

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถานที่ตั้ง:เลขที่ 62/1 ถนนเกษตรสมบูรณ์ ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์.....
 ชื่อผู้ประสานงาน:นายเดชา บุ่งอุทุม สังกัด:.....กองกิจการนักศึกษา สำนักงานอธิการบดี.....
 โทรศัพท์: 043-811128 086-4584360 มือถือ: 062-4799741 โทรสาร: 043-813070.....
 อีเมล:Decha.bo@ksu.ac.th Line ID:portopeeter.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
1. กองนโยบายและแผน	116	1	-
2. กองกิจการนักศึกษา			
3. กองกลาง			

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566รวม26.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวมทุกโครงการจำนวน25,000.....บาท
 - จากงบประมาณปกติของหน่วยงานจำนวนบาท
 - จากงบอื่น ๆจำนวนบาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(1)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	2	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	121	คน
(2)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	1	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	27	คน
(3)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	3	ระบบ
(4)	จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	116	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	13 - 24 ปี	รวม.....คน	25 - 40 ปี	รวม.....คน
	41 - 60 ปี	รวม.....คน	60 ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญและประโยชน์ของการประพฤติปฏิบัติตนตามคุณธรรมความดี
- สำนักงานอธิการบดีเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมทั้งสภาพแวดล้อมทางสังคม สภาพแวดล้อมทางกายภาพของสำนักงานหรือห้องทำงานที่เอื้อและส่งเสริมต่อการทำคุณธรรมความดีให้แก่บุคลากร และส่งผลต่อผลสำเร็จของการปฏิบัติที่บรรลุความสำเร็จตามเกณฑ์ที่กำหนด

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
ตัวชี้วัดที่ 1 องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยการ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย										
1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ของผู้บริหารและบุคลากรร่วมกัน ลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร ที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมร่วมกัน	เพื่อให้บุคลากรได้ประกาศ เจตนารมณ์ โดยลงนามเป็น ลายลักษณ์อักษรเพื่อ ขับเคลื่อนให้สำนักงาน อธิการบดีเป็นสำนักงาน อธิการบดีคุณธรรม	สำนักงาน อธิการบดี	บุคลากรสำนักงานอธิการบดี จำนวน 116 คน	บุคลากรได้แสดงเจตนารมณ์ ความมุ่งมั่นที่จะพัฒนา และยกระดับสำนักงาน อธิการบดีเป็นสำนักงาน อธิการบดีคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			
ตัวชี้วัดที่ 2 องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ ปัญหาที่อยากแก้ ” และหรือ “ ความดีที่อยากทำ ” ตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย										
1) ปัญหาที่อยากแก้ด้านพอเพียง คือ การใช้กระดาษสิ้นเปลืองไม่คุ้มค่า และความดีที่อยากทำด้านพอเพียง คือ การนำกระดาษกลับมาใช้ซ้ำ มีโครงการ/กิจกรรมด้านพอเพียง ดังนี้										
กิจกรรมการนำกระดาษกลับมาใช้ซ้ำ	เพื่อประหยัดงบประมาณ ใช้วัสดุสิ้นเปลืองให้คุ้มค่า และลดภาวะโลกร้อน	สำนักงาน อธิการบดี	บุคลากรสำนักงานอธิการบดี จำนวน 116 คน	ลดพลังงานได้ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลดการปล่อยละอองอนุภาคที่ ก่อให้เกิดภาวะเรือนกระจกสู่ อากาศ ลดการใช้น้ำ ลดเศษของแข็งที่ไม่ใช้แล้ว และลดการใช้ไม้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
2) ปัญหาที่อยากแก้ด้านวินัย คือ การลี้มลงเวลาเข้าหรือออกปฏิบัติงานแต่ละวัน และความดีที่อยากทำด้านวินัย คือ บุคลากรมีความใส่ใจในการลงเวลาปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น มีโครงการ/กิจกรรมดังนี้										
กิจกรรมการแข่งขันออมเงิน ซื่อสัตย์	เพื่อให้บุคลากรได้ฝึก จิตสำนึกและตระหนักใน การมีความซื่อสัตย์ต่อ ตนเอง	สำนักงาน อธิการบดี	บุคลากรของสำนักงาน อธิการบดี จำนวน 116 คน ได้ให้ความสำคัญของความ ซื่อสัตย์	บุคลากรให้ความสำคัญของ ความซื่อสัตย์ต่อตนเองมาก ยิ่งขึ้นและผลพลอยได้คือมี เงินออมจากการเข้าร่วม กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			
3) ปัญหาที่อยากแก้ด้านความสุจริต คือ การตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ความดีที่อยากทำ คือ ความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเอง มีโครงการ/กิจกรรม ดังนี้										
กิจกรรมการจ่ายค่าปรับเมื่อมา ทำงานสาย หรือลี้มลงเวลาเข้า หรือออกปฏิบัติงานในแต่ละวัน	เพื่อลดการมาปฏิบัติงาน สายและการลี้มลงเวลาเข้า หรือออกปฏิบัติงานแต่ละ วัน	สำนักงาน อธิการบดี	บุคลากรของสำนักงาน อธิการบดี จำนวน 116 คน ได้ร่วมกันลดปัญหาการลี้มลง เวลาปฏิบัติงาน	ปัญหาการลี้มลงเวลาลดลง เป็นวิธีสร้างวินัยความ รับผิดชอบในตนเอง เป็นการ จัดสรรโอกาส ทำให้ชีวิตและ สังคมมีระเบียบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			
4) ปัญหาที่อยากแก้ด้านจิตอาสา คือ ความไม่มีน้ำใจเสียสละเพื่อส่วนร่วม ความดีที่อยากทำ คือ บุคลากรมีสำนึกเสียสละมากยิ่งขึ้น มีโครงการ/กิจกรรม ดังนี้										
4.1) กิจกรรม Big Cleaning Day	ทำความสะอาดบริเวณ โดยรอบอาคารสำนักงานที่ บุคลากรปฏิบัติงาน	สำนักงาน อธิการบดี	บุคลากรของสำนักงาน อธิการบดี จำนวน 116 คน ได้ให้ความสำคัญของความมี จิตอาสา	บุคลากรสำนักงานอธิการบดี ได้ทำกิจกรรมจิตอาสา เพื่อ ขจัดเกลาความเห็นแก่ตัว ความตระหนี่ถี่เหนียวให้มี ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แบ่งปัน และเสียสละ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			
4.2) กิจกรรมจิตอาสากับจังหวัด หรือกิจกรรมจิตอาสาอื่นๆ	ให้บุคลากรได้ฝึกการเป็น คนเสียสละเพื่อประโยชน์ ของส่วนรวม					✓	✓			

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
5) ปัญหาที่ยากแก้ด้านกตัญญู คือ การสำนึกในความกตัญญูต่อชาติบ้านเมืองและสถาบันพระมหากษัตริย์ ความดีที่อยากทำ คือ ร่วมกิจกรรมเทิดทูนแสดงความกตัญญู ถวายความจงรักภักดี มากยิ่งขึ้น มีโครงการ/กิจกรรม ดังนี้										
5.1) กิจกรรมวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึก รักหวงแหนเทิดทูน แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันที่มี ความสำคัญของชาติไทย	สำนักงาน อธิการบดี	บุคลากรของสำนักงาน อธิการบดี จำนวน 116 คน ได้แสดงออกถึงความกตัญญู ถวายความจงรักภักดี	บุคลากรได้แสดงความเคารพ กตัญญูรู้คุณและเทิดทูนต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์ ที่ได้ เสียสละเอาชีวิตเลือดเนื้อและ จิตวิญญาณปกป้องและดำรง ไว้ซึ่งความเป็นชาติ เพื่อให้ ประชาชนอยู่รอด ให้ ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			
5.2) กิจกรรมวันพระบาทสมเด็จพระ พุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช และวันที่ระลึกมหาจักรีบรม ราชวงศ์ (วันจักรี)										
5.3) วันปิยะมหาราช										
5.4) กิจกรรมวันคล้ายวันพระราช สมภพของพระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ										
5.5) โครงการดนตรีในสวนฯ (5 ธันวาคม 2565)										
5.6) โครงการสุขสันต์วันสงกรานต์ สืบสานประเพณีไทย	สำนักงาน อธิการบดี	บุคลากรสำนักงานอธิการบดี (ทั้งหมดมี 116 คน	นำเอาหลักธรรมเรื่องการขอ ขมาและการให้อภัย ถอดถอน ความยึดติดความถือตนเป็น ใหญ่และขัดเกลาให้เป็นคน นอบน้อมถ่อมตน	5,000	✓	✓				

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
ตัวชี้วัดที่ 3 องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เพื่อดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร										
1) จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน อธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อให้มีระบบและกลไกใน การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านส่งเสริม คุณธรรมของสำนักงาน อธิการบดี	สำนักงาน อธิการบดี	คณะกรรมการบริหาร สำนักงานอธิการบดี 22 คน	มีคณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อวางแผนการ ดำเนินงานด้านส่งเสริม คุณธรรมของสำนักงาน อธิการบดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				
2) การประชุมคณะกรรมการ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	สำนักงาน อธิการบดี	คณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม สำนักงาน อธิการบดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 22 คน	มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อขับเคลื่อนงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				
ตัวชี้วัดที่ 4 องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดในข้อที่ 3										
1) ติดตามผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน อธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อกำกับ ติดตามผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	สำนักงาน อธิการบดี	คณะกรรมการบริหาร สำนักงานอธิการบดี 22 คน ประชุมเพื่อให้มีการ รายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆ	การดำเนินงานกิจกรรมหรือ โครงการบรรลุความสำเร็จ ตามแผน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
2) ประชุมเพื่อรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	สำนักงานอธิการบดี	คณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี 22 คน ได้ร่วมกันประชุมพิจารณารายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	รับทราบผลการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการ และพิจารณาเสนอแนะปรับปรุงแก้ไขปัญหาของการดำเนินงานในกิจกรรมของปีงบประมาณถัดไปให้ดียิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
3) จัดทำแบบรายงานผลการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	สำนักงานอธิการบดี	มีแบบรายงานผลการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	การบรรลุผลสำเร็จของเป้าหมายของตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
ตัวชี้วัดที่ 5 องค์กรมีการทบทวน /ถอดบทเรียน จากผลการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดในข้อ ๓ และมีการปรับปรุง/พัฒนาองค์กร ให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด									
ประชุมคณะกรรมการบริหาร สำนักงานอธิการบดีเพื่อพิจารณา ทบทวนหรือถอดบทเรียนและ ปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนิน กิจกรรมคุณธรรมความดีทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อทบทวน/ถอดบทเรียน จากผลการดำเนินงานกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและมีการ ปรับปรุง/พัฒนา การ ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและพิจารณา ปรับปรุงหรือพัฒนา การ ดำเนินกิจกรรมคุณธรรมทั้ง 5 ประการ	สำนักงาน อธิการบดี	คณะกรรมการบริหาร สำนักงานอธิการบดี 22 คน ร่วมกันประชุม พิจารณาทบทวนหรือถอด บทเรียนจากผลการดำเนิน กิจกรรมคุณธรรมความดีทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปรับปรุงหรือพัฒนา การ ดำเนินกิจกรรมในครั้งถัดไป ให้ดียิ่งขึ้น	ได้องค์ความรู้ของคุณธรรม ความดีทั้ง 5 ด้าน ที่เป็น ประโยชน์ต่อการเป็นคนดีมี คุณธรรมจริยธรรมต่อตนเอง ต่อสังคม และแนวทางการ พัฒนาปรับปรุงแก้ไขใน กิจกรรมดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
ตัวชี้วัดที่ 6 องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในองค์กรผู้มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้									
1. ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร ภายในสำนักงานอธิการบดี ผู้มี คุณธรรมหรือทำความดีจนเป็น แบบอย่าง ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร ภายในสำนักงานอธิการบดี ผู้มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่าง	สำนักงาน อธิการบดี	ได้บุคลากรสำนักงาน อธิการบดี ที่เป็นต้นแบบคุณธรรมความ ดีทั้งด้านละ 1 คน รวมทั้งสิ้น 5 คน/ต้นแบบ	ได้บุคลากรต้นแบบคุณธรรม ความดีทั้ง 5 ด้านเป็น แบบอย่างให้กับคนอื่นได้ นำไปเป็นตัวอย่างให้เกิดแรง บันดาลใจในการทำ ความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
2. ประชาสัมพันธ์และประกาศยก ย่องเชิดชูบุคลากรภายใน สำนักงานอธิการบดี และผ่านสื่อที่ หลากหลาย	เพื่อประชาสัมพันธ์และยก ย่องเชิดชูบุคลากร สำนักงานอธิการบดีทั้ง ภายในและภายนอก		มีการประชาสัมพันธ์บุคลากร ต้นแบบคุณธรรมความดีทั้ง ภายในและภายนอกผ่านสื่อ ต่างๆ ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	บุคลากรเกิดแรงบันดาลใจ มี พลังใจที่จะปฏิบัติงานด้วย ความภาคภูมิใจ					

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
ตัวชี้วัดที่ 7 บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมในการทำงานที่สร้างความสามัคคี ความร่วมมือ ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน จากผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดในข้อ ๓										
1) จัดทำรายงานสรุปผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นของบุคลากรสำนักงานอธิการบดีในคุณธรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	จัดทำรายงานสรุปผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นของบุคลากรสำนักงานอธิการบดีในคุณธรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู		ได้ข้อมูลที่สะท้อนพฤติกรรมคุณธรรมความดีทั้ง 5 ด้านของบุคลากร และได้ข้อมูลด้านคุณธรรมที่มีพฤติกรรมของบุคลากรที่พัฒนาการได้ดีมากที่สุด และพัฒนาการน้อยที่สุด	มีรายงานสรุปผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นของการดำเนินงานที่บ่งชี้ถึงความสำเร็จของการดำเนินงาน และเป็นข้อมูลเพื่อปรับปรุงแก้ไขให้การดำเนินงานครั้งถัดไปให้ดียิ่งขึ้น		✓	✓			
2) กิจกรรมการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและสร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากร	เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมเพื่อสร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากร	สำนักงานอธิการบดี	ทั้ง 3 กองสังกัดสำนักงานอธิการบดีมีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่ทำงานและสร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากร	เกิดบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมความดี	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
ตัวชี้วัดที่ 8 องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดในข้อ ๓									
1) จัดทำองค์ความรู้ที่ได้จากผล การดำเนินกิจกรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	เพื่อจัดทำองค์ความรู้ที่ได้ จากผลการดำเนินกิจกรรม	สำนักงาน อธิการบดี	คณะกรรมการบริหาร สำนักงานอธิการบดี 22 คน ประชุมจัดทำองค์ ความรู้ที่ได้จากผลการดำเนิน กิจกรรม	ได้องค์ความรู้ที่ได้จากผลการ ดำเนินกิจกรรมจริง ทั้ง 5 ด้านที่ใช้เป็นหลักหรือแนว ปฏิบัติในการดำเนินงาน คุณธรรมความดีในครั้งต่อไป			✓		
2) จัดทำ Power Point, คลิป วิดีโอ และโฆษณาบนสื่อออนไลน์ (Banner) เกี่ยวกับกิจกรรม คุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	เพื่อจัดทำ Power Point , คลิปวิดีโอ และโฆษณาบน สื่อออนไลน์ (Banner) เกี่ยวกับคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	งานประชา สัมพันธ์ และแนะ แนวและ งาน เทคโนโลยี สารสนเทศ	คณะกรรมการบริหาร สำนักงานอธิการบดี 22 คน ประชุมพิจารณาแนว ทางการจัดทำ Power Point , คลิปวิดีโอ และโฆษณาบน สื่อออนไลน์ (Banner) เกี่ยวกับคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู)	องค์ความรู้ที่ได้จากผลการ ดำเนินกิจกรรมจริงได้รับการ เผยแพร่ในหลากหลาย ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
ตัวชี้วัดที่ 9 องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่/ถ่ายทอดองค์ความรู้ และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ ได้									
1) ทำการเผยแพร่สื่อองค์ความรู้ 5 ด้านผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง ได้แก่ เฟสบุ๊คงานประชาสัมพันธ์และ แนะแนว, เว็บไซต์สำนักงาน อธิการบดีหรือของมหาวิทยาลัย และช่อง YouTube ช่อง สำนักงานอธิการบดีหรือ มหาวิทยาลัยภาพสินธุ์	เพื่อการเผยแพร่สื่อองค์ความรู้ 5 ด้านผ่านช่องทาง สื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง ได้แก่ เฟสบุ๊คงาน ประชาสัมพันธ์และแนแนว, เว็บไซต์สำนักงาน อธิการบดีหรือของ มหาวิทยาลัย และช่อง YouTube ช่องสำนักงาน อธิการบดีหรือ มหาวิทยาลัยภาพสินธุ์	งานประชาสัมพันธ์ และ แนะแนว และงาน เทคโนโลยี สารสนเทศ	มีช่องทางสื่อที่ใช้เผยแพร่องค์ความรู้ 5 ด้าน ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	บุคลากรของมหาวิทยาลัย ภาพสินธุ์ ได้รับข่าวสาร/ ความรู้ เกี่ยวกับการส่งเสริม การดำเนินชีวิตและการ พัฒนาตนเองตามหลักศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล สามารถนำมาประยุกต์ใช้ใน ชีวิตการทำงาน และชีวิต ส่วนตัว	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
2) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ส่งเสริมคุณธรรมร่วมกับสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ภาพสินธุ์ เขต 1	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ส่งเสริมคุณธรรมร่วมกับ หน่วยงาน/องค์กรภายนอก	สำนักงาน อธิการบดี	มีหน่วยงานเครือข่าย แลกเปลี่ยนรู้การส่งเสริม คุณธรรมความดี 1 เครือข่าย	ทั้ง 2 หน่วยงานได้เรียนรู้การ ดำเนินงานกิจกรรมคุณธรรม ความดีต่อกันและเกิดมุมมอง และแนวคิดในการพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานของ หน่วยงานตนให้ดียิ่งขึ้น			✓		
รวม					25,000				