทั้ง ภายในและภายนอกผ่านสื่อ ต่างๆ ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	บุคลากรเกิดแรงบันดาลใจ มี พลังใจที่จะปฏิบัติงานด้วย ความภาคภูมิใจ					

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
ตัวชี้วัดที่ 7 บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมในการทำงานที่สร้างความสามัคคี ความร่วมมือ ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน จากผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดในข้อ ๓									
1) จัดทำรายงานสรุปผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นของบุคลากรคณะศิลปศาสตร์ในคุณธรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	จัดทำรายงานสรุปผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นของบุคลากรคณะศิลปศาสตร์ในคุณธรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	คณะศิลป ศาสตร์	ได้ข้อมูลที่สะท้อนพฤติกรรมคุณธรรมความดีทั้ง 5 ด้านของบุคลากร และได้ข้อมูลด้านคุณธรรมที่มีพฤติกรรมของบุคลากรที่พัฒนาการได้ดีมากที่สุด และพัฒนาการน้อยที่สุด	มีรายงานสรุปผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นของการดำเนินงานที่บ่งชี้ถึงความสำเร็จของการดำเนินงาน และเป็นข้อมูลเพื่อปรับปรุงแก้ไขให้การดำเนินงานครั้งถัดไปให้ดียิ่งขึ้น	ไม่ใช่	✓	✓		
2) กิจกรรมการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและสร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากร	เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมเพื่อสร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากร		คณะศิลปศาสตร์มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่ทำงานและสร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากร	เกิดบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมความดี	งบประมาณ			✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
ตัวชี้วัดที่ 8 องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดในข้อ ๓									
1) จัดทำองค์ความรู้ที่ได้จากผลการดำเนินกิจกรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	เพื่อจัดทำองค์ความรู้ที่ได้จากผลการดำเนินกิจกรรม	คณะศิลป ศาสตร์	คณะกรรมการบริหาร คณะศิลปศาสตร์ 61 คน ประชุมจัดทำองค์ ความรู้ที่ได้จากผลการดำเนิน กิจกรรม	ได้องค์ความรู้ที่ได้จากผลการ ดำเนินกิจกรรมจริง ทั้ง 5 ด้านที่ใช้เป็นหลักหรือแนว ปฏิบัติในการดำเนินงาน คุณธรรมความดีในครั้งต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
2) จัดทำ Power Point, คลิป วิดีโอ และโฆษณาบนสื่อออนไลน์ (Banner) เกี่ยวกับกิจกรรม คุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	เพื่อจัดทำ Power Point , คลิปวิดีโอ และโฆษณาบน สื่อออนไลน์ (Banner) เกี่ยวกับคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	คณะศิลป ศาสตร์	คณะกรรมการบริหาร คณะศิลปศาสตร์ 22 คน ประชุมพิจารณาแนว ทางการจัดทำ Power Point , คลิปวิดีโอ และโฆษณาบน สื่อออนไลน์ (Banner) เกี่ยวกับคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู)	องค์ความรู้ที่ได้จากผลการ ดำเนินกิจกรรมจริงได้รับการ เผยแพร่ในหลากหลาย ช่องทาง		✓			

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
ตัวชี้วัดที่ 9 องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่/ถ่ายทอดองค์ความรู้ และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ ได้										
1) ทำการเผยแพร่สื่อองค์ความรู้ 5 ด้านผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง ได้แก่ เพจเฟซบุ๊กคณะศิลปศาสตร์, เว็บไซต์คณะศิลปศาสตร์ และช่อง YouTube ช่องคณะศิลปศาสตร์ หรือมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	เพื่อการเผยแพร่สื่อองค์ความรู้ 5 ด้านผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง ได้แก่ เพจเฟซบุ๊กคณะศิลปศาสตร์, เว็บไซต์คณะศิลปศาสตร์ และช่อง YouTube ช่องคณะศิลปศาสตร์	คณะศิลปศาสตร์	มีช่องทางสื่อที่ใช้เผยแพร่องค์ความรู้ 5 ด้าน ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	บุคลากรของคณะศิลปศาสตร์ ได้รับข่าวสาร/ความรู้ เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมมาภิบาล สามารถนำมาประยุกต์ใช้ใน ชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัว	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			
รวม					4,450					