

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการส่งเสริมวัฒนธรรม
องค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการ
ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ปี พ.ศ.2565

มาตรฐานทางจริยธรรม มาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. 2562

- ▶ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ▶ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ▶ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ▶ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ▶ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ▶ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ▶ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ประเด็นแผนงานด้านที่ 4 : การบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล

การปฏิบัติราชการมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกหน่วยงานร่วมต่อต้านการทุจริต และให้ความรู้แก่บุคลากรถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลที่ได้รับการยอมรับทั้งภายในและภายนอก โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของสังคมมีคุณภาพการจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อการใช้งาน ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการทำงาน มีความก้าวหน้า มีระบบบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ปรับปรุง/ยกฐานะ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ และมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล

- ▶ 1. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- ▶ 2. รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565