



มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิร

# แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

## คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือ การประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ตามที่กำหนดไว้ในแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) ซึ่งถือ เป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. 2566 ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงาน ของมหาวิทยาลัย กาฬสินธุ์ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการและบูรณาการด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิ ชอบ ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ตอบสนองกับนโยบายของรัฐบาลและสอดคล้องกับการบริหาร ราชการ แผ่นดิน และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างแท้จริงต่อไป

กองนโยบายและแผน  
มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์  
กุมภาพันธ์ 2566

## สารบัญ

คำนำ .....	ก
สารบัญ .....	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ .....	3
ส่วนที่ 2 ข้อมูลมหาวิทยาลัย .....	4
2.1 ปรัชญา.....	4
2.2 ปณิธาน .....	4
2.3 วิสัยทัศน์ .....	4
2.4 พันธกิจ.....	4
2.5 โครงสร้างส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์.....	4
2.6 ประเด็นการพัฒนาตามแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ 5 .ศ.พ) ปี 52564–2568( .....	5
2.7 กลไกการขับเคลื่อนแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ด้านแผนพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ One Big Idea.....	6
ส่วนที่ 3 .....	7
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ .ศ.2566 .....	7



## ส่วนที่ 1 บทนำ

### 1.1 หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 4 เมษายน 2560 รับทราบมติคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) ในการประชุม คตช. ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2560 ที่เสนอให้รัฐบาลประกาศให้ “ปี 2560 เป็นปีแห่งการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติอนุญาตของทางราชการต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ” ตามที่สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เสนอ โดยมอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คตช. เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ

สืบเนื่องจากองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ได้ประกาศผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ประจำปี 2559 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2560 ประเทศไทยได้รับคะแนน 35 คะแนน อยู่ในลำดับที่ 101 จากประเทศที่เข้าร่วมประเมินทั้งหมด 176 ประเทศ ลดลงจากปี 2558 ซึ่งประเทศไทยมีคะแนน 38 คะแนน อยู่ในลำดับที่ 76 จากประเทศที่เข้าร่วมประเมิน 168 ประเทศ ผลคะแนนพบว่า แหล่งการประเมินที่เกี่ยวข้องกับการอำนวยความสะดวกทางธุรกิจมีคะแนนลดลงอย่างมากในปี 2559 ประเทศไทยมีแหล่งการประเมินที่คะแนนลดลงทั้งหมด 4 แหล่งการประเมิน คือ GI (22 คะแนน) WEF (37 คะแนน) PERC (38 คะแนน) และ EIU (37 คะแนน) โดยแหล่งการประเมินที่มีคะแนนลดลงมากที่สุด คือ GI (-20 คะแนน) รองลงมา คือ WFE (-6 คะแนน) ซึ่งเป็นแหล่งการประเมินเกี่ยวกับภาวะวิเคราะห์ภาคธุรกิจต้องจ่ายเงินสินบนในกระบวนการต่างๆ มากน้อยเพียงใด

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการขับเคลื่อนภาครัฐสู่ธรรมาภิบาล เพื่อลดปัญหาการทุจริต ช่วยยกระดับค่าคะแนน CPI และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนกลไกภาครัฐ โดยดำเนินการตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริม การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นไม่ให้เกิดการทุจริตประพตติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นไม่ให้เกิดการทุจริต ประพตติมิชอบได้ โดยดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในการเฝ้าระวังความเสี่ยงจากการทุจริต มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เห็นความจำเป็นที่ต้องมีเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต พร้อมทั้ง มีการบริหารความเสี่ยง ซึ่งเป็นเครื่องมือหนึ่งในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

## ส่วนที่ 2

### ข้อมูลมหาวิทยาลัย

#### 2.1 ปรัชญา

“ความรู้สร้างคุณค่า ภูมิปัญญาสร้างสังคม”

#### 2.2 ปณิธาน

“สร้างคนดี มีงานทำ ชี้นำสังคม”

#### 2.3 วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นบนฐานความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมอันดับ 1 ของประเทศภายในปี 2570”

#### 2.4 พันธกิจ

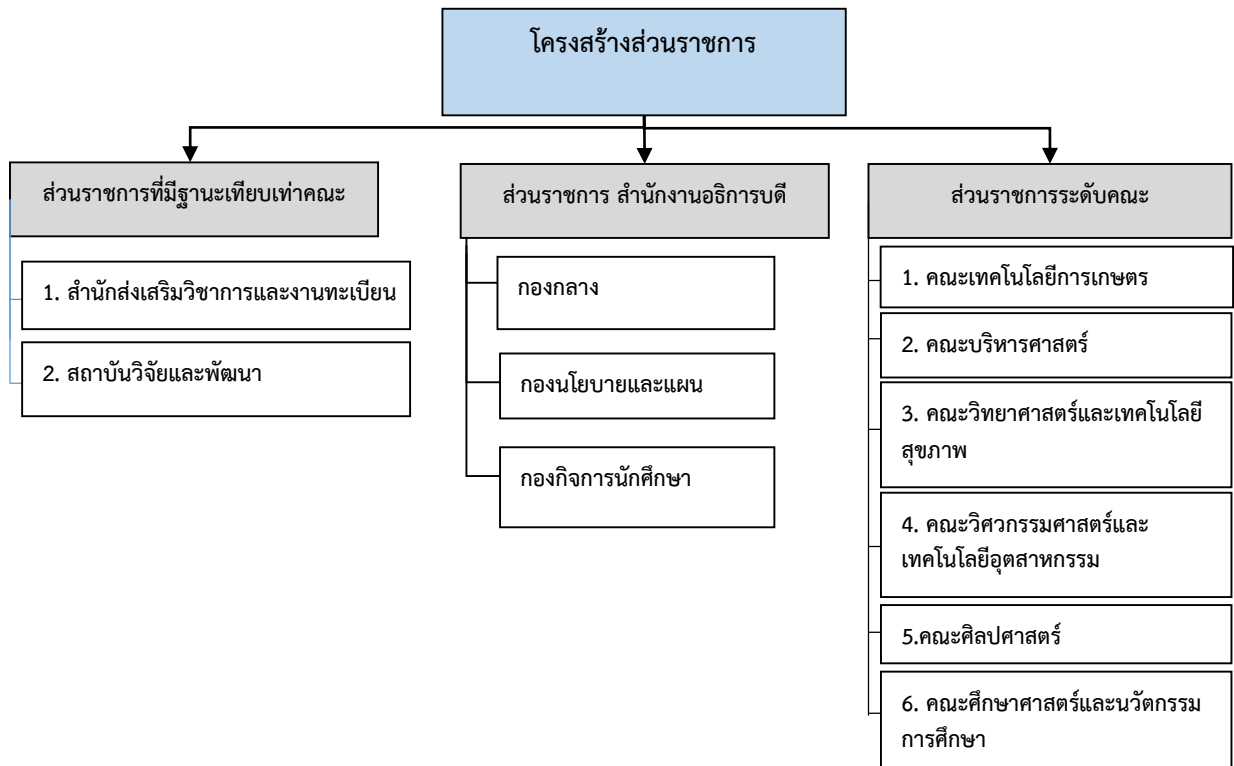
- 1) ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและทักษะในวิชาชีพ รู้จักคิดอย่างมีเหตุผลมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความใฝ่เรียนรู้
- 2) จัดการศึกษาทางด้านวิชาชีพทั้งระดับต่ำกว่าปริญญาและระดับปริญญาเพื่อตอบสนอง ความต้องการ ตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศ
- 3) ส่งเสริมการวิจัย การบริการวิชาการและวิชาชีพเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่เป็นประโยชน์ใน การพัฒนาศักยภาพการผลิตและบริการชุมชน สังคมและประเทศ
- 4) ทะนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการ

#### 2.5 โครงสร้างส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 6 กันยายน พ.ศ. 2561 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 135 ตอนที่ 69 ก ประกอบด้วย 9 ส่วนราชการ และประกาศ กระทรวงศึกษาธิการ การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2562 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 136 ตอนพิเศษ 55 ง การแบ่งส่วนราชการแสดงดังตารางที่ 1.1

ตารางที่ 2.1 โครงสร้างส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ตามกฎกระทรวงและประกาศกระทรวง

กฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการ	ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
1. สำนักงานอธิการบดี	1.1 กองกลาง
	1.2 กองนโยบายและแผน
	1.3 กองกิจการนักศึกษา
2. คณะเทคโนโลยีการเกษตร	สำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
3. คณะบริหารศาสตร์	สำนักงานคณบดีคณะบริหารศาสตร์
4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	สำนักงานคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ
5. คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	สำนักงานคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
6. คณะศิลปศาสตร์	สำนักงานคณบดีคณะศิลปศาสตร์
7. คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา	สำนักงานคณบดีคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา
8. สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
9. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	สำนักงานผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน



รูปที่ 2.1 โครงสร้างส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

## 2.6 ประเด็นการพัฒนาตามแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564–2568)



2.7 กลไกการขับเคลื่อนแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ด้านแผนพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ One Big Idea



### ส่วนที่ 3

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นแผนงาน : การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิผลประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

#### เป้าประสงค์

1. เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการ
2. มีเสถียรภาพด้านการเงินการคลังที่เพียงพอต่อการดำเนินงานและการพัฒนาในอนาคต
3. มีความพร้อมด้านทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมต่อการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของหน่วยงาน

#### 3.1 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้จัดทำขึ้นภายใต้กรอบของแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564–2568) ประกอบด้วย โครงการจำนวน 28 โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น 2,058,218 บาท ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ประเด็นการพัฒนา/ วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
<b>ประเด็นการพัฒนาด้านที่ 4 : ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมท้องถิ่น (Preserve of Arts and Culture)</b>				
วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	1.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทำบุญคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุภาพ	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	8,000	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุภาพ



ประเด็นการพัฒนา/ วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
<b>ประเด็นการพัฒนาที่ 5 : การบริหารงานที่นำสมัย มีธรรมาภิบาล และสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)</b>				
วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและธรร มาภิบาลของหน่วยงาน	1.โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	10,000	สำนักงานอธิการบดี
	2.โครงการคลินิกให้คำปรึกษาการเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	10,000	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสุขภาพ
	3.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการ เขียนตำราให้ได้มาตรฐานเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	20,000	คณะวิศวกรรมศาสตร์และ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม
	4.โครงการส่งเสริมและพัฒนา ประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร เพื่อเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร คณะเทคโนโลยีการเกษตร	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	200,000	คณะเทคโนโลยีการเกษตร
	5.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและ ถ่ายทอดแผนพัฒนาคณะบริหารศาสตร์ สู่การปฏิบัติ	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	181,248	คณะบริหารศาสตร์
	6.โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	45,000	คณะบริหารศาสตร์
	7.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวน จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ 2566	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	130,000	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสุขภาพ

ประเด็นการพัฒนา/ วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
	8.โครงการจัดทำแผนพัฒนาคณะ วิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2566 -พ.ศ. 2568)	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	149,200	คณะวิศวกรรมศาสตร์และ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม
	9.โครงการพัฒนาศักยภาพการสื่อสาร สำหรับผู้บริหารในยุค Disruption	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	38,770	คณะศิลปศาสตร์
	10.โครงการอบรมสัมมนาทบทวนและ จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ 2566 และอบรมเชิง ปฏิบัติการ AUN-QA	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	170,000	คณะศิลปศาสตร์
	11.โครงการทบทวนและปรับปรุง แผนพัฒนาคณะศึกษาศาสตร์และ นวัตกรรมการศึกษา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569) : ตามแนวทางการบริหาร จัดการตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อ การดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx/TQA)	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	350,000	คณะศึกษาศาสตร์และ นวัตกรรมการศึกษา
	12.โครงการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ ด้านการผลิตและพัฒนาผลงานทาง วิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	60,000	คณะศึกษาศาสตร์และ นวัตกรรมการศึกษา
	13.โครงการพัฒนาทักษะด้านการเป็น อาจารย์ที่ปรึกษา	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	30,000	คณะศึกษาศาสตร์และ นวัตกรรมการศึกษา

ประเด็นการพัฒนา/ วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
	14.โครงการจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอนและการวิจัย	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	30,000	คณะศึกษาศาสตร์และ นวัตกรรมการศึกษา
	15.โครงการพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้เชิงพื้นที่	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	100,000	คณะศึกษาศาสตร์และ นวัตกรรมการศึกษา
	16.โครงการศึกษาดูงานโรงเรียนต้นแบบการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	30,000	คณะศึกษาศาสตร์และ นวัตกรรมการศึกษา
	17.โครงการพัฒนาทักษะงานครู	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	30,000	คณะศึกษาศาสตร์และ นวัตกรรมการศึกษา
	18.โครงการเสริมทักษะครูด้านการศึกษาพิเศษ	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	50,000	คณะศึกษาศาสตร์และ นวัตกรรมการศึกษา
	19.โครงการปรับปรุงกระบวนการสอนตาม constructive alignment	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	100,000	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (งบประมาณ สนอ.)
	20.โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้านทรัพย์สินทางปัญญา	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	10,000	สถาบันวิจัยและพัฒนา (งบประมาณ สนอ.)
	21.โครงการมหกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ครั้งที่ 1 (KSU-Show&Share )	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	5,000	สถาบันวิจัยและพัฒนา (งบประมาณ สนอ.)
	22.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมวิจัยในสัตว์	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	10,000	สถาบันวิจัยและพัฒนา (งบประมาณ สนอ.)
	23.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	10,000	สถาบันวิจัยและพัฒนา (งบประมาณ สนอ.)
	24.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	150,000	สำนักงานอธิการบดี

ประเด็นการพัฒนา/ วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
	25.โครงการจัดทำกรอบมาตรฐานสมรรถนะวิชาชีพของบุคลากรสายวิชาการ	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	30,000	สำนักงานอธิการบดี
	26.โครงการทบทวนและจัดสรรอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับภารกิจ/บริบทที่เปลี่ยนแปลงไป	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	50,000	สำนักงานอธิการบดี
	27.โครงการทบทวนแผนการพัฒนาสำนักงานอธิการบดี ระยะ 5 ปี เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรในปี 2567	ระหว่าง ก.ย.2565-ส.ค.2566	51,000	สำนักงานอธิการบดี

### 3.2 แนวทางการกำกับติดตามและประเมินผล

แนวทางการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อมหาวิทยาลัยมีการถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณไปสู่การปฏิบัติแก่คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/ทุกหน่วยงาน ซึ่งได้มีกระบวนการและขั้นตอนในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานให้บรรลุผลตามตัวชี้วัด และเป้าประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้งเป็นการประเมินผลการดำเนินการตามแผนประสบความสำเร็จ หรือมีปัญหาอุปสรรคน้อยเพียงใด โดยกำหนดให้มีการกำกับติดตามและประเมินผล ดังนี้

1) กำหนดปฏิทินในการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ปีละ 2 ครั้ง คือ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ตามแบบฟอร์มการรายงานผล เพื่อเป็นการกำกับติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามค่าเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการตามตัวชี้วัดในแผน

2) การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ณ สิ้นไตรมาสที่ 2, 4 โดยวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานตามแผนฯ เพื่อนำมาปรับปรุงมาตรการ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในการจัดทำแผนในปีถัดไป

