

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถานที่ตั้ง: 13 หมู่ 14 ตำบลสงเปลือยอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ 46230.....

ชื่อผู้ประสานงาน: นายณัฐสิทธิ์ สุธเสริม สังกัด: คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ.....

โทรศัพท์: 098-4982478..... โทรสาร: -.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
1. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	59	1	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....	รวม	4.....	โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2566..... รวมทุกโครงการ	จำนวน	51,690.....	บาท
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน	จำนวน	51,690.....	บาท
- จากงบอื่น ๆ	จำนวน	0.00.....	บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.2566.....

(1)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	9	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	59	คน
(2)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	9	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	59	คน
(3)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	มากกว่า 10	ระบบ
(4)	จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	มากกว่า 100	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	13 - 24 ปี	รวม.....คน	25 - 40 ปี	รวม.....คน
	41 - 60 ปี	รวม.....คน	60 ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญและประโยชน์ของการประพฤติปฏิบัติตนตามคุณธรรมความดี
- สำนักงานอธิการบดีเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมทั้งสภาพแวดล้อมทางสังคม สภาพแวดล้อมทางกายภาพของสำนักงานหรือห้องทำงานที่เอื้อและส่งเสริมต่อการทำคุณธรรมความดีให้แก่บุคลากร และส่งผลต่อผลสำเร็จของการปฏิบัติที่บรรลุความสำเร็จตามเกณฑ์ที่กำหนด

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2566.....

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
ตัวชี้วัดที่ 1 องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยการ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย										
1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันลงนาม เป็นลายลักษณ์อักษรที่จะขับเคลื่อนให้ เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน	เพื่อให้บุคลากรทุกคนของ คณะ ได้กล่าวประกาศ เจตนารมณ์ โดยลงนาม เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อ ขับเคลื่อนให้คณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสุขภาพเป็น องค์กรคุณธรรม	งานพัฒนา นักศึกษา คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	บุคลากร คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสุขภาพ จำนวน 59 คน	บุคลากรได้แสดง เจตนารมณ์ ความมุ่งมั่นที่ จะพัฒนา และยกระดับ คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสุขภาพเป็น องค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			
ตัวชี้วัดที่ 2 องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ ปัญหาที่อยากแก้ ” และหรือ “ ความดีที่อยากทำ ” ตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย										
1) ปัญหาที่อยากแก้ด้านพอเพียง คือ การใช้กระดาษสิ้นเปลืองไม่คุ้มค่า และความดีที่อยากทำ ด้านพอเพียง คือ การนำกระดาษกลับมาใช้ซ้ำ มีโครงการ/กิจกรรมด้านพอเพียง ดังนี้										
กิจกรรมการนำกระดาษหน้าเดียวนำ กลับมาใช้ซ้ำ	เพื่อประหยัดงบประมาณ ใช้วัสดุสิ้นเปลืองให้คุ้มค่า และลดภาวะโลกร้อน	งานพัฒนา นักศึกษา คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	บุคลากร คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสุขภาพ จำนวน 59 คน	ลดพลังงานได้ ลดการปล่อยก๊าซเรือน กระจก ลดการปล่อยละออง อนุภาคที่ก่อให้เกิดภาวะ เรือนกระจกสู่อากาศ ลดการใช้น้ำ ลดเศษของแข็งที่ไม่ใช้แล้ว และลดการใช้ไม้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
2) โครงการ/กิจกรรมด้านวินัย										
2.1) กิจกรรมการมีวินัยในการทำงาน กรณีลี้มลงเวลาเข้าหรือออกปฏิบัติงานใน แต่ละวัน	เพื่อลดการมาปฏิบัติงาน สาย หรือลดการลี้มลง เวลาเข้าหรือออก ปฏิบัติงานแต่ละวัน	งานพัฒนา นักศึกษา คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	เพื่อจัดทำข้อตกลงใน การปฏิบัติร่วมกัน เพื่อให้บุคลากรได้ หาแนวทางในการ แก้ปัญหาด้านวินัยใน การทำงานร่วมกัน	บุคลากรเกิดพฤติกรรมไม่ ลี้มลงเวลาที่ยั่งยืนเคยชิน เกิดความรู้ความเข้าใจ มองเห็นคุณค่าและ ประโยชน์ของการไม่ลี้มลง เวลา เป็นวิธีสร้างวินัย ความรับผิดชอบในตนเอง เป็นการจัดสรรโอกาส ทำ ให้ชีวิตและสังคมมี ระเบียบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			
3) โครงการ/กิจกรรมด้านความสุจริต										
3.1) กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการ คอร์รัปชั่น คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสุขภาพ	เพื่อให้ตระหนักถึง ความสำคัญของความ สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ เป็นคนดี แสดงออกทั้ง ด้านจิตใจและพฤติกรรม โดย เฉพาะ ความ	งานพัฒนา นักศึกษา คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ			ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
	รับผิดชอบต่อสังคม สุจริต และการเสียสละ เพื่อส่วนรวม								
4) โครงการ/กิจกรรมด้านจิตอาสา									
4.1) โครงการ SHT อาสาครั้งที่ 2 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	ทำความสะอาดบริเวณ โดยรอบอาคารของคณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสุขภาพที่ บุคลากรปฏิบัติ	งานพัฒนา นักศึกษา คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการเรียน สร้าง ความเชื่อมั่น ศรัทธา และเห็นคุณค่าใน ตัวเองให้แก่ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรสำนักงานคณบดี คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสุขภาพได้ทำ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อขัด เกลาความเห็นแก่ตัว ความตระหนี่ถี่เหนียวให้มี ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แบ่งปันและเสียสละ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
4.2) กิจกรรมจิตอาสาทั้งจังหวัด หรือ กิจกรรมจิตอาสาอื่นๆ	ให้บุคลากรได้ฝึกการเป็น คนเสียสละเพื่อประโยชน์ ของส่วนรวม แบ่งปัน น้ำใจ	งานพัฒนา นักศึกษา คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ			ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
5) โครงการ/กิจกรรมด้านกตัญญู									
5.1) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทำบุญตักบาตร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เพื่อให้สามารถเผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับค่านิยม และวัฒนธรรม ด้านความ	งานพัฒนา นักศึกษา คณะ วิทยาศาสตร์	บุคลากร 59 คน	บุคลากรสำนักงานได้ เข้าถึงหลักธรรมของ ศาสนา สามารถนำมา	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
สุขภาพ	คุณธรรม จริยธรรม ความ กตัญญู ให้แก่ชุมชน และ ท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง	และเทคโนโลยี สุขภาพ		ประยุกต์ใช้ในชีวิตการ ทำงาน ในชีวิตส่วนตัวและ สังคม					
5.2) กิจกรรมวันพระบาทสมเด็จพระพุทธ ยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราชและวันที่ระลึก มหาจักรีบรมราชวงศ์ (วันจักรี)	เพื่อให้ตระหนักถึง ความสำคัญของความ กตัญญู คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ พึงประสงค์ เป็นคนดี แสดงออกทั้งด้านจิตใจ และพฤติกรรมโดยเฉพาะ ความรับผิดชอบต่อ ความ ซื่อสัตย์	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	ตัวแทนบุคลากร อย่างน้อย 5 คน		ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
5.3) วันปิยะมหาราช	เพื่อให้ตระหนักถึง ความสำคัญของความ กตัญญู คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ พึงประสงค์ เป็นคนดี แสดงออกทั้งด้านจิตใจ และพฤติกรรมโดยเฉพาะ ความรับผิดชอบต่อ ความ	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	ตัวแทนบุคลากรอย่าง น้อย 5 คน		ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
	ชื่อเสียง								
5.4) กิจกรรมวันคล้ายวันพระราชสมภพ ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถ บพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ	เพื่อให้ตระหนักถึง ความสำคัญของความ กตัญญู คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ พึงประสงค์ เป็นคนดี แสดงออกทั้งด้านจิตใจ และพฤติกรรมโดยเฉพาะ ความรับผิดชอบต่อ ความ ชื่อเสียง	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	ตัวแทนบุคลากรอย่าง น้อย 5 คน		ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
5.5) โครงการดนตรีในสวนฯ (วันที่ 5 ธันวาคม พ.ศ. 2565)		คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	บุคลากร 10 คน และนักศึกษา 50 คน		ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
5.6) กิจกรรมสุขสันต์วันสงกรานต์สืบสาน ประเพณีไทย		คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	บุคลากรสำนักงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ทั้งหมดมี 59 คน)	บุคลากรสำนักงานคณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสุขภาพ ได้ นำเอาหลักธรรมเรื่องการ ขอขมาและการให้อภัย เป็นถอดถอนความยึดติด ความถือตนเป็นใหญ่และ ขัดเกลาให้เป็นคนนอบ น้อมถ่อมตน	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓		
ตัวชี้วัดที่ 3 องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เพื่อดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร										
1) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อให้มีระบบและกลไก ในการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านส่งเสริม คุณธรรมของ คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสุขภาพ	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	คณะกรรมการบริหาร 5 คน	มีคณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อวางแผนการ ดำเนินงานด้านส่งเสริม คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			
2) การประชุมคณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	คณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ได้แผนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
	พ.ศ. 2566		5 คน	พ.ศ. 2566					
ตัวชี้วัดที่ 4 องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดในข้อที่ 3									
1) ติดตามการผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อกำกับ ติดตามการผล การดำเนินงานกิจกรรม/ โครงการตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้ดำเนินงานไป ตามแผนที่กำหนด	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	คณะกรรมการบริหาร 5 คน	การดำเนินงานกิจกรรม หรือโครงการบรรลุ ความสำเร็จตามแผน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
2) ประชุมเพื่อรายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการและประเมินผลสำเร็จ ของการดำเนินงานโครงการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อรายงานผลการ ดำเนินงานกิจกรรม/ โครงการและประเมิน ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานโครงการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	คณะกรรมการบริหาร 5 คน ได้ร่วมกัน ประชุมพิจารณา รายงานผลการ ดำเนินงานกิจกรรม/ โครงการและประเมิน ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานโครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ	รับทราบผลการ ดำเนินงานของกิจกรรม/ โครงการ และพิจารณา เสนอแนะปรับปรุงแก้ไข ปัญหาของการดำเนินงาน ในกิจกรรมของ ปีงบประมาณถัดไปให้ดี ยิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
			พ.ศ. 2566						
3) จัดทำแบบรายงานผลการประเมินผล ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อประเมินผล ความสำเร็จตาม วัตถุประสงค์ของ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	มีแบบรายงานผลการ ประเมินผล ความสำเร็จตาม วัตถุประสงค์ของ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	การบรรลุความสำเร็จของ เป้าหมายของตัวชี้วัดตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม คณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสุขภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
ตัวชี้วัดที่ 5 องค์กรมีการทบทวน / ถอดบทเรียน จากผลการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดในข้อ ๓ และมีการปรับปรุง/พัฒนาองค์กร ให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด									
ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงาน อธิการบดีเพื่อพิจารณาทบทวนหรือถอด บทเรียนและปรับปรุงหรือพัฒนาการ ดำเนินกิจกรรมคุณธรรมความดีทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อทบทวน/ถอดบทเรียน จากผลการดำเนิน กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม และมีการปรับปรุง/ พัฒนา การดำเนิน	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	คณะกรรมการบริหาร คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสุขภาพ 5 คน ร่วมกันประชุม พิจารณาทบทวนหรือ ถอดบทเรียนจากผล การดำเนินกิจกรรม คุณธรรมความดีทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปรับปรุงหรือ	ได้องค์ความรู้ของ คุณธรรมความดีทั้ง 5 ด้าน ที่เป็นประโยชน์ต่อ การเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรมต่อตนเอง ต่อ สังคม และแนวทางการ พัฒนาปรับปรุงแก้ไขใน กิจกรรมดำเนินการให้ดี ยิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
1) พิจารณาทบทวนหรือถอดบทเรียนจาก ผลการดำเนินกิจกรรม ด้านพอเพียง	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และพิจารณาปรับปรุง					✓	✓		
2) พิจารณาทบทวนหรือถอดบทเรียนจาก ผลการดำเนินกิจกรรม ด้านวินัย	หรือพัฒนา การดำเนิน กิจกรรมคุณธรรมทั้ง 5					✓	✓		
3) พิจารณาทบทวนหรือถอดบทเรียนจาก ผลการดำเนินกิจกรรม ด้านสุจริต	ประการ					✓	✓		

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
4) พิจารณาทบทวนหรือถอดบทเรียนจาก ผลการดำเนินกิจกรรม ด้านจิตอาสา			พัฒนา การดำเนิน กิจกรรมในครั้งถัดไป ให้ดียิ่งขึ้น			✓	✓			
5) พิจารณาทบทวนหรือถอดบทเรียนจาก ผลการดำเนินกิจกรรม ด้านกตัญญู						✓	✓			
6) พิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนา การ ดำเนินกิจกรรม ด้านพอเพียง						✓	✓			
7) พิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนา การ ดำเนินกิจกรรม ด้านวินัย						✓	✓			
8) พิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนา การ ดำเนินกิจกรรม ด้านสุจริต						✓	✓			
9) พิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนา การ ดำเนินกิจกรรม ด้านจิตอาสา						✓	✓			
10) พิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนา การ ดำเนินกิจกรรม ด้านกตัญญู						✓	✓			
ตัวชี้วัดที่ 6 องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในองค์กรผู้มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้										
1. ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายใน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ผู้มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็น แบบอย่าง ด้านพอเพียง	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร ภายในคณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีสุขภาพ ผู้มีคุณธรรมหรือทำความ ดีจนเป็นแบบอย่าง	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ		ได้บุคลากรคณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสุขภาพที่ เป็นต้นแบบคุณธรรม ความดีทั้งด้านละ 1 คน รวมทั้งสิ้น 5 คน/ ต้นแบบ	ได้ บุ ค ล า ก ร ตั น แ บ บ คุณธรรมความดีทั้ง 5 ด้านเป็นแบบอย่างให้กับ คน อื่น ได้ น ำ ไป เป็ น ตัวอย่างให้เกิดแรงบันดาลใจ ในการทำ ความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
2. ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายใน สำนักงานอธิการบดี ผู้มีคุณธรรมหรือทำ ความดีจนเป็นแบบอย่าง ด้านวินัย							✓	✓		

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
3. ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายใน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ผู้มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็น แบบอย่าง ด้านสุจริต						✓	✓		
4. ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายใน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ผู้มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็น แบบอย่าง ด้านจิตอาสา						✓	✓		
5. ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายใน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ผู้มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็น แบบอย่าง ด้านกตัญญู						✓	✓		
7. การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง ผ่านสื่อที่หลากหลาย	เพื่อประชาสัมพันธ์และยก ย่องเชิดชูบุคลากรคณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสุขภาพ ทั้งภายในและภายนอก		มีการประชาสัมพันธ์ บุคลากรต้นแบบ คุณธรรมความดีทั้ง ภายในและภายนอก ผ่านสื่อต่างๆ ไม่น้อย กว่า 3 ช่องทาง	บุคลากรเกิดแรงบันดาลใจ มีพลังใจที่จะปฏิบัติงาน ด้วยความภาคภูมิใจ		✓	✓		
ตัวชี้วัดที่ 7 บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น และองค์กร มีบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมในการทำงานที่สร้างความสามัคคี ความร่วมมือ ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน จากผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดในข้อ ๓									
1) จัดทำรายงานสรุปผลการเปรียบเทียบ	จัดทำรายงานสรุปผลการ	คณะ	ได้ข้อมูลที่สะท้อน	มีรายงานสรุปผลการ	ไม่ใช่	✓	✓		

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ของบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสุขภาพในคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	เปรียบเทียบพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ของบุคลากรสำนักงาน คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสุขภาพ ในคุณธรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	พฤติกรรมคุณธรรม ความดีทั้ง 5 ด้าน ของบุคลากร และได้ ข้อมูลด้านคุณธรรมที่ มีพฤติกรรมของ บุคลากรที่พัฒนาการ ได้ดีมากที่สุด และ พัฒนาการน้อยที่สุด	เปรียบเทียบพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ของการดำเนินงาน ที่บ่งชี้ถึงความสำเร็จของ การดำเนินงาน และเป็น ข้อมูลเพื่อปรับปรุงแก้ไข ให้การดำเนินงานครั้ง ถัดไปให้ดียิ่งขึ้น	งบประมาณ				
2) กิจกรรมการปรับปรุงสภาพแวดล้อม และสร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากร	เพื่อปรับปรุง สภาพแวดล้อมเพื่อสร้าง บรรยากาศให้เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ บุคลากร		คณะฯ มีการปรับปรุง สภาพแวดล้อมที่ ทำงาน และ สร้าง บรรยากาศให้เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม ให้กับบุคลากร	เกิดบรรยากาศที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม ความดี			✓		
ตัวชี้วัดที่ 8 องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดในข้อ ๓									
1) จัดทำองค์ความรู้ที่ได้จากผลการ ดำเนินกิจกรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	เพื่อจัดทำองค์ความรู้ที่ได้ จากผลการดำเนิน กิจกรรม	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	คณะกรรมการบริหาร คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสุขภาพ 5 คน ประชุมจัดทำ	ได้องค์ความรู้ที่ได้จากผล การดำเนินกิจกรรมจริง ทั้ง 5 ด้านที่ใช้เป็นหลัก หรือแนวปฏิบัติในการ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
			องค์ความรู้ที่ได้จาก ผลการดำเนินกิจกรรม	ดำเนินงานคุณธรรมความ ดีในครั้งต่อไป					
2) จัดทำ Power Point, คลิปวีดีโอ และ โฆษณาบนสื่อออนไลน์ (Banner) เกี่ยวกับกิจกรรมคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	เพื่อจัดทำ Power Point , คลิปวีดีโอ และโฆษณา บนสื่อออนไลน์ (Banner) เกี่ยวกับคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)		คณะกรรมการบริหาร คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสุขภาพ 5 คน ประชุม พิจารณาแนวทางการ จัดทำ Power Point , คลิปวีดีโอ และ โฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ (Banner) เกี่ยวกับคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	องค์ความรู้ที่ได้จากผล การดำเนินกิจกรรมจริง ได้รับการเผยแพร่ใน หลากหลายช่องทาง			✓		
ตัวชี้วัดที่ 9 องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่/ถ่ายทอดองค์ความรู้ และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ ได้									
ทำการเผยแพร่สื่อองค์ความรู้ 5 ด้านผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง ได้แก่ เพจเฟซบุ๊กคณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสุขภาพ และช่อง YouTube คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	เพื่อการเผยแพร่สื่อองค์ ความรู้ 5 ด้านผ่าน ช่องทางสื่อสาร ไม่น้อย กว่า 2 ช่องทาง ได้แก่ เพจเฟซบุ๊กคณะ วิทยาศาสตร์และ	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	มี ช่อง ทาง สื่อ ที่ ใช้ เผยแพร่องค์ความรู้ 5 ด้าน ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	บุคลากรของคณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสุขภาพ ได้รับ ข่าวสาร/ความรู้ เกี่ยวกับ การส่งเสริมการดำเนิน ชีวิตและการพัฒนาตนเอง	ไม่ใช้ งบประมาณ				

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
	เทคโนโลยีสุขภาพ และ ช่อง YouTube คณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสุขภาพ			ตามหลักศาสนาปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้ง หลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล สามารถ นำมาประยุกต์ใช้ในชีวิต การทำงาน และชีวิต ส่วนตัว			✓		
รวม					51,690				