



แผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์  
(Reinventing Kalasin University)  
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)

ได้รับความเห็นชอบจาก  
ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์  
ครั้งที่ 13/ 2563  
วันศุกร์ที่ 4 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563  
ณ โรงแรมทีนิตี แอท บางกอก กอล์ฟ คลับ จ.ปทุมธานี

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์  
ธันวาคม พ.ศ. 2563

## บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์จัดทำโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) ขึ้นมาในครั้งนี้ ปัจจุบันเราต้องยอมรับว่าโลกกำลังเข้าสู่ยุค Education Disruption หรือ ยุคที่ดิจิทัลเปลี่ยนโลกการศึกษาอย่างเต็มตัว ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีแบบก้าวกระโดดที่กำลังจะถึงจุดหักเห และกำลังนำมาซึ่งความท้าทายอย่างใหญ่หลวงในแง่ของการปรับตัวและการพัฒนาทักษะใหม่ ๆ ให้ทันกับโลก เพราะกว่า 47% ของการจ้างงานกำลังจะหายไป และกว่า 90% ของตำแหน่งงานดั้งเดิมกำลังจะถูก Disrupt และถูกเปลี่ยนไปแบบพลิกหน้ามือเป็นหลังมือภายใน ปี 2030 โลกกำลังอยู่ในยุคที่มนุษย์ต้องปรับตัวแบบก้าวกระโดด และการจ้างงานแบบชั่วชีวิตไม่มีอีกต่อไป เหลือเพียงการเรียนรู้และปรับตัวตลอดชีวิต (From Lifetime Employment to Life Time Employability) การศึกษาอยู่ในยุคที่คนที่เรียนรู้ทักษะใหม่ ๆ (Learn, Unlearn, Relearn) และสามารถปรับตัวเข้ากับยุคใหม่ได้ก็จะเป็น Digital Talent ซึ่ง Talent แต่ละคน สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจแก่องค์กรและประเทศชาติได้ ในระดับหลายพันล้านบาทต่อคน ซึ่งการศึกษาแบบดั้งเดิมไม่ได้ตอบโจทย์การอยู่รอดในโลกยุคใหม่อีกต่อไป ฉะนั้น สถาบันอุดมศึกษาในยุคของ Education Disruption รวมถึงการมุ่งเป้าเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์จึงจำเป็นต้องปรับทิศทางและกระบวนการดำเนินงานใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เชิงพื้นที่ (Area-based & Community) ที่กำลังเปลี่ยนแปลงในอนาคตอันใกล้นี้ สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จึงมีนโยบายพลิกโฉมการขับเคลื่อนการจัดการศึกษา การวิจัย นวัตกรรม การบริการวิชาการ และการบริหารจัดการระบบงานสนับสนุน ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2563 เพื่อรองรับสถานการณ์ที่เข้าสู่ยุค Education Disruption หรือ ยุคที่ดิจิทัลเปลี่ยนโลก การศึกษาอย่างเต็มตัว ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีแบบก้าวกระโดด และมีการพัฒนาทักษะใหม่ ๆ ที่จะเกิดขึ้น

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์จึงได้ดำเนินการตามแผนการทำงานที่วางไว้ ดังนี้ ระยะที่ 1 ได้ดำเนินการแบ่งกลุ่มย่อยประชุมระดมความคิดเห็น (Brainstorming) ร่วมกับบุคลากรในหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อวางกรอบการดำเนินแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยเป็นรายหน่วยงาน กรอบการพลิกโฉมกำหนดไว้ 3 ประเด็นด้วยกัน ได้แก่ (1) ด้านการเรียน-การสอน (2) การวิจัยเชิงพื้นที่-บริการวิชาการ (3) ระบบงานสนับสนุน ระยะที่ 2 ทำการทบทวนแผนฯ รายหน่วยงาน โดยจัดทำ Flagship และ Road-map ของหน่วยงาน และการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการและประชาพิจารณ์ร่างแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยทั่วทั้งองค์กร โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิจากหลายภาคส่วนและภาคีเครือข่ายภายในจังหวัดกาฬสินธุ์ ผู้ใช้บัณฑิตร่วมให้ข้อเสนอแนะ ซึ่งมหาวิทยาลัยดำเนินการในระหว่างวันที่ 2-3 พฤศจิกายน 2563 ในระยะที่ 3 สรุปแนวทางการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568) นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เพื่อให้มีนโยบายการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ในวันที่ 14 พฤศจิกายน 2563 ภายใต้โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ซึ่งมีการให้ข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย และสภาวิชาการของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์อย่างกว้างขวาง ระยะที่ 4 ได้รับเกียรติจากผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ รองศาสตราจารย์ ดร.ไว จามรมาน และนายสมเกียรติ ตั้งเจริญกิจกุล เป็นวิทยากรในการวิพากษ์แบบมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์และสรุปแผนงานพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ A 40 - KSU - 2025 ในวันที่ 26 พฤศจิกายน 2563 จนเกิด ร่าง แผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568) ดังนี้

วิสัยทัศน์ให้ “มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นบนฐานความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมอันดับ 1 ของประเทศภายในปี 2570” โดยมีปรัชญา “ความรู้สร้างคุณค่า ภูมิปัญญาสร้างสังคม” ปณิธาน “สร้างคนดี มีงานทำ ชี้นำสังคม” อัตลักษณ์ “บัณฑิต อดทน สู้งาน เชี่ยวชาญวิชาชีพ” ประเด็นการพัฒนามหาวิทยาลัย มี 4 ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการพัฒนาที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 พัฒนาวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานราก ประเด็นการพัฒนาที่ 3 สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประเด็นการพัฒนาที่ 4 บริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล โดยมีเนื้อหาสรุป ร่าง แผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568) ตามแผนงาน A 40 - KSU – 2025 ดังนี้

## 1. ด้านการเรียน-การสอน

การปฏิรูปด้านการเรียนการสอนเพื่อสร้างและพัฒนาคอนที่มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 โดยมุ่งเน้นการเรียนการสอนทฤษฎีที่ควบคู่กับการปฏิบัติจริง พัฒนาหลักสูตรตามทิศทางของความต้องการของประเทศ (หลักสูตรที่เปิดสอนเน้นกลุ่ม First S-Curve / New S-Curve) พัฒนาหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงกับโรงเรียนมัธยมศึกษาในจังหวัดกาฬสินธุ์ในรูปแบบการสะสมหน่วยกิต (Credit Bank) ใช้ระยะเวลาเรียนในมหาวิทยาลัยที่สั้นที่สุดเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง มีรายได้ระหว่างเรียน และการบูรณาการหลักสูตรสร้างหลักสูตรสหวิทยาการบนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น รับรองการมีงานทำของบัณฑิต (Job Guarantee University) โดยเน้นเป็นหลักสูตรระยะสั้น (Non-degree) หลักสูตรระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หลักสูตรที่สามารถเลือกเรียนได้ทั้งวิชาเอกเดี่ยว และ เอกคู่ และเปิดโอกาสให้ผู้ที่จบปริญญาตรีสาขาวิชาอื่น ๆ เข้ามาเรียนปริญญาที่สองหรือให้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดยมหาวิทยาลัยควรเปิดรับกลุ่มเรียนที่หลากหลาย ช่วงวัย ได้แก่

(1) เพิ่มกลุ่มเป้าหมายผู้เรียนจาก ม.6 ทั้งในระบบและนอกระบบ (กศน.) ผู้จบ ปวส. หรือเทียบเท่า อนุญาตมาเรียนในระดับปริญญาตรีใช้ระยะเวลาเรียนไม่เกิน 2 ปี และผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีมาแล้วมาเรียนปริญญาที่สองใช้ระยะเวลาไม่เกิน 1-2 ปี เป็นต้น

(2) เปิดโอกาสผู้เรียนในกลุ่มเปราะบาง (นักโทษ หรือผู้อยู่ในทัณฑสถาน)

(3) นำระบบธนาคารหน่วยกิตมาใช้สำหรับ ม.4-ม.6 ทั้งในระบบและนอกระบบ (กศน.)

(4) เปิดโอกาสให้คนวัยทำงานเพิ่มทักษะ (Up skills & New skills) หรือเปิดสอนภาคนอกเวลาราชการ (ภาคพิเศษ ทำการเรียนในวันเสาร์ – อาทิตย์ ทั้งในมหาวิทยาลัยและนอกสถานที่)

(5) การพลิกโฉมด้านหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย 3 ส่วนด้วยกัน ได้แก่ 1) ปรับลดรายวิชา GE ให้เหมาะสม 2) จัดรายวิชาแกนวิชาชีพเท่าที่จำเป็น และปรับรายวิชาที่ล้าสมัยออกโดยเพิ่มรายวิชาที่เป็นเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้าไปแทนที่ ซึ่งเน้นการเรียนการสอนแบบ Do it yourself: D.I.Y และ 3) ชั้นปีสุดท้ายออกไปทำการเรียนรู้ในสถานประกอบการ อย่างน้อย 6 เดือน

(5) เปิดทำการเรียน-การสอนทั้ง 2 พื้นที่ (ในเมือง-นามน)

(6) สร้างความร่วมมือกับสถานศึกษาในพื้นที่อย่างเข้มแข็ง

(7) ฝึกประสบการณ์จริงในสถานประกอบการหรือหน่วยงานความร่วมมือ (MOU)

(8) สร้างศูนย์เรียนรู้ในอำเภอที่มีผู้เรียนมีความหนาแน่นและพัฒนาโรงเรียนสาธิตในลักษณะ School-attached collaborative University หรือมีการบูรณาการระบบ Vocational education and training (VET)

(9) การพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ (Communication) ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Computer & Information technology) และด้านกระบวนการคิด (Critical Thinking)

(10) พัฒนาขีดความสามารถและบ่มเพาะผู้ประกอบการ (Local start-up)

## 2. วิจัยเชิงพื้นที่และบริการวิชาการ

ด้านการพลิกโฉมการวิจัยเชิงพื้นที่-บริการวิชาการ เน้นการพัฒนาทักษะ (Up skill/ New skill/ Future skill) สำหรับนักวิจัยเป็นสำคัญ กำหนดผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Goal OKR) ผลลัพธ์ผลกระทบ (Process OKR) และวางตำแหน่งเป้าหมายงานวิจัย (Mapping) กำกับติดตาม Goal OKR และ Process OKR โดยมหาวิทยาลัย กำหนดกรอบแนวทางการพลิกโฉมงานวิจัยเชิงพื้นที่-บริการวิชาการใน 3 ประเด็น ดังนี้

(1) การวิจัยและบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาในพื้นที่ภูมิภาค (Research/Service in Region) (2) การมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชน พื้นที่ หรือภูมิภาค (Non Age Group Participation) และ (3) การสร้างความยั่งยืนของชุมชนและสังคม (Green/Sustainability) โดยกำหนดกรอบงานวิจัยเชิงพื้นที่-บริการวิชาการภายใต้กรอบ

PMU โดยเน้นผลงานวิจัยเพื่อชุมชนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ ต่อยอดเชิงพาณิชย์หรือสร้างมูลค่า แก่ท้องถิ่นหรือเศรษฐกิจฐานรากให้มากขึ้น ตลอดจนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลงานวิจัยและบริการวิชาการ ปรับปรุงระเบียบข้อบังคับ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานวิจัยและบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในท้องถิ่นและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจชุมชน ควบคู่กับการแก้ไขปัญหาท้องถิ่น เพิ่มการผลิต ลดต้นทุน เพิ่มรายได้ให้กับชุมชนท้องถิ่นให้สามารถพึ่งตนเองได้ ผลักดันให้เกิดงานวิจัยเชิงพื้นที่และเศรษฐกิจฐานรากที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ ด้านทรัพย์สินทางปัญญา และสร้างภาคีเครือข่ายด้านการวิจัยและบริการวิชาการกับสถาบันการศึกษา สถานประกอบการ ภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน

### 3. ระบบงานสนับสนุน

ด้านการพลิกโฉมระบบงานสนับสนุนโดยมุ่งเน้น ระบบงานสนับสนุนในด้านต่าง ๆ ดังนี้

(1) การพัฒนาเชิงกายภาพมหาวิทยาลัย ได้แก่ ปรับปรุงห้องเรียน-อาคารเรียน ปรับปรุง Land mark KSU สร้างพื้นที่ Co-Working Space จัดหาครุภัณฑ์ - อุปกรณ์ที่ทันสมัย และปรับปรุงด้านสาธารณูปโภคพื้นฐาน เป็นต้น

(2) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร-งานสนับสนุน ได้แก่ ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล (Up Skill-Re-Skill) การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการงบประมาณ (KSU 4.0) การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบริหารคลัง (KSU 4.0) การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานพัสดุ (KSU 4.0) การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานสารบรรณ (KSU 4.0) การประชาสัมพันธ์เชิงรุก (KSU 4.0)/ การสื่อสารองค์กร การส่งเสริมทักษะนักศึกษา (คุณธรรม จริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม) การปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการบริหารจัดการ การจัดตั้งหน่วยจัดหารายได้ ส่งเสริมกิจการสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย และจัดตั้งหน่วยเคลื่อนที่เร็ว-บริการการศึกษา การพัฒนาศักยภาพบุคลากร-งานสนับสนุน รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดเพื่อวัดและประเมินผลการพลิกโฉมในแต่ละมิติ ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน เช่น วิเคราะห์ภาระงาน วิเคราะห์ความซ้ำซ้อนของงาน/การเปรียบเทียบ Flow การทำงาน จัดทำอัตรากำลังคนใหม่ และการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล การมอบหมายงาน งานประจำ และงานเสริมหรืองานที่ได้รับมอบหมาย จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาบุคลากรเพิ่มสมรรถนะ ทักษะและสมรรถนะเฉพาะทาง ทักษะด้านดิจิทัล เพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญในการทำงานและความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น การส่งเสริมการ up skill, new skill และ future skill ของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน รวมถึงต้องมีการ Up-skill ฝังตัวบุคลากรในสถานประกอบการ รวมถึงการสร้างและปรับ Mindset ให้มีเป้าหมายเดียวกัน

(3) ส่งเสริมการสร้างหลักสูตร/ เปิดหลักสูตร ได้แก่ ส่งเสริมการจัดทำหลักสูตรตามทิศทางความต้องการของประเทศ (หลักสูตรที่เปิดสอนเน้นกลุ่ม First S-Curve / New S-Curve) เป็นต้น

(4) ปรับปรุงรายวิชา GE/ ระบบธนาคารหน่วยกิต ได้แก่ ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการจัดการศึกษายุค Disruption Education เป็นต้น

(5) ระบบงานทะเบียน/วัดผลที่ทันสมัย ได้แก่ KSU 4.0 ระบบงาน ESS ได้แก่ รับ นศ. ทะเบียน นศ. การลงทะเบียน การจ่ายเงินผ่านระบบ ประมวลผลการเรียน และออกกระเบียนการเรียน เป็นต้น

(6) งานประกันคุณภาพการศึกษาเป็นการใช้เทคโนโลยี ได้แก่ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพการศึกษา KSU 4.0 เป็นต้น

(7) ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่สอดคล้องกับศตวรรษที่ 21 ได้แก่ การพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ (Communication) ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Computer & Information technology) และด้านกระบวนการคิด (Critical Thinking) เป็นต้น

และ (8) แสวงหาความร่วมมือหน่วยงานภายนอก (Co-op/WIL/CWIE) ได้แก่ แสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เช่น หน่วยงานเอกชน หน่วยงานราชการและพื้นที่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นต้น



## สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary) .....	ก
สารบัญ .....	ง
ส่วนที่ 1 บริบทมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ .....	1
1.1 บทนำ .....	1
1.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ .....	2
1.3 โครงสร้างส่วนราชการของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ .....	5
1.4 โครงสร้างการบริหารงาน : .....	6
1.5 จำนวนบุคลากร (สายวิชาการ-สายสนับสนุน) .....	7
1.6 หลักสูตร/สาขาวิชา ที่เปิดสอนประจำปีการศึกษา 2560-2563 .....	8
1.7 จำนวนนักศึกษา .....	8
1.8 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ .....	8
ส่วนที่ 2 ร่าง แผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University)ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568) .....	9
2.1 ปรัชญา .....	9
2.2 ปณิธาน .....	9
2.3 วิสัยทัศน์ .....	9
2.4 อัตลักษณ์บัณฑิต .....	9
2.5 เอกลักษณ์ .....	9
2.6 พันธกิจ .....	9
2.7 เป้าหมายของค์รวม (Goals) .....	9
2.8 แนวทางขับเคลื่อนแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ด้วย 7G KSU .....	10
2.9 จุดเน้นการจัดการศึกษาทั้ง 6 คนละ .....	10
2.10 แบบจำลองการขับเคลื่อนแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568) .....	11
2.11 การแปลง Idea Factory สู่แผนงานปฏิบัติการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564- 2568) .....	12
2.12 กลไกการขับเคลื่อนแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568) .....	15
2.13 เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results: OKR) ในการขับเคลื่อนแผนพลิกโฉม .....	16
2.14 การประเมินผลกระทบแผนงานการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (A-40-KSU -2025) .....	18
2.15 ระดับความสำคัญเร่งด่วน Action plan ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2564-2568) .....	19
2.16 แผนงานพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Roadmap A-40-KSU-2025) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564- 2568) .....	21
ภาคผนวก .....	31
1. ประมวลภาพกิจกรรมการจัดทำแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568) .....	31
2. กลไกขับเคลื่อนการปฏิบัติงานการจัดทำแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568) .....	35

# ส่วนที่ 1

## บริบทมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

### 1.1 บทนำ

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. 2558 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 132 ตอนที่ 86ก เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2558 ให้รวมมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏและมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตกาฬสินธุ์ ตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลมาจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ตามพระราชบัญญัตินี้มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ความในมาตรา 6 ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันทางวิชาการที่ให้ความรู้และความชำนาญในการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพและวิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การศึกษาและส่งเสริมงานวิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยี ให้บริการทางวิชาการแก่ท้องถิ่นและสังคม ให้โอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชน ทุนบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และการกีฬา รวมทั้งสนับสนุนกิจกรรมของรัฐและท้องถิ่นและมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และเพื่อให้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ก้าวทันต่อพลวัตทางการศึกษา และเพื่อความอยู่รอดขององค์กร (Survival) จึงจำเป็นต้องดำเนินการการปรับยุทธศาสตร์อุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (University Reinventing University) ให้จัดการศึกษาได้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและท้องถิ่นของจังหวัดกาฬสินธุ์และพื้นที่ใกล้เคียง โดยมีวิสัยทัศน์ใหม่ กล่าวคือ **“เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชน บนฐานความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการผลิตและบริการที่สามารถแข่งขันได้”** เป้าประสงค์เพื่อสร้างบัณฑิตมีคุณธรรมจริยธรรม มีทักษะในการปฏิบัติ และสามารถบูรณาการความรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพลวัตโลก เน้นพันธกิจที่สำคัญในการพัฒนาและลงพื้นที่ตามจุดเน้นโครงการสำคัญ (Flagship) ในระดับจังหวัดที่ตั้งของมหาวิทยาลัยมี 3 ประเด็นหลัก อันได้แก่ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร ด้านวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อการเกษตรและด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศและวัฒนธรรม เป็นต้น

ภาษาไทย : มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์  
ชื่อย่อ: มกส.  
ภาษาอังกฤษ : KALASIN UNIVERSITY  
ชื่อย่อ: KSU

**สถานที่/พื้นที่หลัก :** มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มีพื้นที่หลักในความรับผิดชอบ จำนวนทั้งสิ้น 4 พื้นที่ รวมเนื้อที่จำนวนทั้งสิ้น 3,800 ไร่ 2 งาน 92.5 ตารางวา รายละเอียดดังนี้

- (1) พื้นที่นามน (มรภ.กาฬสินธุ์) ตั้งอยู่ที่บ้านห้วยจั่ว ตำบลสองเปลือย อำเภอนาามน จังหวัดกาฬสินธุ์ เนื้อที่ 2,119 ไร่ 30.8 ตารางวา
- (2) พื้นที่ในเมือง (มทร.อีสาน วิทยาเขตกาฬสินธุ์) ตั้งอยู่ที่ถนนเกษตรสมบูรณ์ ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอมือเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ เนื้อที่ 439 ไร่ 1 งาน 65.90 ตารางวา
- (3) พื้นที่ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมภูสิงห์ (มทร.อีสาน วิทยาเขตกาฬสินธุ์) ตั้งอยู่ที่ตำบลภูดิน อำเภอมือเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์เนื้อที่ 1,155 ไร่
- (4) พื้นที่ในเขตอำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์(ที่ดินเอกชนบริจาคให้เป็นทรัพย์สิน มทร.อีสาน วิทยาเขตกาฬสินธุ์) เนื้อที่ 7 ไร่ 95.8 ตารางวา

	
<p>1. พื้นที่นามน ตั้งอยู่ที่บ้านห้วยจั่ว ตำบลสองเปือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ มีเนื้อที่ 2,119 ไร่ 30.8 ตารางวา</p>	<p>2. พื้นที่ในเมือง ตั้งอยู่ที่ถนนเกษตรสมบูรณ์ ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ เนื้อที่ 439 ไร่ 1 งาน 65.90 ตารางวา</p>
	
<p>3. ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมภูสิงห์ ตั้งอยู่ที่ตำบลภูดิน อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ เนื้อที่ 1,155 ไร่</p>	<p>4. พื้นที่ในเขตอำเภอภมกลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ เนื้อที่ 7 ไร่ 95.8 ตารางวา</p>

ภาพที่ 1 พื้นที่ให้บริการของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

## 1.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ทิศทางการขับเคลื่อนหลังการปรับยุทธศาสตร์อุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์บัณฑิต พร้อมทั้งกำหนดกรอบและทิศทางแนวโน้มการจัดการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายชาติและยุทธศาสตร์เชิงพื้นที่ (Area Based) มาเป็น การจัดการศึกษาบนฐานความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการผลิตและบริการที่สามารถแข่งขันได้ รายละเอียดดังนี้

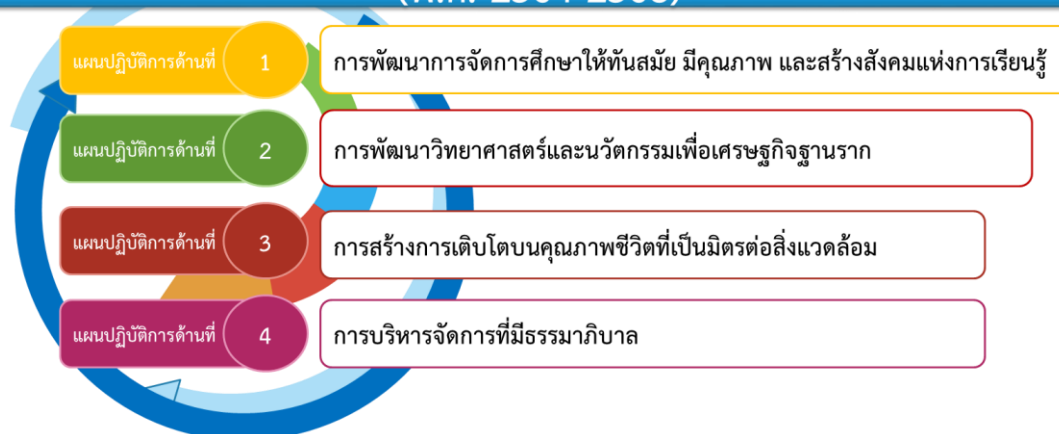
ตารางที่ 1 สรุปรัชฎา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)

<b>ปรัชญา</b>	ความรู้สร้างคุณค่า ภูมิปัญญาสร้างสังคม
<b>ปณิธาน</b>	สร้างคนดี มีงานทำ ชี้นำสังคม
<b>วิสัยทัศน์</b>	“มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นบนฐานความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมอันดับ 1 ของประเทศภายในปี 2570”
<b>พันธกิจ</b>	(1) พัฒนาการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ (2) พัฒนาวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานราก (3) สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (4) จัดให้มีการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล
<b>อัตลักษณ์บัณฑิต</b>	“อดทน สู้งาน เชี่ยวชาญวิชาชีพ”

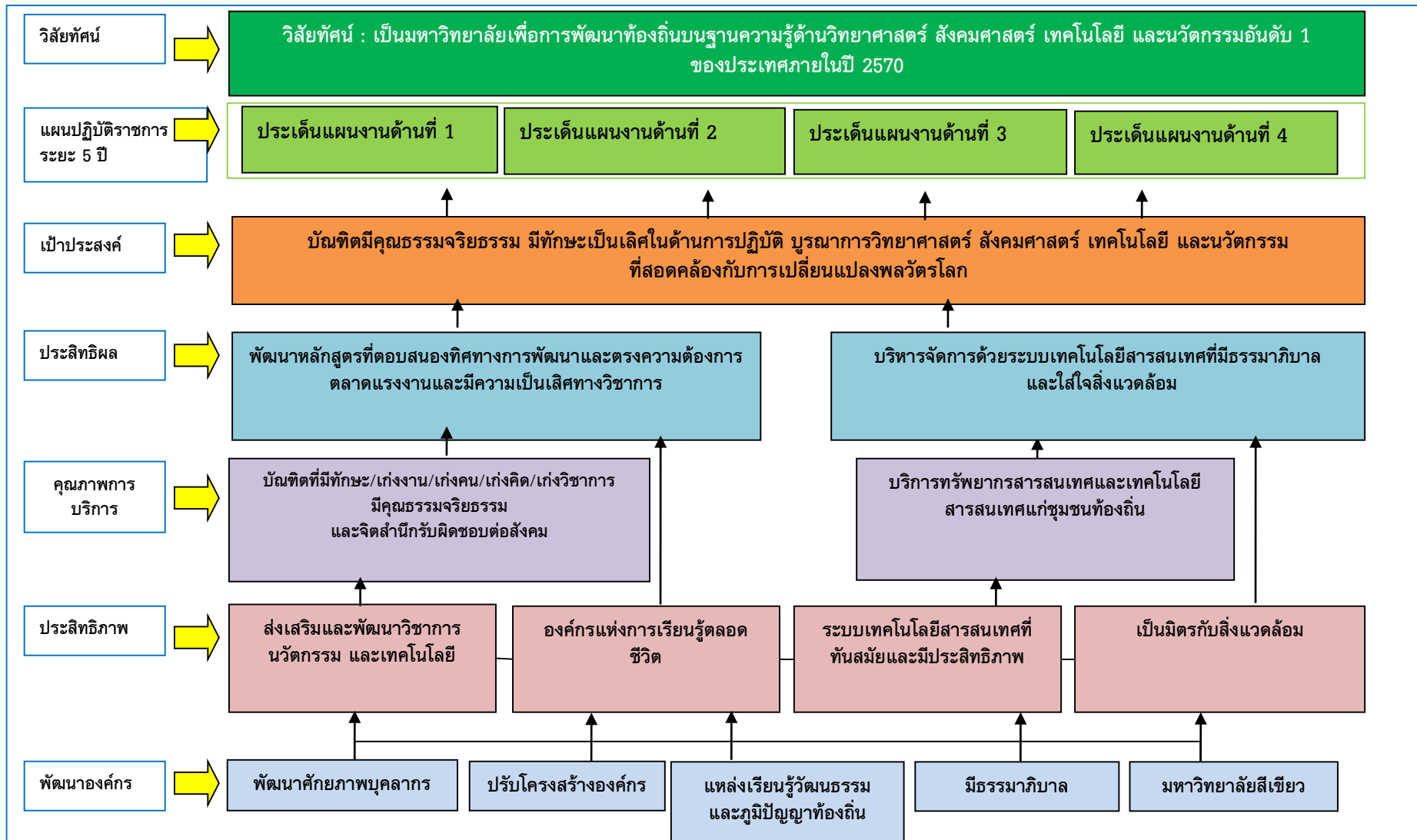
ตารางที่ 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยดำเนินการขับเคลื่อนในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)

ยุทธศาสตร์ที่ 1	การพัฒนาการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
ยุทธศาสตร์ที่ 2	การพัฒนาวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานราก
ยุทธศาสตร์ที่ 3	การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ 4	การบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยดำเนินการขับเคลื่อนในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)

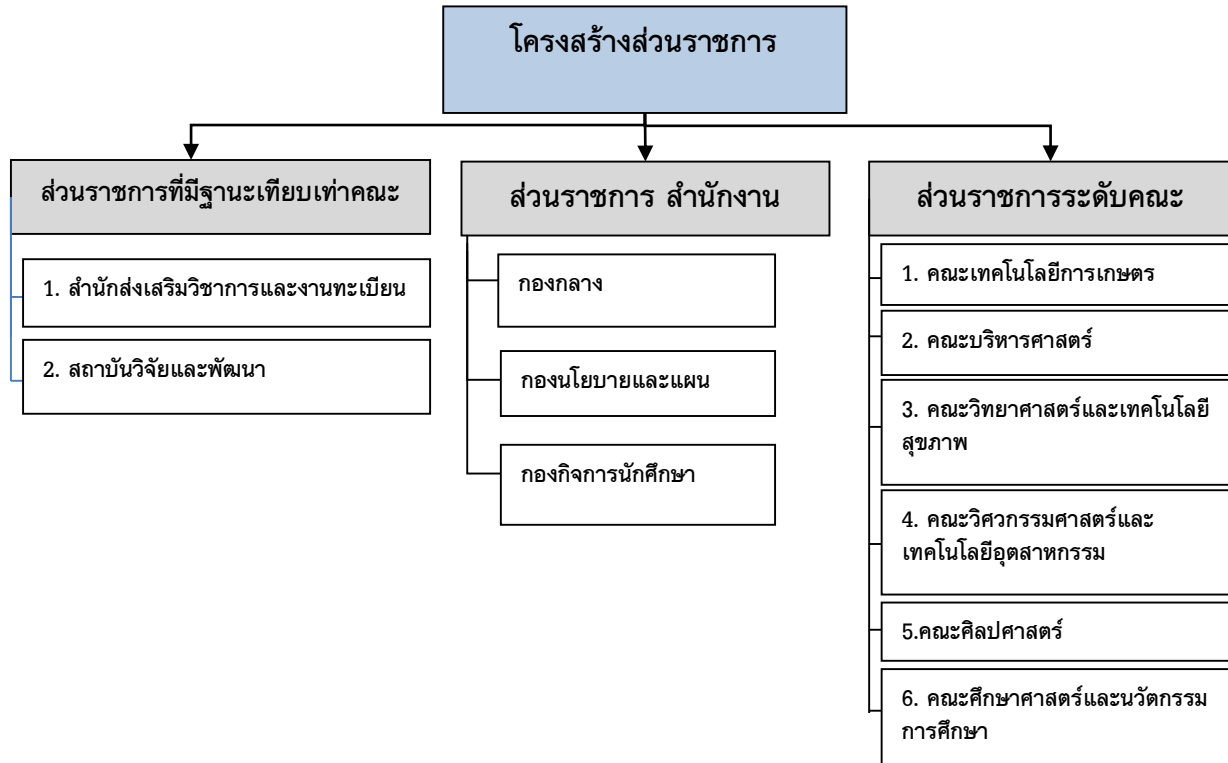


ภาพที่ 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยดำเนินการขับเคลื่อนในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)



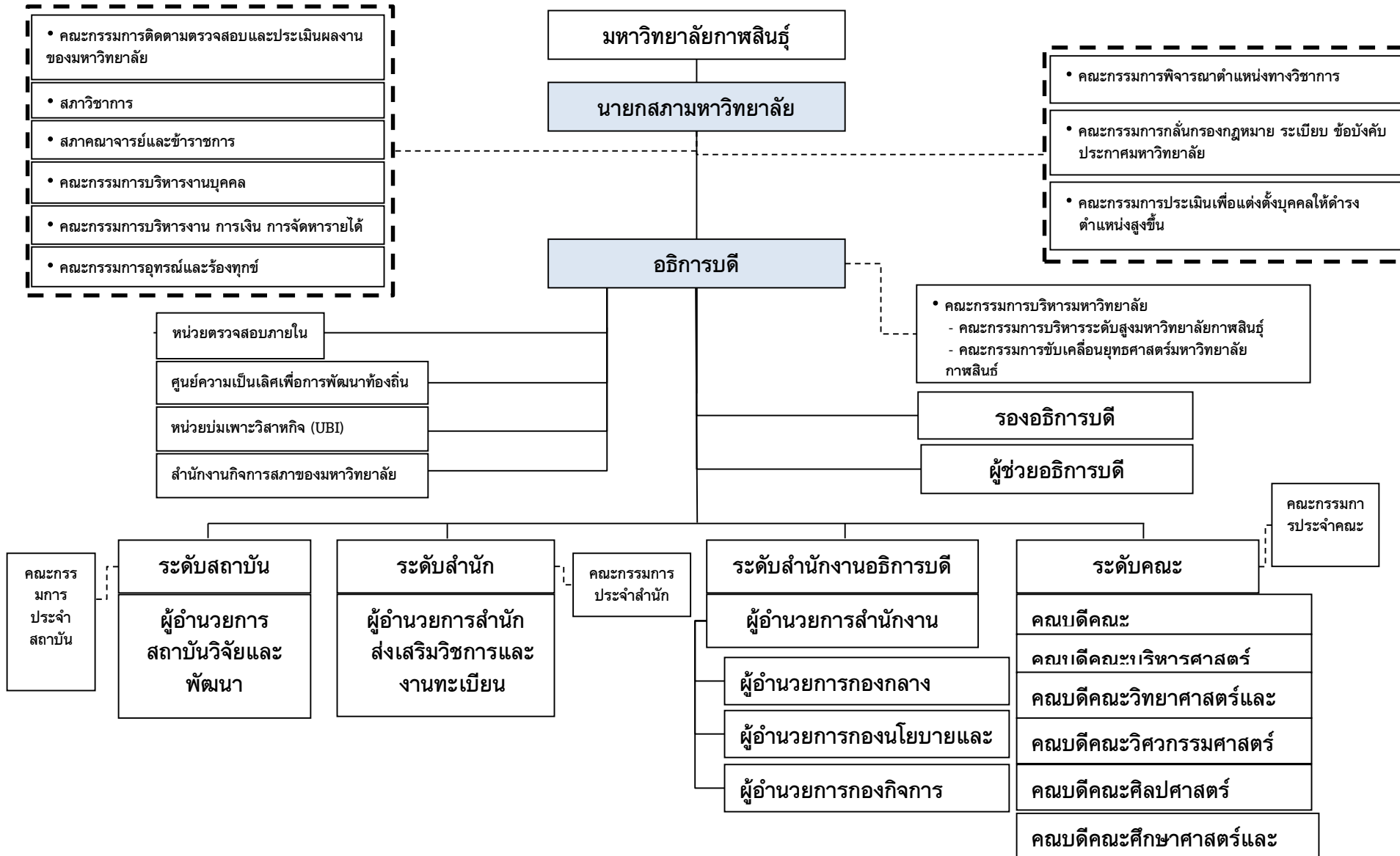
ภาพที่ 3 แผนที่ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)

1.3 โครงสร้างส่วนราชการของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์



ภาพที่ 4 โครงสร้างส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

1.4 โครงสร้างการบริหารงาน :



ภาพที่ 5 โครงสร้างบริหารงานมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

### 1.5 จำนวนบุคลากร (สายวิชาการ-สายสนับสนุน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มีจำนวนบุคลากร รวมทั้งสิ้น 571 คน จำแนกออกเป็นประเภทข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจ้างงบประมาณรายได้ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศแสดงดังตารางที่ 3 ตารางที่ 4 และตารางที่ 5 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 จำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทบุคลากร (ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2563)

หน่วย:คน

ที่	ประเภทบุคลากร	สายวิชาการ	สายสนับสนุน ๑	ผลรวมทั้งหมด	ร้อยละ
1	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	50	2	52	9.37
2	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (งบประมาณแผ่นดิน)	227	121	348	62.70
3	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (งบประมาณรายได้)	8	-	8	1.44
4	พนักงานราชการ	-	37	37	6.67
5	ลูกจ้างประจำ	-	10	10	1.80
6	ลูกจ้างชั่วคราว	13	83	96	17.30
7	ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ	4	-	4	0.72
<b>ผลรวมทั้งหมด</b>		<b>302</b>	<b>253</b>	<b>555</b>	
<b>ร้อยละบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน</b>		<b>54.41</b>	<b>45.59</b>		<b>100</b>

ตารางที่ 4 จำนวนบุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2563 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2563)

หน่วย:คน

ประเภทบุคลากร	จำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทบุคลากร (ปีงบประมาณ)														ร้อยละ
	2560			รวม	2561			รวม	2562			รวม	2563		
	วิชาการ	สนับสนุน	ผู้บริหาร	2560	วิชาการ	สนับสนุน	2561	วิชาการ	สนับสนุน	2562	วิชาการ	สนับสนุน	2563	รวม	
1.ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	75	2	-	77	68	2	70	61	2	63	50	2	52	9.37	
2.พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	222	109	-	331	222	108	330	234	121	355	227	121	348	62.70	
3.พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา(เงินรายได้)	8	-	-	8	8	-	8	8	-	8	8	-	8	1.44	
4.พนักงานราชการ	-	37	-	37	-	36	36	-	36	36	-	37	37	6.67	
5.ลูกจ้างประจำ	-	17	-	17	-	15	15	-	14	14	-	10	10	1.80	
6.ลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้)	29	126	-	155	22	111	133	14	91	105	13	83	96	17.30	
7.ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ	8	-	-	8	6	-	6	8	-	8	4	-	4	0.72	
8.ลูกจ้างชั่วคราวประเภทผู้บริหาร	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>รวมบุคลากรทั้งสิ้น</b>	<b>342</b>	<b>291</b>	<b>1</b>	<b>634</b>	<b>326</b>	<b>272</b>	<b>598</b>	<b>325</b>	<b>264</b>	<b>589</b>	<b>302</b>	<b>253</b>	<b>555</b>	<b>100</b>	

ตารางที่ 5 จำนวนบุคลากร จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

หน่วย:คน

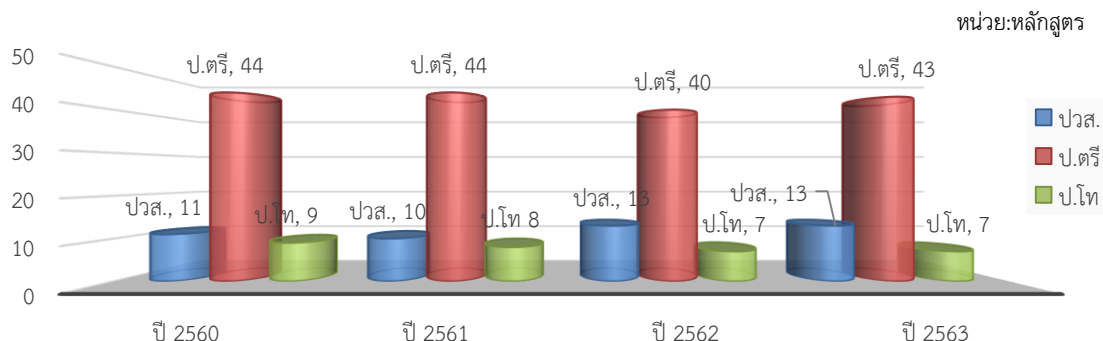
ที่	ตำแหน่งทางวิชาการ	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวมทั้งสิ้น	ร้อยละตำแหน่งทางวิชาการ
1	อาจารย์ (อ.)	2	159	63	224	74.17
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)	-	33	41	74	24.50
3	รองศาสตราจารย์ (รศ.)	-	1	3	4	1.32
4	ศาสตราจารย์ (ศ.)	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>		<b>2</b>	<b>193</b>	<b>107</b>	<b>302</b>	
<b>ร้อยละคุณวุฒิทางการศึกษา</b>		<b>0.66</b>	<b>63.91</b>	<b>35.43</b>	<b>100</b>	<b>100.00</b>

ที่มา : งานบริหารงานบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2563



### 1.6 หลักสูตร/สาขาวิชา ที่เปิดสอนประจำปีการศึกษา 2560-2563

ปีการศึกษา 2560-2563 มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มีหลักสูตรที่เปิดการเรียนการสอน 3 ระดับ คือ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษาจำแนกออกได้แผนภูมิที่ 1



แผนภูมิที่ 1 ข้อมูลหลักสูตรที่เปิดสอนระหว่างปีการศึกษา 2560-2563

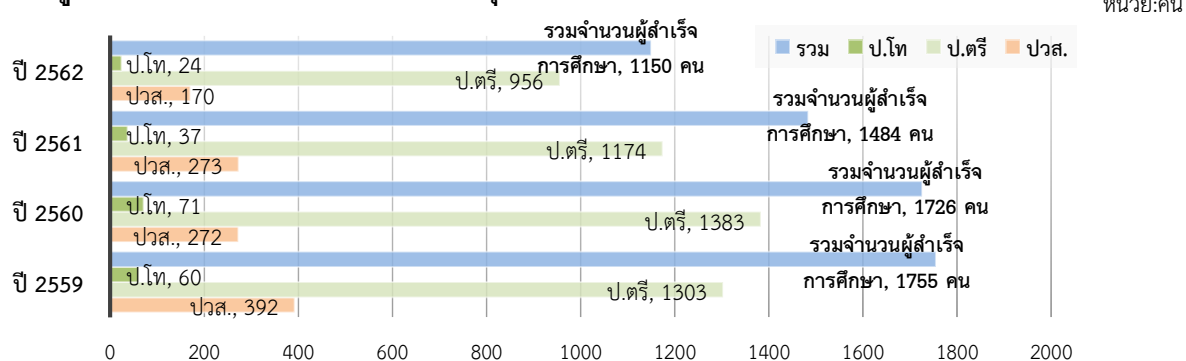
### 1.7 จำนวนนักศึกษา

จำนวนนักศึกษาปีการศึกษา 2560-2563 มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มีจำนวนนักศึกษาที่อยู่ในระบบการจัดการศึกษา 3 ระดับ คือ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา

ตารางที่ 6 ข้อมูลจำนวนนักศึกษา ระหว่างปีการศึกษา 2560-2563 (ปัจจุบันปีการศึกษา 1/2563)

ระดับการศึกษา	ปีการศึกษา 2560			ปีการศึกษา 2561			ปีการศึกษา 2562			ปีการศึกษา 2563		
	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	รวม
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	611	-	611	495	-	495	363	-	363	353	-	353
ปริญญาตรี	4,251	109	4,360	3,748	126	3,874	3,309	91	3,400	3,388	-	3,388
ปริญญาโท	8	75	83	11	60	71	17	84	101	17	132	149
รวม	4,870	184	5,054	4,254	186	4,440	3,689	175	3,864	3,758	132	3,890

### 1.8 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์



แผนภูมิที่ 2 ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จำแนกตามระดับการศึกษา ระหว่างปีการศึกษา 2559-2562 (ที่มา : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ข้อมูล ณ วันที่ 6 สิงหาคม 2563)

## ส่วนที่ 2

### แผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)

#### 2.1 ปรัชญา

“ความรู้สร้างคุณค่า ภูมิปัญญาสร้างสังคม”

#### 2.2 ปณิธาน

“สร้างคนดี มีงานทำ ชี้นำสังคม”

#### 2.3 วิสัยทัศน์

“เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นบนฐานความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมอันดับ 1 ของประเทศภายในปี 2570”

#### 2.4 อัตลักษณ์บัณฑิต

“อดทน สู้งาน เชี่ยวชาญวิชาชีพ”

#### 2.5 เอกลักษณ์

“มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน”

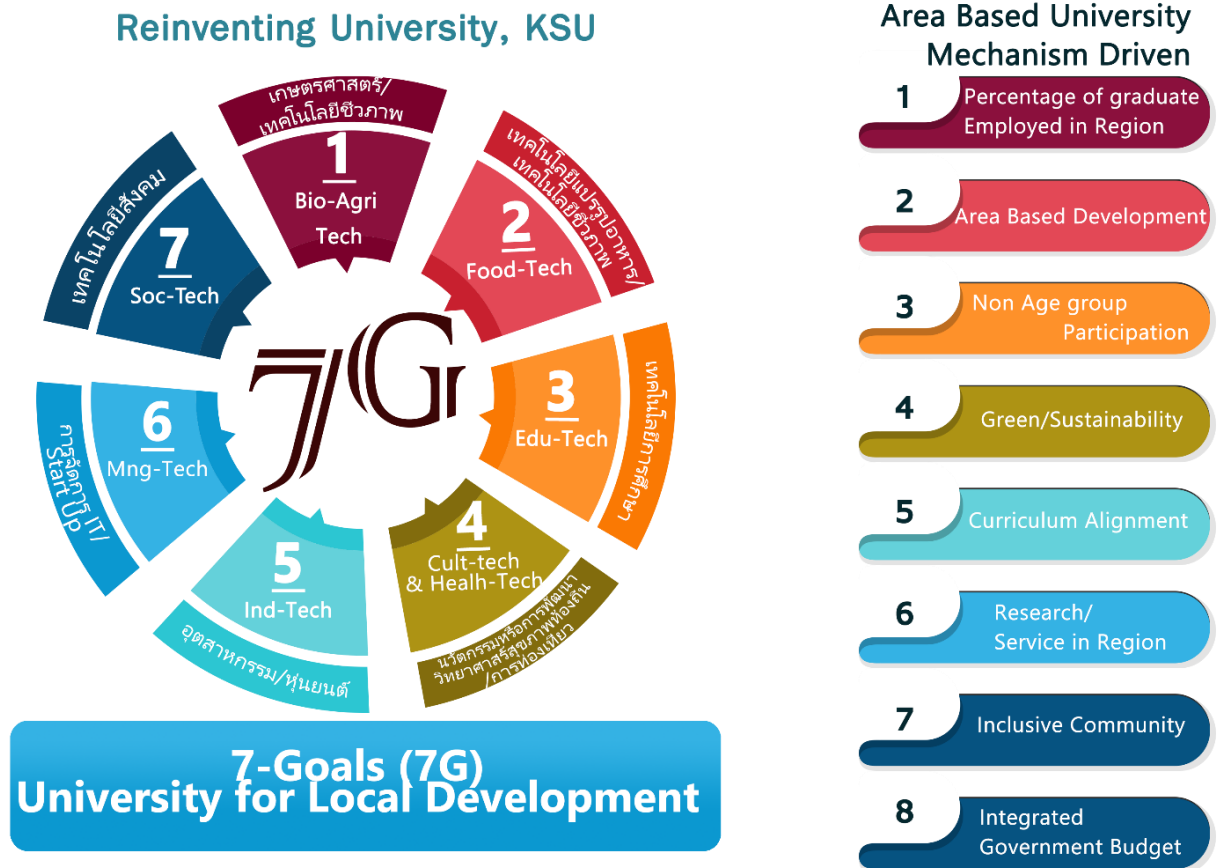
#### 2.6 พันธกิจ

- 1) พัฒนาการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
- 2) พัฒนาศาสตร์และนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานราก
- 3) สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- 4) จัดให้มีการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล

#### 2.7 เป้าหมายของครุวม (Goals)

พัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ให้เป็น “สถาบันการศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน”

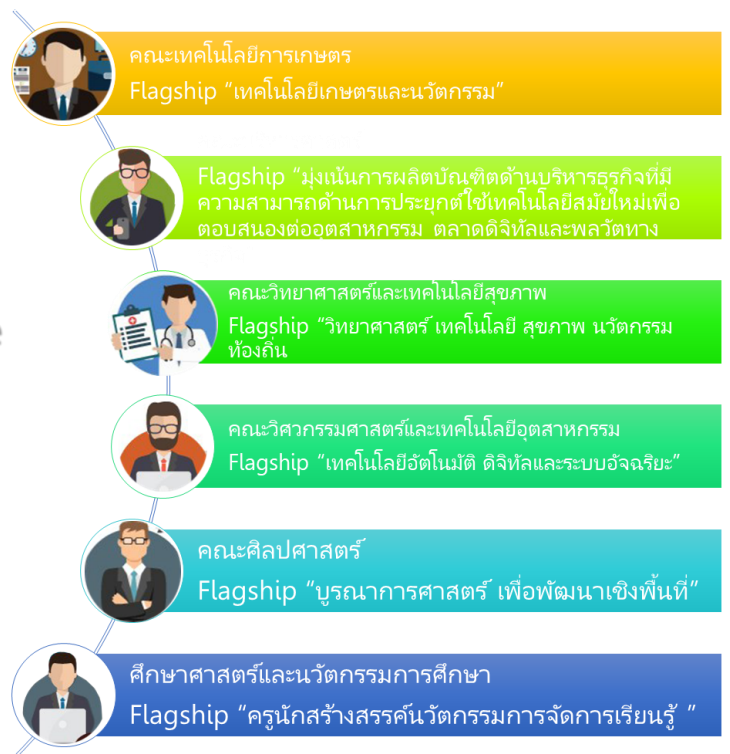
2.8 แนวทางขับเคลื่อนแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ด้วย 7G KSU



ภาพที่ 6 ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Reinventing University) ด้วย 7G KSU

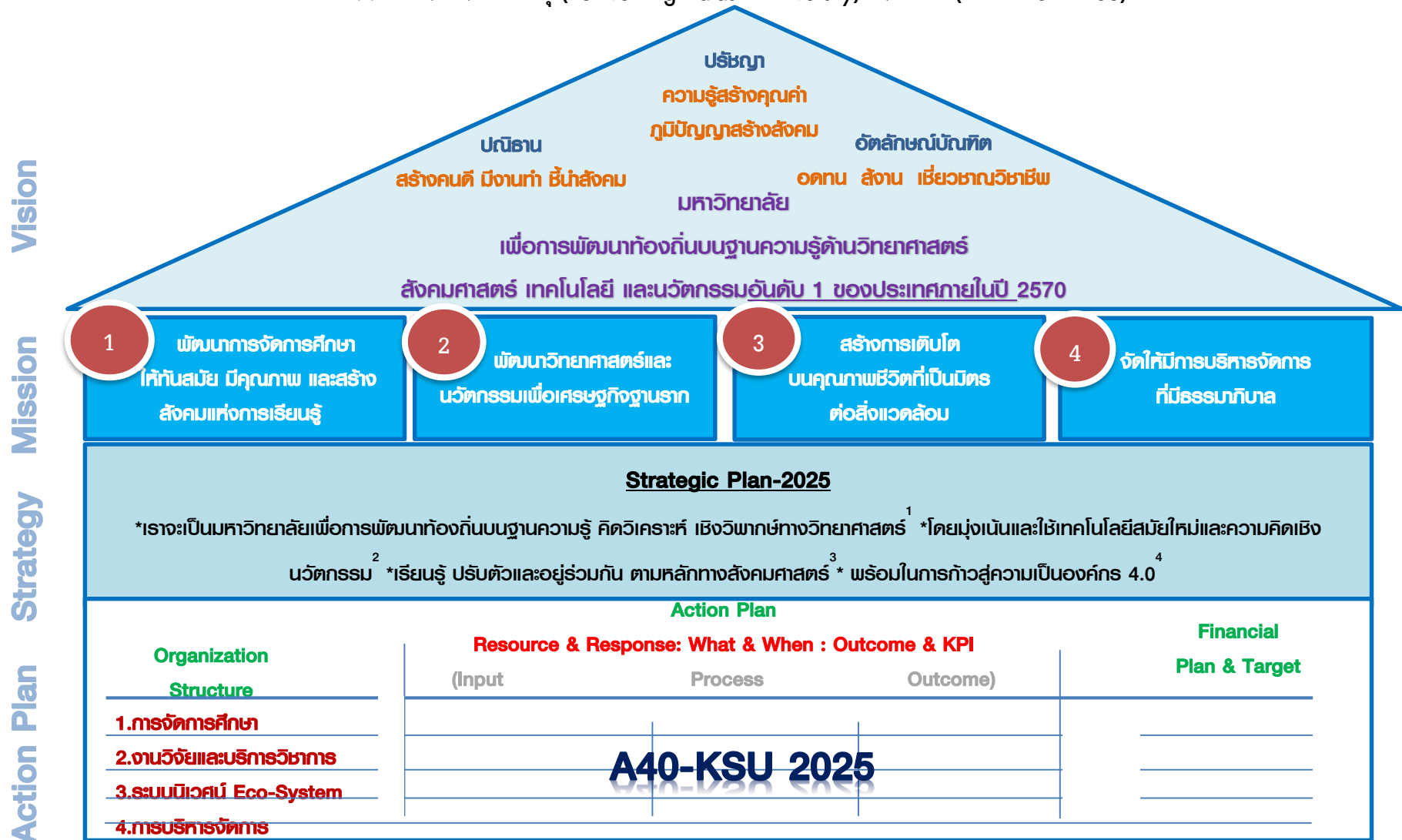
2.9 จุดเน้นการจัดการศึกษาทั้ง 6 คณะ

การจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับ First S-Curve / New S-Curve และความต้องการของท้องถิ่น



ภาพที่ 7 การจัดการศึกษาทั้ง 6 คณะที่สอดคล้องกับ First S-Curve และ New S-Curve

2.10 แบบจำลองการขับเคลื่อนแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University)ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)



ภาพที่ 8 แบบจำลองการขับเคลื่อนแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University)ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)

2.11 การแปลง Idea Factory สู่แผนงานปฏิบัติการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)

<p>ประเด็นการพัฒนา</p>	<p>ประเด็นที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้</p>	<p>ประเด็นที่ 2 พัฒนาวិทยาศาสตร์และนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานราก</p>	<p>ประเด็นที่ 3 สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p>	<p>ประเด็นที่ 4 การบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล</p>
<p>กลยุทธ์ (Strategic)</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาท้องถิ่นบนฐานความรู้ คติวิเคราะห้ เชิงวิพากษ์ทางวิทยาศาสตร์</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 2 มุ่งเน้นและใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่และความคิดเชิงนวัตกรรม</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 3 เรียนรู้ ปรับตัวและอยู่ร่วมกันตามหลักทางสังคมศาสตร์</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 4 ก้าวสู่ความเป็นองค์กร 4.0</p>
<p>นิยาม (Definition)</p>	<p>พัฒนาหลักสูตรที่เปิดสอนตรงกับความต้องการกำลังคนของประเทศ (7Gs+4C)</p>	<p>ส่งเสริมการวิจัยเชิงพื้นที่ การสร้างสิ่งประดิษฐ์ และการถ่ายทอดเทคโนโลยี-นวัตกรรมมุ่งสู่แก้ปัญหาชุมชน และการบริการวิชาการ-จัดหารายได้</p>	<p>การพัฒนาาระบบสนับสนุนด้านอาคารสถานที่ อุปกรณ์การเรียนการสอนที่ทันสมัย และภาพลักษณ์องค์กร</p>	<p>การพัฒนาบุคลากรเป็นมืออาชีพมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงโลกเทคโนโลยี และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน</p>
<p>อุปสรรคปัญหา (Threat)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนประชากรเข้าสู่วัยเรียนลดลงควรเพิ่มกลุ่มเป้าหมายผู้เรียน (ในระบบและนอกระบบ) เพื่อขยายช่องทางกรรับนักศึกษา</li> <li>2. นักศึกษาขาดทักษะและประสบการณ์ในการทำงานจริง</li> <li>3. รายวิชาเรียนของหลักสูตรบางหลักสูตรล้าสมัยขาดรายวิชาด้านเทคโนโลยีที่จำเป็นในยุคปัจจุบัน</li> <li>4. ผู้เรียนไม่มีทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์ คิดเชิงพิพากษ์ และการกล้าแสดงความคิดเห็นเป็นฝ่ายตั้งรับจากผู้สอนเพียงอย่างเดียว</li> <li>5. ผู้เรียนขาดความกระตือรือร้นในการเรียนรู้ด้านภาษา-การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ถูกต้อง</li> <li>6. รายวิชาเรียนในหลักสูตรส่วนใหญ่เน้นรายวิชาเรียนทฤษฎีมากกว่ารายวิชาปฏิบัติ และมีข้อจำกัดการเลือกเรียนข้ามศาสตร์</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศมหาวิทยาลัยยังไม่เอื้อต่อการสนับสนุนการวิจัย-บริการวิชาการ</li> <li>2. นักวิจัยขาดข้อมูลหรือทิศทางกรวิจัยที่ชัดเจนหรือเป้าหมายการสนับสนุนด้านงานวิจัยของมหาวิทยาลัย</li> <li>3. นักวิจัยไม่ได้รับการพัฒนาศักยภาพหรือเปิดโอกาสให้นักวิจัยแสดงศักยภาพเต็มประสิทธิภาพ</li> <li>4. มหาวิทยาลัยไม่มีการจัดตั้งหน่วยบริการวิชาการเพื่อจัดหารายได้แก่มหาวิทยาลัย เช่น การบริการวิชาการเพื่อหารายได้ การสร้าง-ขายผลิตภัณฑ์จากศูนย์วิจัยกุสึงห์และศูนย์ความเป็นเลิศด้านสิ่งทอพื้นบ้านกาฬสินธุ์ หรืออื่น ๆ เพื่อชดเชยรายได้จากการจัดการศึกษาปกติ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ห้องเรียน-อาคารเรียนปัจจุบันมีสภาพทรุดโทรมขาดการบำรุงรักษา</li> <li>2. มหาวิทยาลัยขาดการแบ่งโซนนิ่งด้านสถานที่การศึกษา สถานที่บริการ สถานที่พักผ่อน พื้นที่สีเขียว หรือจุดเช็คอิน (Check in) ที่เป็นในเชิงอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Land mark KSU)</li> <li>3. มหาวิทยาลัยขาดพื้นที่ทำงานเชิงสร้างสรรค์ (Co-Working Space) สำหรับนักศึกษาหรือบุคลากร ทำให้ไม่มีบรรยากาศภายในมหาวิทยาลัยไม่มีความเป็นสังคมวิชาการ</li> <li>4. อุปกรณ์ เครื่องมือในการศึกษาล้าสมัยและไม่เพียงพอสนับสนุนในการจัดการศึกษา</li> <li>5. ด้านสาธารณูปโภคพื้นฐานมหาวิทยาลัย เช่น น้ำประปา ไฟฟ้า ถนน และอินเตอร์เน็ตภายในมหาวิทยาลัยยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศมหาวิทยาลัยบางฉบับยังไม่เอื้อต่อการบริหารจัดการ</li> <li>2. ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศมหาวิทยาลัยยังไม่เอื้อต่อการจัดการศึกษา ยุค Disruption Education</li> <li>3. เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น งานคลังงานบุคลากร งานพัสดุ งานแผน และงานกิจการนักศึกษาภายในมหาวิทยาลัย มีความไม่ต่อเนื่องและเชื่อมโยงกัน</li> <li>4. ระบบงานรับนักศึกษา งานทะเบียน การลงทะเบียน และประมวลผลการเรียนมีความล่าช้า ขาดประสิทธิภาพ ความแม่นยำและควรให้มีการจ่ายเงินผ่านระบบมากกว่าลงชำระเงินวิธีปกติที่งานคลัง</li> <li>5. มหาวิทยาลัยยังขาดการประชาสัมพันธ์ เชิงลึก-เชิงรุก และสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่มีความต่อเนื่อง</li> <li>6. อินเตอร์เน็ตภายในมหาวิทยาลัยยังไม่ครอบคลุมทั่วทั้งพื้นที่และมีความเร็วที่ต่ำระบบล่มบ่อยครั้ง</li> </ol>

ประเด็นการพัฒนา	ประเด็นที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้	ประเด็นที่ 2 พัฒนาวិทยาศาสตร์และนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานราก	ประเด็นที่ 3 สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ประเด็นที่ 4 การบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล
	<p>7. มหาวิทยาลัยหรือคณะยังขาดความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกหรือสถานประกอบการอย่างเข้มแข็งและต่อเนื่อง</p> <p>8. หลักสูตรที่เปิดสอนในแต่ละคณะยังไม่สะท้อนถึงความสำเร็จหรือมีความน่าเชื่อถือเมื่อเทียบกับสถาบันการศึกษาที่อยู่ใกล้เคียง</p> <p>9. อาจารย์ผู้สอนยังขาดประสบการณ์การสอนและขาดความมุ่งมั่นในการสอนนักศึกษา</p>			<p>7. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Up Skill-Re-Skill) ทั้งสายวิชาการ-สายสนับสนุน ขาดความต่อเนื่อง กระจุกตัวในวงที่จำกัด และถูกจำกัดด้วยงบประมาณ-วิธีการ</p>
<p><b>แนวทางแก้ไข (Technical Solutions)</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพิ่มกลุ่มเป้าหมายผู้เรียน (ในระบบและนอกระบบ)</li> <li>2. ลดเวลาเรียนของหลักสูตรในมหาวิทยาลัยเพิ่มเวลารู้ในสถานประกอบการ (Co-op/ WIL/ CWIE)</li> <li>3. ปรับปรุง สมอ.08 เพิ่มรายวิชาเรียนที่ทันสมัยหรือด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัยในหลักสูตรเดิม</li> <li>3. ปรับปรุงหลักสูตรให้ผู้เรียนสามารถเลือกเรียนข้ามศาสตร์และได้ปริญญาที่สอง (Second Degree)</li> <li>4. ผู้เรียนมีทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์ มีความสามารถในการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศระดับที่ใช้งานได้</li> <li>5. เน้นการสอนแบบ Project-Based หรือสร้างบัณฑิตด้วยการเรียนรู้ด้วยการลงมือทำจริง (Hand-On/ Do it yourself: D.I.Y</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการวิจัย-บริการวิชาการ</li> <li>2. สร้างฐานข้อมูลนักวิจัย งานวิจัย สิ่งพิมพ์ สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ</li> <li>3. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักวิจัยกระจายและทั่วถึง รวมทั้งเปิดโอกาสให้นักวิจัยแสดงศักยภาพเต็มประสิทธิภาพ</li> <li>4. จัดตั้งหน่วยบริการวิชาการเพื่อจัดหารายได้แก่มหาวิทยาลัย เช่น ศูนย์วิจัยภูสิงห์และศูนย์ความเป็นเลิศด้านสิ่งทอพื้นบ้านกาฬสินธุ์</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ปรับปรุงห้องเรียน-อาคารเรียนที่ทันสมัย</li> <li>2. ปรับปรุงสถานที่เชิงอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Land mark KSU)</li> <li>3. ปรับปรุงพื้นที่ทำงานเชิงสร้างสรรค์ (Co-Working Space)</li> <li>4. จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์และอุปกรณ์การเรียนการสอนที่ทันสมัยตอบสนองเป้าหมายการจัดการศึกษา</li> <li>5. ปรับปรุงสาธารณูปโภคพื้นฐานมหาวิทยาลัย (น้ำประปา ไฟฟ้า ถนน และอินเตอร์เน็ตภายในมหาวิทยาลัย)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศมหาวิทยาลัยให้เอื้อต่อการบริหารจัดการ</li> <li>2. ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการจัดการศึกษายุค Disruption Education</li> <li>3. พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (งานคลัง งานบุคลากร งานพัสดุ งานแผน และงานกิจการนักศึกษา) ภายในมหาวิทยาลัยมีความเชื่อมโยงกัน</li> <li>4. พัฒนาระบบงานรับนักศึกษา งานทะเบียน การลงทะเบียน จ่ายเงินผ่านระบบและประมวลผลการเรียนให้มีความรวดเร็วแม่นยำและมีประสิทธิภาพ</li> <li>5. ประชาสัมพันธ์เชิงลึก-เชิงรุก และสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรมีความต่อเนื่อง</li> <li>6. พัฒนาทรัพยากรบุคคล (Up Skill-Re-Skill) ทั้งสายวิชาการ-สายสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง</li> </ol>

ประเด็นการพัฒนา	ประเด็นที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้	ประเด็นที่ 2 พัฒนาวិทยาศาสตร์และนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานราก	ประเด็นที่ 3 สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ประเด็นที่ 4 การบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล
	6. สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกอย่างเข้มแข็ง 7. ทุกหลักสูตรที่เร่งสร้างบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูง ประกันการมีงานทำหลังสำเร็จการศึกษาภายใน 1 ปี			
กิจกรรม (Activity)	A-1 ถึง A-12	A-13 ถึง A-23	A-24 ถึง A-28	A-29 ถึง A-40

## 2.12 กลไกการขับเคลื่อนแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)

การจัดการศึกษา		งานวิจัย-บริการวิชาการ		ระบบนิเวศน์ (EcO-System)		การบริหารจัดการ	
Output		Output		Output		Output	
1. เพิ่มกลุ่มเป้าหมายผู้เรียน (ในระบบและนอกระบบ) 2. สดวลาเรียนของหลักสูตรในมหาวิทยาลัยเพิ่มเวลาอยู่ในสถานประกอบการ (Co-op/ WIL/ CWIE) 3. ปรับปรุง สบอ.08 เพิ่มรายวิชาเรียนที่ทันสมัยหรือด้านเทคโนโลยีทันสมัยในหลักสูตรเดิมและเพิ่มเรียนสามารถเลือกเรียนข้ามศาสตร์หรือได้รับปริญญาที่สอง (Second Degree) 3. ปรับปรุงหลักสูตรให้ผู้เรียนสามารถเลือกเรียนข้ามศาสตร์และได้ปริญญาที่สอง (Second Degree) 4. ผู้เรียนมีทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์ มีความสามารถในการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศขั้นสูงได้ 5. เน้นการสอนแบบ Project-Based หรือสร้างบัณฑิตด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองมือทำจริง (Hand-On/ Do it yourself: D.I.Y) 6. สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกอย่างเข้มแข็ง		1. ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการวิจัย-บริการวิชาการ 2. สร้างฐานข้อมูลนักวิจัย งานวิจัย สิ่งพิมพ์ สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ 3. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักวิจัยกระจายและทั่วถึง รวมทั้งเปิดโอกาสให้นักวิจัยแสดงศักยภาพเต็มประสิทธิภาพ 4. จัดตั้งหน่วยบริการวิชาการเพื่อจัดหารายได้แก่มหาวิทยาลัย เช่น ศูนย์วิจัยธุรกิจและศูนย์ความเป็นเลิศด้านสิ่งทอพื้นบ้านกาฬสินธุ์		1. ปรับปรุงห้องเรียน-อาคารเรียนที่ทันสมัย 2. ปรับปรุงสถานที่เชิงอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Land mark KSU) 3. ปรับปรุงพื้นที่ทำงานเชิงสร้างสรรค์ (Co-Working Space) 4. จัดทิวทัศน์ อนุรักษ์ที่และอุปกรณ์การเรียนการสอนที่ทันสมัย 5. ปรับปรุงสาธารณูปโภคพื้นฐานมหาวิทยาลัย (น้ำประปา ไฟฟ้า ถนน และอินเทอร์เน็ตภายในมหาวิทยาลัย)		1. ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศมหาวิทยาลัยให้เอื้อต่อการบริหารจัดการ 2. ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการจัดการศึกษายุค Disruption Education 3. พัฒนาค้นเทคโนโลยีสารสนเทศ (จนคลัง จนบุคลากร จนพลัง จนแผน และจนคณาจารย์) ภายในมหาวิทยาลัย มีความเชื่อมโยงกัน 4. พัฒนาระบบงานรับนักศึกษา งานทะเบียน การลงทะเบียน จ่ายเงินผ่านระบบ และประมวลผลการเรียนให้มีความรวดเร็ว แม่นยำและมีประสิทธิภาพ 5. ประสานพันธมิตรเชิงลึก-เชิงรุก และสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรมีความต่อเนื่อง 6. พัฒนาระบบการบุคคล (Up Skill-Re-Skill) ทั้งสายวิชาการ-สายสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง	
A-1	สร้างหลักสูตร/ เปิดหลักสูตร หลักสูตรที่เปิดสอนเป็นกลุ่ม First S-Curve / New S-Curve กลุ่มเป้าหมาย 7Gs	A-13	ส่งเสริมการศึกษากภาพ ผู้ขอรับทุนวิจัย กลุ่มเป้าหมาย 4 Platform/ 16 Program เพื่อ	A-24	ปรับปรุงห้องเรียน-อาคารเรียนที่ทันสมัย	A-29	ส่งเสริมและพัฒนาคณาจารย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการทรงประมาณ (KSU 4.0)
A-2	ส่งเสริมฝึกประสบการณ์ในสถานประกอบการ (Co-op/ WIL/ CWIE)	A-14	สร้างฐานและนำเข้าข้อมูลนักวิจัย งานวิจัย สิ่งพิมพ์และสิ่งประดิษฐ์	A-25	ปรับปรุงสถานที่เชิงอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Land mark KSU)	A-30	ส่งเสริมและพัฒนาคณาจารย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบริหารคลัง (KSU 4.0)
A-3	ส่งเสริมการสร้างคุณลักษณะบัณฑิตในศตวรรษที่ 21 (3c: ภาษาต่างประเทศ (Communication)-	A-15	ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักวิจัยสู่เวทีสากล	A-26	ปรับปรุงพื้นที่ทำงานเชิงสร้างสรรค์ (Co-Working Space)	A-31	ส่งเสริมและพัฒนาคณาจารย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานพัสดุ (KSU 4.0)
A-4	ส่งเสริมเพิ่มกลุ่มเป้าหมาย (ผู้เรียน ม.6 ในระบบ-นอกระบบ/ ปวช./ อนุปริญญา/ ปวส.และ ป.ตรี)	A-16	พัฒนาศักยภาพผู้ขอรับทุนสนับสนุนบูรณาการเพื่อการพัฒนাজังหวัด/กลุ่มจังหวัด	A-27	จัดทิวทัศน์ อนุรักษ์ที่และอุปกรณ์การเรียนการสอนที่ทันสมัยตอบสนองเป้าหมายความการจัดการเรียนการสอน	A-32	ส่งเสริมและพัฒนาคณาจารย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานสารบรรณ (KSU 4.0)
A-5	การเทียบโอนรายวิชา อนาคตหน่วยกิต เทียบประสบการณ์หรือการศึกษาต่อเนื่องเชื่อมโยง	A-16	เพิ่มศักยภาพผู้ขอรับทุนสนับสนุนนโยบายรัฐบาล-กระทรวง อว.	A-28	ปรับปรุงสาธารณูปโภคพื้นฐานมหาวิทยาลัย	A-33	ส่งเสริมและพัฒนาคณาจารย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพการศึกษา KSU 4.0
A-6	แสวงหาความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อประกันการมีงานทำ (Job-Guarantee) และฝึก	A-17	ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการวิจัย-บริการวิชาการ			A-34	ส่งเสริมและพัฒนาระบบงานรับนักศึกษา งานทะเบียน การลงทะเบียน จ่ายเงินผ่านระบบ
A-7	ศูนย์เรียนรู้อาษาต่างประเทศ จีน อังกฤษ เกาหลี และญี่ปุ่น	A-18	ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการวิจัย-บริการวิชาการ			A-35	ประชาสัมพันธ์เชิงลึก-เชิงรุก และสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร
A-8	ศูนย์ทดสอบมาตรฐานภาษาต่างประเทศ จีน อังกฤษ เกาหลี และญี่ปุ่น	A-19	ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านสิ่งทอพื้นเมืองกาฬสินธุ์			A-36	ส่งเสริมเพิ่มกลุ่มเป้าหมาย (ผู้เรียน ม.6 ในระบบ-นอกระบบ/ ปวช./ อนุปริญญา/ ปวส.และ ป.ตรี)
A-9	ส่งเสริมทักษะนักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม และศิลปวัฒนธรรม	A-20	ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเทคโนโลยีและการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน			A-37	สร้างกระบวนการรับรู้สังคมกาฬสินธุ์ (มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เป็นของคณาจารย์กาฬสินธุ์เพื่อ
A-10	ส่งเสริมกิจการสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	A-21	ส่งเสริมและพัฒนาระบบผู้ประกอบการวิสาหกิจ (Start-up)			A-38	ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศมหาวิทยาลัยให้เอื้อต่อการบริหารจัดการ
A-11	ระบบติดตามภาวะผู้มีงานทำ การหางาน และการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	A-22	จัดตั้งหน่วยจัดหารายได้			A-39	ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการจัดการศึกษายุค Disruption Education
A-12	ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพศิษย์เก่าที่ผ่านสถานการณ์ (Refresh/ Re-Training)	A-23	ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์วิจัยและฝึกอบรมธุรกิจที่เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านเกษตรอัจฉริยะเพื่อชุมชน			A-40	พัฒนาระบบการบุคคล (Up Skill-Re-Skill) สายวิชาการ-สายสนับสนุน



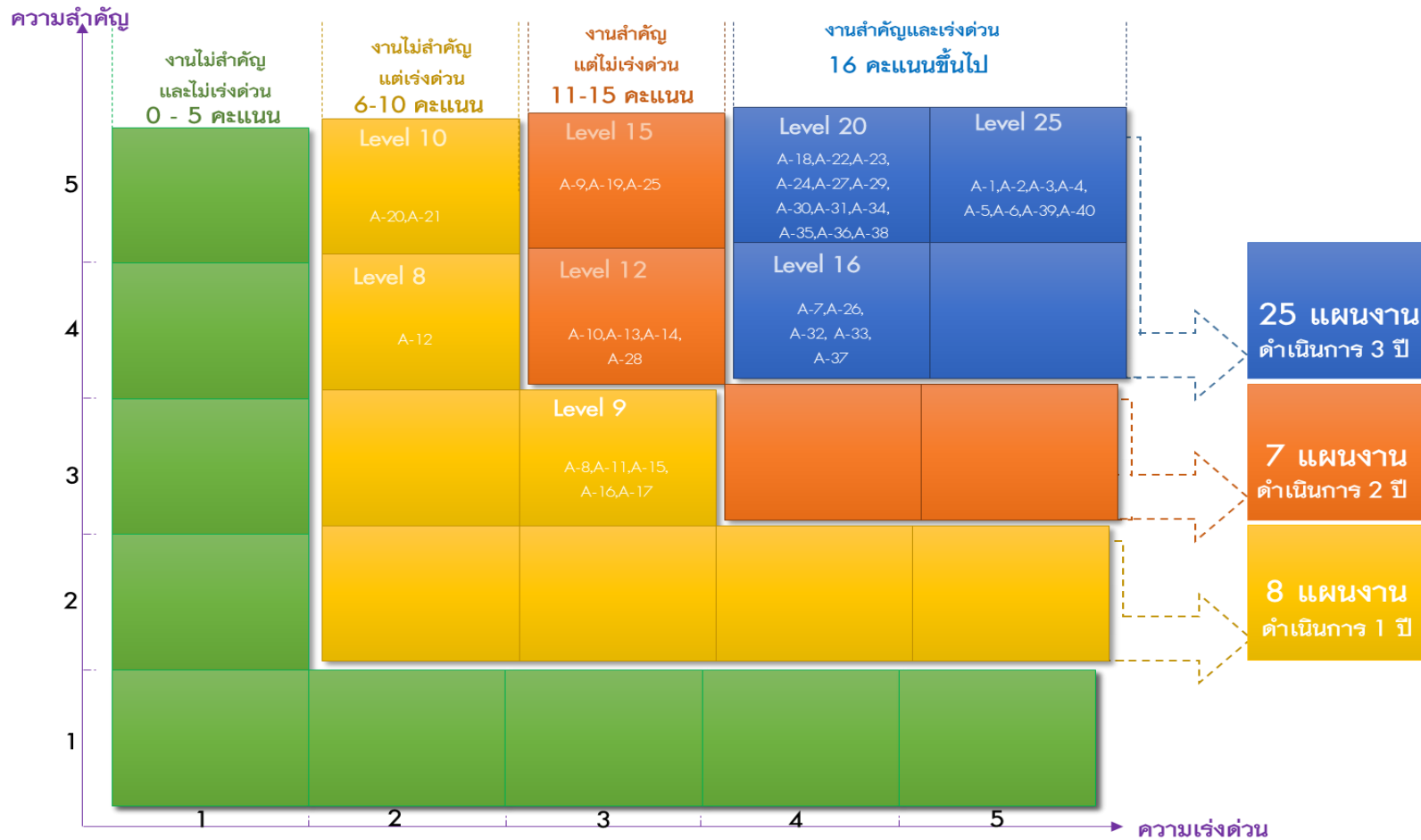
2.13 เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results: OKR) ในการขับเคลื่อนแผนพลิกโฉม

แผนพัฒนาด้านที่ 1 การพัฒนาการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้			
กลยุทธ์ที่ 1 มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นบนฐานความรู้ คติวิเคราะห์ เชิงวิพากษ์ทางวิทยาศาสตร์	แผนงานพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์		
<b>เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results: OKR)</b>	A	1	แผนงานสร้างหลักสูตร/ เปิดหลักสูตรเน้นกลุ่ม First S-Curve / New S-Curve กลุ่มเป้าหมาย 7Gs
KR 1.1 เพิ่มกลุ่มเป้าหมายผู้เรียน (ในระบบและนอกระบบ)	A	2	แผนงานสร้างคุณลักษณะบัณฑิตในศตวรรษที่ 21 (3c: ภาษาต่างประเทศ (Communication)-เทคโนโลยี (Computer & Technology และการคิดวิเคราะห์เชิงสร้างสรรค์ (Critical Thinking)) โดยเน้นกระบวนการเรียนการสอนแบบ Project-Based/ Do it Yourself: D.I.Y
KR 1.2 ลดเวลาเรียนของหลักสูตรในมหาวิทยาลัยเพิ่มเวลารู้อิโณสถานประกอบการ (Co-op/ WIL/ CWIE)	A	3	แผนงานส่งเสริมฝึกประสบการณ์ในสถานประกอบการ (Co-op/ WIL/ CWIE)
KR 1.3 ปรับปรุง สมอ.08 เพิ่มรายวิชาเรียนที่ทันสมัยหรือด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัยในหลักสูตรเดิมและผู้เรียนสามารถเลือกเรียนข้ามศาสตร์หรือได้รับปริญญาที่สอง (Second Degree)	A	4	แผนงานส่งเสริมเพิ่มกลุ่มเป้าหมาย (ผู้เรียน ม.6 ในระบบ-นอกระบบ/ ปวช./ อนุปริญญา/ ปวส.และ ป.ตรี)
KR 1.3 ปรับปรุงหลักสูตรให้ผู้เรียนสามารถเลือกเรียนข้ามศาสตร์และได้ปริญญาที่สอง (Second Degree)	A	5	แผนงานเทียบโอนรายวิชา ธนาคารหน่วยกิต เทียบประสบการณ์หรือการศึกษาต่อเนื่องเชื่อมโยง
KR 1.4 ผู้เรียนมีทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์ มีความสามารถในการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศระดับที่ใช้งานได้	A	6	แผนงานแสวงหาความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อประกันการมีงานทำ (Job-Guarantee) และฝึกประสบการณ์วิชาชีพ
KR 1.5 เน้นการสอนแบบ Project-Based หรือสร้างบัณฑิตด้วยการเรียนรู้ด้วยการลงมือทำจริง (Hand-On/ Do it yourself: D.I.Y	A	7	ศูนย์เรียนรู้ภาษาต่างประเทศ
KR 1.6 สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกอย่างเข้มแข็ง	A	8	ศูนย์ทดสอบมาตรฐานภาษาต่างประเทศ
	A	9	แผนงานส่งเสริมทักษะนักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม และศิลปวัฒนธรรม
	A	10	แผนงานส่งเสริมกิจการสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
	A	11	แผนงานพัฒนาระบบติดตามภาวะผู้ปฏิบัติงาน การทำงาน และการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ
	A	12	แผนงานพัฒนาศักยภาพศิษย์เก่ารู้เท่าทันสถานการณ์โลก (Refresh/ Re-Training)
แผนพัฒนาด้านที่ 2 พัฒนาศาสตร์และนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานราก			
กลยุทธ์ที่ 2 มุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่และความคิดเชิงนวัตกรรม	แผนงานพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์		
<b>เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results: OKR)</b>	A	13	แผนงานส่งเสริมศักยภาพนักวิจัยกลุ่มเป้าหมาย 4 Platform/ 16 Program มุ่งแก้ปัญหาเชิงพื้นที่-ต่อยอดเชิงพาณิชย์/ อนุสิทธิบัตร/ สิทธิบัตร
KR 2.1 ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการวิจัย-บริการวิชาการ	A	14	แผนงานสร้างฐานและนำเข้าข้อมูลนักวิจัย งานวิจัย สิ่งพิมพ์และสิ่งประดิษฐ์
KR 2.2 สร้างฐานข้อมูลนักวิจัย งานวิจัย สิ่งพิมพ์ สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ	A	15	แผนงานพัฒนาศักยภาพนักวิจัยสู่เวทีสากล
KR 2.3 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักวิจัยกระจายและทั่วถึง รวมทั้งเปิดโอกาสให้นักวิจัยแสดงศักยภาพเต็มประสิทธิภาพ	A	16	แผนงานพัฒนาศักยภาพนักวิจัยรับทุนบูรณาการพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด
KR 2.4 จัดตั้งหน่วยบริการวิชาการเพื่อจัดหารายได้แก่มหาวิทยาลัย เช่น ศูนย์วิจัย ภูสิงห์และศูนย์ความเป็นเลิศด้านสิ่งทอพื้นบ้านกาฬสินธุ์	A	17	แผนงานเพิ่มศักยภาพนักวิจัยสนับสนุนนโยบายรัฐบาล-กระทรวง อว.
	A	18	แผนงานปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการวิจัย-บริการวิชาการ
	A	19	แผนงานพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านสิ่งทอพื้นเมืองกาฬสินธุ์
	A	20	แผนงานพัฒนาศักยภาพเทคโนโลยีและการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน

	A	21	แผนงานพัฒนาบ่มเพาะผู้ประกอบการวิสาหกิจ (Start-up)
	A	22	แผนงานจัดตั้งหน่วยจัดหารายได้
	A	23	แผนงานพัฒนาศูนย์วิจัยและฝึกอบรมภูสิงห์เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านเกษตรอัจฉริยะเพื่อชุมชน
<b>แผนพัฒนาด้านที่ 3 สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Eco-System)</b>			
<b>กลยุทธ์ที่ 3 สร้างการเรียนรู้ ปรับตัวและอยู่ร่วมกันตามหลักทางสังคมศาสตร์</b>	<b>แผนงานพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์</b>		
<b>เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results: OKR)</b>	A	24	แผนงานปรับปรุงห้องเรียน-อาคารเรียนที่ทันสมัย
KR 3.1 ปรับปรุงห้องเรียน-อาคารเรียนที่ทันสมัย	A	25	แผนงานปรับปรุงสถานที่เชิงอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Land mark KSU)
KR 3.2 ปรับปรุงสถานที่เชิงอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Land mark KSU)	A	26	แผนงานปรับปรุงพื้นที่ทำงานเชิงสร้างสรรค์ (Co-Working Space)
KR 3.3 ปรับปรุงพื้นที่ทำงานเชิงสร้างสรรค์ (Co-Working Space)	A	27	แผนงานจัดท้าววัสดุ ครุภัณฑ์และอุปกรณ์การเรียนการสอนที่ทันสมัยตอบสนองเป้าหมายการจัดการเรียนการสอน 7Gs
KR 3.4 จัดท้าววัสดุ ครุภัณฑ์และอุปกรณ์การเรียนการสอนที่ทันสมัยตอบสนองเป้าหมายการจัดการศึกษา	A	28	แผนงานปรับปรุงสาธารณูปโภคพื้นฐานมหาวิทยาลัย
KR 3.5 ปรับปรุงสาธารณูปโภคพื้นฐานมหาวิทยาลัย (น้ำประปา ไฟฟ้า ถนน และอินเทอร์เน็ตภายในมหาวิทยาลัย)			
<b>แผนพัฒนาด้านที่ 4 การบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล</b>			
<b>กลยุทธ์ที่ 4 ก้าวสู่ความเป็นองค์กร 4.0</b>	<b>แผนงานพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์</b>		
<b>เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results: OKR)</b>	A	29	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการงบประมาณ (KSU 4.0)
KR 4.1 ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศมหาวิทยาลัยให้เอื้อต่อการบริหารจัดการ	A	30	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบริหารคลัง (KSU 4.0)
KR 4.2 ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการจัดการศึกษายุค Disruption Education	A	31	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานพัสดุ (KSU 4.0)
KR 4.3 พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (งานคลัง งานบุคลากร งานพัสดุ งานแผน และงานกิจการนักศึกษา) ภายในมหาวิทยาลัย มีความเชื่อมโยงกัน	A	32	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานสารบรรณ (KSU 4.0)
KR 4.4 พัฒนาระบบงานรับนักศึกษา งานทะเบียน การลงทะเบียน จ่ายเงินผ่านระบบ และประมวลผลการเรียนให้มีความรวดเร็ว แม่นยำและมีประสิทธิภาพ	A	33	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพการศึกษา KSU 4.0
KR 4.5 ประชาสัมพันธ์เชิงลึก-เชิงรุก และสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรมีความต่อเนื่อง	A	34	แผนงานพัฒนาระบบงานรับนักศึกษา งานทะเบียน การลงทะเบียน จ่ายเงินผ่านระบบ ประมวลผลการเรียน และออกระเบียบผลการเรียน
KR 4.6 พัฒนาทรัพยากรบุคคล (Up Skill-Re-Skill) ทั้งสายวิชาการ-สายสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง	A	35	แผนงานประชาสัมพันธ์เชิงลึก-เชิงรุก และสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร
	A	36	แผนงานสร้างกระบวนการรับรู้สังคมกาฬสินธุ์
	A	37	แผนงานแนะแนวการศึกษา-บริการการศึกษา
	A	38	แผนงานปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศมหาวิทยาลัยให้เอื้อต่อการบริหารจัดการ
	A	39	แผนงานปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการจัดการศึกษายุค Disruption Education
	A	40	แผนงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Up Skill-Re-Skill) สายวิชาการ-สายสนับสนุน

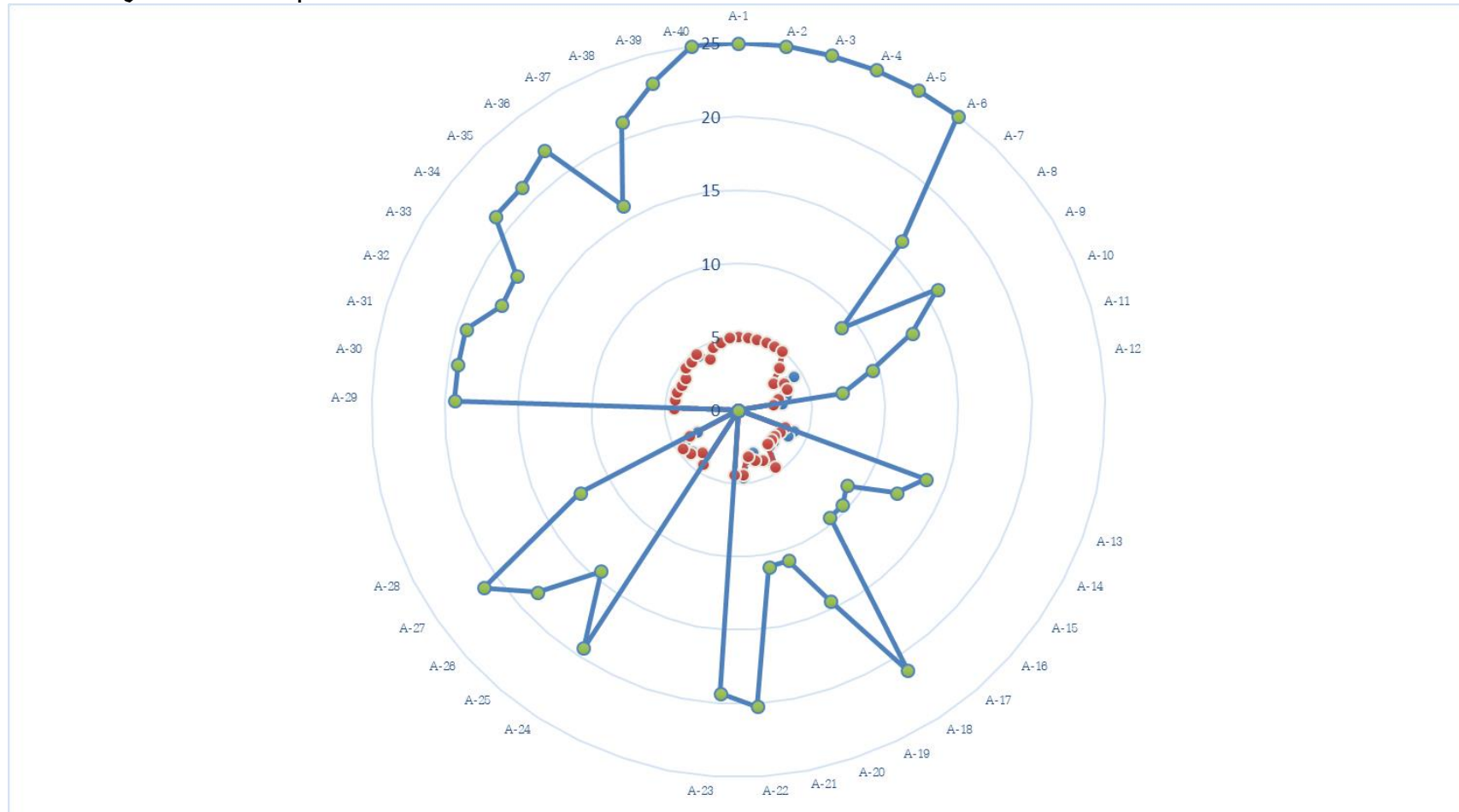
### 2.14 การประเมินผลกระทบแผนงานการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (A-40-KSU -2025)

การประเมินผลกระทบแผนงานการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ โดยการประยุกต์ใช้กับประเมินความเสี่ยงของปัจจัยระดับองค์กร The Committee of Sponsoring Organization of the Tread way Commission (COSO) ระดับความสำคัญของแผนงาน (เรียงจากน้อยไปหามาก ค่าคะแนน ระดับ 1,2,3,4,5) และระดับความเร่งด่วนของแผนงาน (เรียงจากน้อยไปหามาก ค่าคะแนนระดับ 1,2,3,4,5) ผลที่ได้ดังนี้



ภาพที่ 9 การประเมินผลกระทบแผนงานการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (A-40-KSU -2025)

2.15 ระดับความสำคัญเร่งด่วน Action plan ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2564-2568)



ภาพที่ 10 จัดระดับความสำคัญเร่งด่วน Action plan ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2564-2568)

ระดับความสำคัญและแผนงานเร่งด่วน Action plan ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2564-2568)	
แผนงาน	Output Planning
<b>แผนงาน ระดับที่ 1</b> <b>ดำเนินการ 3 ปีต่อเนื่อง</b> A-1 ,A-2 ,A-3 ,A-4 ,A-5 ,A-6 ,A-7 ,A-1 8 , A-22,A-23,A-24,A-26,A-27,A-29,A-30,A-31,A-32,A-33,A-34,A-35,A-36,A-37,A-38,A-39,A-40 <b>จำนวนทั้งสิ้น 25 แผนงาน</b>	<b>1. ด้านการเรียน-การสอน</b> ปฏิรูปด้านการเรียนการสอนเพื่อสร้างและพัฒนานคนที่มีความรู้ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 โดยมุ่งเน้นการเรียนการสอนทฤษฎีที่ควบคู่กับการปฏิบัติจริง พัฒนาหลักสูตรตามทิศทางของความต้องการของประเทศ (หลักสูตรที่เปิดสอนเน้นกลุ่ม First S-Curve / New S-Curve) พัฒนาหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงกับโรงเรียนมัธยมศึกษาในจังหวัดกาฬสินธุ์ในรูปแบบการสะสมหน่วยกิต (Credit Bank) ใช้ระยะเวลาเรียนในมหาวิทยาลัยที่สั้นที่สุดเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง มีรายได้ระหว่างเรียน และการบูรณาการหลักสูตรสร้างหลักสูตรสหวิทยาการบนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น รับรองการมีงานทำของบัณฑิต (Job Guarantee University) โดยเน้นเป็นหลักสูตรระยะสั้น (Non-degree) หลักสูตรระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หลักสูตรที่สามารถเลือกเรียนได้ทั้งวิชาเอกเดี่ยวและเอกคู่ และเปิดโอกาสให้ผู้จบปริญญาตรีสาขาวิชาอื่น ๆ เข้ามาเรียนปริญญาที่สองหรือให้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
<b>แผนงาน ระดับที่ 2</b> <b>ดำเนินการ 2 ปีต่อเนื่อง</b> A-9,A-10,A-13,A-14,A-19,A-25,A-28 <b>จำนวนทั้งสิ้น 7 แผนงาน</b>	<b>2. วิจัยเชิงพื้นที่และบริการวิชาการ</b> พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยและบริการวิชาการตั้งแต่การกำหนดผลลัพธ์ตาม ผลลัพธ์ผลกระทบ และวางตำแหน่งเป้าหมายงานวิจัย กำกับติดตาม เน้นการพัฒนาทักษะ (Up skill/ New skill/ Future skill) สำหรับนักวิจัย และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลงานวิจัยและบริการวิชาการ ปรับปรุงระเบียบข้อบังคับ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานวิจัยและบริการวิชาการโดยมุ่งเป้าหมาย 3 ประเด็น ดังนี้ (1) การวิจัยและบริการวิชาการตอบโจทย์การพัฒนาในพื้นที่ภูมิภาค (Research/Service in Region) เพื่อพัฒนาชุมชนให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์และต่อยอดเชิงพาณิชย์หรือสร้างมูลค่าได้ และผลักดันให้เกิดงานวิจัยเชิงพื้นที่และเศรษฐกิจฐานรากที่ดีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ ด้านทรัพย์สินทางปัญญา (2) การมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชน พื้นที่ หรือภูมิภาค (Non Age Group Participation) และสร้างภาคีเครือข่ายด้านการวิจัยและบริการวิชาการกับสถาบันการศึกษา สถานประกอบการ ภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน (3) สร้างความยั่งยืนของชุมชนและสังคม (Green/Sustainability) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในท้องถิ่นและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจชุมชน ควบคู่กับการแก้ไขปัญหาท้องถิ่น เพิ่มการผลิต ลดต้นทุน เพิ่มรายได้ให้กับชุมชนท้องถิ่นให้สามารถพึ่งตนเองได้
<b>แผนงาน ระดับที่ 3</b> <b>ดำเนินการจบภายใน 1 ปี</b> A-8,A-11,A-12,A-15,A-16,A-17,A-20,A-21 <b>จำนวนทั้งสิ้น 8 แผนงาน</b>	<b>3. ระบบสนับสนุน</b> ระบบงานสนับสนุนต่าง ๆ ที่พร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงทั้งเชิงกายภาพของมหาวิทยาลัย สาธารณูปโภคพื้นฐาน พื้นที่ Co-Working Space ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย รวมถึงศักยภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กร 4.0

2.16 แผนงานพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Roadmap A-40-KSU-2025) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)

การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบแผนการพลิกโฉม (A-40-KSU-2025)		แผนการดำเนินงาน					ผู้รับผิดชอบ	
		2564	2565	2566	2567	2568		
แผนพัฒนาด้านที่ 1 การพัฒนาการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้								
กลยุทธ์ที่ 1 มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นบนฐานความรู้ คติวิเคราะห์ เชิงวิพากษ์ทางวิทยาศาสตร์								
<p><b>เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results: OKR)</b></p> <p>KR 1.1 เพิ่มกลุ่มเป้าหมายผู้เรียน (ในระบบและนอกระบบ)</p> <p>KR 1.2 ลดเวลาเรียนของหลักสูตรใหม่มหาวิทยาลัยเพิ่มเวลารู้อในสถานประกอบการ (Co-op/ WIL/ CWIE)</p> <p>KR 1.3 ปรับปรุง สมอ.08 เพิ่มรายวิชาเรียนที่ทันสมัยหรือด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัยในหลักสูตรเดิมและผู้เรียนสามารถเลือกเรียนข้ามศาสตร์หรือได้รับปริญญาที่สอง (Second Degree)</p> <p>KR 1.3 ปรับปรุงหลักสูตรให้ผู้เรียนสามารถเลือกเรียนข้ามศาสตร์และได้ปริญญาที่สอง (Second Degree)</p> <p>KR 1.4 ผู้เรียนมีทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์ มีความสามารถในการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศระดับที่ใช้งานได้</p> <p>KR 1.5 เน้นการสอนแบบ Project-Based หรือสร้างบัณฑิตด้วยการเรียนรู้ด้วยการลงมือทำจริง (Hand-On/ Do it yourself: D.I.Y</p> <p>KR 1.6 สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกอย่างเข้มแข็ง</p>								
A	1	แผนงานสร้างหลักสูตร/ เปิดหลักสูตรเน้นกลุ่ม First S-Curve / New S-Curve กลุ่มเป้าหมาย 7Gs	●	●	●	●	●	สำนักส่งเสริมวิชาการ/คณะ
A	2	แผนงานสร้างคุณลักษณะบัณฑิตในศตวรรษที่ 21 (3c: ภาษาต่างประเทศ (Communication)-เทคโนโลยี (Computer & Technology และการคิดวิเคราะห์เชิงสร้างสรรค์ (Critical Thinking)) โดยเน้นกระบวนการเรียนการสอนแบบ Project-Based/ Do it Yourself: D.I.Y	●	●	●	●	●	สำนักส่งเสริมวิชาการ/คณะ
A	3	แผนงานส่งเสริมฝึกประสบการณ์ในสถานประกอบการ (Co-op/ WIL/ CWIE)	●	●	●	●	●	สำนักส่งเสริมวิชาการ/คณะ
A	4	แผนงานส่งเสริมเพิ่มกลุ่มเป้าหมาย (ผู้เรียน ม.6 ในระบบ-นอกระบบ/ปวช./อนุปริญญา/ปวส.และ ป.ตรี)	●	●	●	●	●	สำนักส่งเสริมวิชาการ/คณะ
A	5	แผนงานเทียบโอนรายวิชา ธนาคารหน่วยกิต เทียบประสบการณ์หรือการศึกษาต่อเนื่องเชื่อมโยง	●	●	●	●	●	สำนักส่งเสริมวิชาการ/คณะ
A	6	แผนงานแสวงหาความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อประกันการมีงานทำ (Job-Guarantee) และฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	●	●	●	●	●	สำนักส่งเสริมวิชาการ/คณะ
A	7	ศูนย์เรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	●	●	●	●	●	สำนักส่งเสริมวิชาการ/ศูนย์ภาษา
A	8	ศูนย์ทดสอบมาตรฐานภาษาต่างประเทศ	●	●	●	●	●	สำนักส่งเสริมวิชาการ/ศูนย์ภาษา
A	9	แผนงานส่งเสริมทักษะนักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม และศิลปวัฒนธรรม	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี
A	10	แผนงานส่งเสริมกิจการสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/สำนักส่งเสริมวิชาการ/คณะ

การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบแผนการพลิกโฉม (A-40-KSU-2025)			แผนการดำเนินงาน					ผู้รับผิดชอบ
			2564	2565	2566	2567	2568	
A	11	แผนงานพัฒนาระบบติดตามภาวะผู้ปฏิบัติงานทำ การทำงาน และการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ		○				สำนักงานอธิการบดี/สำนักส่งเสริมวิชาการ/คณะ
A	12	แผนงานพัฒนาศักยภาพศิษย์เก่าสู่เท่าทันสถานการณ์โลก (Refresh/ Re-Training)				○	○	สำนักงานอธิการบดี
<b>แผนพัฒนาด้านที่ 2 พัฒนาศาสตร์และนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานราก</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ 2 มุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่และความคิดเชิงนวัตกรรม</b>								
<b>เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results: OKR)</b>								
KR 2.1 ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการวิจัย-บริการวิชาการ								
KR 2.2 สร้างฐานข้อมูลนักวิจัย งานวิจัย สิ่งพิมพ์ สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ								
KR 2.3 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักวิจัยกระจายและทั่วถึง รวมทั้งเปิดโอกาสให้นักวิจัยแสดงศักยภาพเต็มประสิทธิภาพ								
KR 2.4 จัดตั้งหน่วยบริการวิชาการเพื่อจัดหารายได้แก่มหาวิทยาลัย เช่น ศูนย์วิจัยภูสิงห์และศูนย์ความเป็นเลิศด้านสิ่งทอพื้นบ้านกาฬสินธุ์								
A	13	แผนงานส่งเสริมศักยภาพนักวิจัยกลุ่มเป้าหมาย 4 Platform/ 16 Program มุ่งแก้ปัญหาเชิงพื้นที่-ต่อยอดเชิงพาณิชย์/ อนุสิทธิบัตร/ สิทธิบัตร	○	○	○	○	○	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	14	แผนงานสร้างฐานและนำเข้าข้อมูลนักวิจัย งานวิจัย สิ่งพิมพ์และสิ่งประดิษฐ์	○	○				สถาบันวิจัยฯ
A	15	แผนงานพัฒนาศักยภาพนักวิจัยสู่เวทีสากล			○	○	○	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	16	แผนงานพัฒนาศักยภาพนักวิจัยรับทุนบูรณาเพื่อการพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด	○	○	○	○	○	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	17	แผนงานเพิ่มศักยภาพนักวิจัยสนับสนุนนโยบายรัฐบาล-กระทรวง อว.		○	○	○	○	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	18	แผนงานปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการวิจัย-บริการวิชาการ	○	○	○	○	○	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	19	แผนงานพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านสิ่งทอพื้นเมืองกาฬสินธุ์		○	○	○	○	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	20	แผนงานพัฒนาศักยภาพเทคโนโลยีและการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน	○	○	○	○	○	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	21	แผนงานพัฒนาบ่มเพาะผู้ประกอบการวิสาหกิจ (Start-up)		○	○	○	○	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	22	แผนงานจัดตั้งหน่วยจัดหารายได้	○	○	○	○	○	สำนักงานอธิการบดี/สถาบันวิจัยฯ
A	23	แผนงานพัฒนาศูนย์วิจัยและฝึกอบรมภูสิงห์เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านเกษตรอัจฉริยะเพื่อชุมชน	○	○	○	○	○	สำนักงานอธิการบดี/สถาบันวิจัยฯ



การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบแผนการพลิกโฉม (A-40-KSU-2025)		แผนการดำเนินงาน					ผู้รับผิดชอบ	
		2564	2565	2566	2567	2568		
แผนพัฒนาด้านที่ 3 สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Eco-System)								
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างการเรียนรู้ ปรับตัวและอยู่ร่วมกันตามหลักทางสังคมศาสตร์								
เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results: OKR) KR 3.1 ปรับปรุงห้องเรียน-อาคารเรียนที่ทันสมัย KR 3.2 ปรับปรุงสถานที่เชิงอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Land mark KSU) KR 3.3 ปรับปรุงพื้นที่ทำงานเชิงสร้างสรรค์ (Co-Working Space) KR 3.4 จัดท้าวสด ครูภัณฑ์และอุปกรณ์การเรียนการสอนที่ทันสมัยตอบสนองเป้าหมายการจัดการศึกษา KR 3.5 ปรับปรุงสาธารณูปโภคพื้นฐานมหาวิทยาลัย (น้ำประปา ไฟฟ้า ถนน และอินเทอร์เน็ตภายในมหาวิทยาลัย)								
A	24	แผนงานปรับปรุงห้องเรียน-อาคารเรียนที่ทันสมัย	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/คณะ
A	25	แผนงานปรับปรุงสถานที่เชิงอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Land mark KSU)	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี
A	26	แผนงานปรับปรุงพื้นที่ทำงานเชิงสร้างสรรค์ (Co-Working Space)	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	27	แผนงานจัดท้าวสด ครูภัณฑ์และอุปกรณ์การเรียนการสอนที่ทันสมัยตอบสนองเป้าหมายการจัดการเรียนการสอน 7Gs	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/สำนักส่งเสริมฯ/คณะ
A	28	แผนงานปรับปรุงสาธารณูปโภคพื้นฐานมหาวิทยาลัย	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี
แผนพัฒนาด้านที่ 4 การบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล								
กลยุทธ์ที่ 4 ก้าวสู่ความเป็นองค์กร 4.0								
เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results: OKR) KR 4.1 ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศมหาวิทยาลัยให้เอื้อต่อการบริหารจัดการ KR 4.2 ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการจัดการศึกษายุค Disruption Education KR 4.3 พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (งานคลัง งานบุคลากร งานพัสดุ งานแผน และงานกิจการนักศึกษา) ภายในมหาวิทยาลัย มีความเชื่อมโยงกัน KR 4.4 พัฒนาระบบงานรับนักศึกษา งานทะเบียน การลงทะเบียน จ่ายเงินผ่านระบบ และประมวลผลการเรียนให้มีความรวดเร็ว แม่นยำและมีประสิทธิภาพ KR 4.5 ประชาสัมพันธ์เชิงลึก-เชิงรุก และสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรมีความต่อเนื่อง KR 4.6 พัฒนาทรัพยากรบุคคล (Up Skill-Re-Skill) ทั้งสายวิชาการ-สายสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง								
A	29	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการงบประมาณ (KSU 4.0)	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/คณะ
A	30	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบริหารคลัง (KSU 4.0)	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/
A	31	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานพัสดุ (KSU 4.0)	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/
A	32	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานสารบรรณ (KSU 4.0)	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/



การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบแผนการพลิกโฉม (A-40-KSU-2025)		แผนการดำเนินงาน					ผู้รับผิดชอบ
		2564	2565	2566	2567	2568	
A	33	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพการศึกษา KSU 4.0	○	○	○		สำนักงานอธิการบดี/
A	34	แผนงานพัฒนาระบบงานรับนักศึกษา งานทะเบียน การลงทะเบียน จ่ายเงินผ่านระบบ ประมวลผลการเรียน และออกกระเบียนผลการเรียน	○	○	○		สำนักงานอธิการบดี/
A	35	แผนงานประชาสัมพันธ์เชิงลึก-เชิงรุก และสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร	○	○	○	○	สำนักงานอธิการบดี/
A	36	แผนงานสร้างกระบวนการรับรู้สังคมภาพลึกลับ	○	○	○	○	สำนักงานอธิการบดี/
A	37	แผนงานแนะแนวการศึกษา-บริการการศึกษา	○	○	○	○	สำนักงานอธิการบดี/
A	38	แผนงานปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศมหาวิทยาลัยให้เอื้อต่อการบริหารจัดการ	○	○	○	○	สำนักงานอธิการบดี/
A	39	แผนงานปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการจัดการศึกษายุค Disruption Education	○	○	○	○	สำนักส่งเสริมฯ/คณะ
A	40	แผนงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Up Skill-Re-Skill) สายวิชาการ-สายสนับสนุน	○	○	○	○	สำนักงานอธิการบดี/สถาบันวิจัยฯ/ สำนักส่งเสริม/คณะ

การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบแผนการพลิกโฉม (A-40-KSU-2025)		แผนการดำเนินงาน					ผู้รับผิดชอบ	
		2564	2565	2566	2567	2568		
<b>แผนพัฒนาด้านที่ 1 การพัฒนาการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ 1 มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นบนฐานความรู้ คติวิเคราะหฺ์ เชิงวิพากษ์ทางวิทยาศาสตร์</b>								
A	1	แผนงานสร้างหลักสูตร/ เปิดหลักสูตรเน้นกลุ่ม First S-Curve / New S-Curve กลุ่มเป้าหมาย 7Gs	○	○	○	○	○	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ/คณะ
A	2	แผนงานสร้างคุณลักษณะบัณฑิตในศตวรรษที่ 21 (3c: ภาษาต่างประเทศ (Communication)-เทคโนโลยี (Computer & Technology และการคิดวิพากษ์เชิงสร้างสรรค์ (Critical Thinking)) โดยเน้นกระบวนการเรียนการสอนแบบ Project-Based/ Do it Yourself: D.I.Y	○	○	○	○	○	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ/คณะ
A	3	แผนงานส่งเสริมฝึกประสบการณ์ในสถานประกอบการ (Co-op/ WIL/ CWIE)	○	○	○	○	○	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ/คณะ
A	4	แผนงานส่งเสริมเพิ่มกลุ่มเป้าหมาย (ผู้เรียน ม.6 ในระบบ-นอกระบบ/ปวช./ อนุปริญญา/ปวส.และ ป.ตรี)	○	○	○	○	○	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ/คณะ
A	5	แผนงานเทียบโอนรายวิชา ธนาคารหน่วยกิต เทียบประสบการณ์หรือการศึกษาต่อเนื่องเชื่อมโยง	○	○	○	○	○	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ/คณะ
A	6	แผนงานแสวงหาความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อประกันการมีงานทำ (Job-Guarantee) และฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	○	○	○	○	○	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ/คณะ
A	7	ศูนย์เรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	○	○	○	○	○	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ/ศูนย์ภาษา
A	8	ศูนย์ทดสอบมาตรฐานภาษาต่างประเทศ	○	○	○	○	○	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ/ศูนย์ภาษา
A	9	แผนงานส่งเสริมทักษะนักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม และศิลปวัฒนธรรม	○	○	○	○	○	สำนักงานอธิการบดี

การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบแผนการพลิกโฉม (A-40-KSU-2025)			แผนการดำเนินงาน					ผู้รับผิดชอบ
			2564	2565	2566	2567	2568	
A	10	แผนงานส่งเสริมกิจการสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/สำนักส่งเสริมวิชาการ/คณะ
A	11	แผนงานพัฒนาระบบติดตามภาวะผู้ปฏิบัติงานทำ การทำงาน และการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/สำนักส่งเสริมวิชาการ/คณะ
A	12	แผนงานพัฒนาศักยภาพศิษย์เก่ารู้เท่าทันสถานการณ์โลก (Refresh/ Re-Training)	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี
<b>แผนพัฒนาด้านที่ 2 พัฒนาศาสตร์และนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานราก</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ 2 มุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่และความคิดเชิงนวัตกรรม</b>								
A	13	แผนงานส่งเสริมศักยภาพนักวิจัยกลุ่มเป้าหมาย 4 Platform/ 16 Program มุ่งแก้ปัญหาเชิงพื้นที่-ต่อยอดเชิงพาณิชย์/ อนุสิทธิบัตร/ สิทธิบัตร	●	●	●	●	●	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	14	แผนงานสร้างฐานและนำเข้าข้อมูลนักวิจัย งานวิจัย สิ่งพิมพ์และสิ่งประดิษฐ์	●	●	●	●	●	สถาบันวิจัยฯ
A	15	แผนงานพัฒนาศักยภาพนักวิจัยสู่เวทีสากล	●	●	●	●	●	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	16	แผนงานพัฒนาศักยภาพนักวิจัยรับทุนบูรณาการเพื่อการพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด	●	●	●	●	●	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	17	แผนงานเพิ่มศักยภาพนักวิจัยสนับสนุนนโยบายรัฐบาล-กระทรวง อว.	●	●	●	●	●	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	18	แผนงานปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการวิจัย-บริการวิชาการ	●	●	●	●	●	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	19	แผนงานพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านสิ่งทอพื้นเมืองกาฬสินธุ์	●	●	●	●	●	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	20	แผนงานพัฒนาศักยภาพเทคโนโลยีและการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน	●	●	●	●	●	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	21	แผนงานพัฒนาผู้ประกอบการวิสาหกิจ (Start-up)	●	●	●	●	●	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	22	แผนงานจัดตั้งหน่วยจัดการรายได้	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/สถาบันวิจัยฯ
A	23	แผนงานพัฒนาศูนย์วิจัยและฝึกอบรมผู้รู้ที่เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านเกษตรอัจฉริยะเพื่อชุมชน	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/สถาบันวิจัยฯ
<b>แผนพัฒนาด้านที่ 3 สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Eco-System)</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ 3 สร้างการเรียนรู้ ปรับตัวและอยู่ร่วมกันตามหลักทางสังคมศาสตร์</b>								
A	24	แผนงานปรับปรุงห้องเรียน-อาคารเรียนที่ทันสมัย	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/คณะ
A	25	แผนงานปรับปรุงสถานที่เชิงอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Land mark KSU)	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี
A	26	แผนงานปรับปรุงพื้นที่ทำงานเชิงสร้างสรรค์ (Co-Working Space)	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	27	แผนงานจัดท้าวีสตูด ครุภัณฑ์และอุปกรณ์การเรียนการสอนที่ทันสมัยตอบสนองเป้าหมายการจัดการเรียนการสอน 7Gs	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/สำนักส่งเสริมฯ/คณะ
A	28	แผนงานปรับปรุงสาธารณูปโภคพื้นฐานมหาวิทยาลัย	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี

การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบแผนการพลิกโฉม (A-40-KSU-2025)			แผนการดำเนินงาน					ผู้รับผิดชอบ
			2564	2565	2566	2567	2568	
แผนพัฒนาด้านที่ 4 การบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล								
กลยุทธ์ที่ 4 ก้าวสู่ความเป็นองค์กร 4.0								
A	29	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการงบประมาณ (KSU 4.0)		●	●	●		สำนักงานอธิการบดี/คณะ
A	30	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบริหารคลัง (KSU 4.0)			●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/
A	31	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานพัสดุ (KSU 4.0)			●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/
A	32	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานสารบรรณ (KSU 4.0)		●	●	●		สำนักงานอธิการบดี/
A	33	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประกันคุณภาพการศึกษา KSU 4.0	●	●	●			สำนักงานอธิการบดี/
A	34	แผนงานพัฒนาระบบงานรับนักศึกษา งานทะเบียน การลงทะเบียน จ่ายเงินผ่านระบบ ประมวลผลการเรียน และออกกระเบียนผลการเรียน	●	●	●			สำนักงานอธิการบดี/
A	35	แผนงานประชาสัมพันธ์เชิงลึก-เชิงรุก และสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/
A	36	แผนงานสร้างกระบวนการรับรู้สังคมภาพลักษณ์	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/
A	37	แผนงานแนะแนวการศึกษา-บริการการศึกษา	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/
A	38	แผนงานปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศมหาวิทยาลัยให้เอื้อต่อการบริหารจัดการ	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/
A	39	แผนงานปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการจัดการศึกษายุค Disruption Education	●	●	●	●	●	สำนักส่งเสริมฯ/คณะ
A	40	แผนงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Up Skill-Re-Skill) สายวิชาการ-สายสนับสนุน	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/สถาบันวิจัยฯ/ สำนักส่งเสริม/คณะ

# แผนพัฒนาด้านที่ 1 การพัฒนาการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

## กลยุทธ์ที่ 1 มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นบนฐานความรู้ คิดวิเคราะห์ เชิงวิพากษ์ทางวิทยาศาสตร์

- KR 1.1** แรงงานที่ได้รับการยกระดับทักษะขั้นสูงที่จำเป็นต่องานในปัจจุบันและอนาคต (สกอ) จำนวน 10 คน/ปี
- KR 1.2** หลักสูตรที่มีการพัฒนาระบบการเรียนรู้ การเสริมทักษะใหม่ และเทคโนโลยีสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (สกอ) ร้อยละ 30/ปี
- KR 1.3** ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่มีทักษะตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ของผู้ตอบแบบประเมิน (สกอ.)

การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบ  
แผนการพลิกโฉม  
(A-40-KSU-2025)





## แผนพัฒนาด้านที่ 2 พัฒนาศาสตร์และนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานราก

### กลยุทธ์ที่ 2 มุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่และความคิดเชิงนวัตกรรม

<b>KR 2.1</b>	โครงการวิจัยที่ยื่นขอรับทุนวิจัยที่มีวัตถุประสงค์แก้ไขปัญหาพื้นที่หรือต่อ ยอดเชิงพาณิชย์ ไม่น้อยกว่า จำนวน 5 โครงการต่อปี
<b>KR 2.2</b>	ผลงานวิจัยที่ได้ยื่นจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร หรือลิขสิทธิ์ จำนวน ไม่น้อยกว่า จำนวน 5 ผลงานต่อปี
<b>KR 2.3</b>	เพื่อมุ่งแก้ปัญหาพื้นที่-ต่อยอดเชิงพาณิชย์/ อนุสิทธิบัตร/ สิทธิบัตร อย่างน้อย จำนวน 3 ชิ้น/ปีการศึกษา
<b>KR 2.4</b>	ผลงานตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับชาติ อย่างน้อย จำนวน 10 ผลงานต่อปี
<b>KR 2.5</b>	ผลงานตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับนานาชาติอย่างน้อย จำนวน 5 ผลงานต่อปี
<b>KR 2.6</b>	เครือข่ายด้านการวิจัยหรือบริการวิชาการระดับภูมิภาคอย่างน้อย 2 เครือข่าย ระดับประเทศอย่างน้อย 1 เครือข่าย ระดับนานาชาติอย่างน้อย 1 เครือข่าย

การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบ  
แผนการพลิกโฉม  
(A-40-KSU-2025)

<b>A 13</b>	แผนงานส่งเสริมการศึกษามหาวิทยาลัยเพื่อรองรับกลุ่มเป้าหมาย 4 Platform/ 16 Program เพื่อมุ่งแก้ปัญหาพื้นที่-ต่อยอดเชิงพาณิชย์/ อนุสิทธิบัตร/ สิทธิบัตร	2564	2565	2566	2567	2568	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
<b>A 14</b>	แผนงานการสร้างฐานและนำเข้ข้อมูลนักวิจัย งานวิจัย สิ่งพิมพ์และสิ่งประดิษฐ์	2564	2565				สถาบันวิจัยฯ
<b>A 15</b>	แผนงานการเกี่ยวเนื่องรายวิชา อนาคตหน่วยกิต เทียบประสบการณ์หรือการศึกษาต่อเนื่องเชื่อมโยง			2566	2567	2568	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
<b>A 16</b>	แผนงานการพัฒนาวิทยากรเพื่อรองรับทุนบูรณาการเพื่อการพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด	2564	2565	2566	2567	2568	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
<b>A 17</b>	แผนงานการเพิ่มศักยภาพเพื่อรองรับทุนสนับสนุนนโยบายรัฐบาล-กระทรวง อว.		2565	2566	2567	2568	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
<b>A 18</b>	แผนงานการปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศที่เกี่ยวข้องการวิจัย-บริการวิชาการ	2564	2565	2566	2567	2568	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
<b>A 19</b>	แผนงานการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านสิ่งทอพื้นเมืองกาฬสินธุ์		2565	2566	2567	2568	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
<b>A 20</b>	แผนงานการส่งเสริมและพัฒนาภาคีสันักเทคโนโลยีและการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน	2564	2565	2566	2567	2568	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
<b>A 21</b>	แผนงานการส่งเสริมและพัฒนาบ่มเพาะผู้ประกอบการวิสาหกิจ (Start-up)		2565	2566	2567	2568	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
<b>A 22</b>	แผนงานการจัดตั้งหน่วยจัดการรายได้	2564	2565	2566	2567	2568	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
<b>A 23</b>	แผนงานการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์วิจัยและฝึกอบรมสูงที่เป็นแหล่งเรียนรู้ต้นแบบจังหวัดอุดรธานีเพื่อชุมชน	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักงานอธิการบดี/สถาบันวิจัยฯ

## แผนพัฒนาด้านที่ 3 สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Eco-System)

### กลยุทธ์ที่ 3 สร้างการเรียนรู้ ปรับตัวและอยู่ร่วมกันตามหลักทางสังคมศาสตร์

- KR 3.1** โครงสร้างพื้นฐานที่ถูกพัฒนาเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย (ห้องทำงาน วัสดุอุปกรณ์ ถนน อาคาร ภูมิทัศน์ และด้านกายภาพ-สิ่งแวดล้อม) จำนวน 2 แห่ง/ปี
- KR 3.2** นักศึกษา ผู้ประกอบการ และประชาชนทั่วไป มีแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้/สถานที่ในการพบปะและเรียนรู้ตลอดชีวิต/ทำกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ ร่วมกัน Co-working space 2 แห่ง/ปี
- KR 3.3** โครงสร้างพื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ถูกพัฒนาเพื่อรองรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของนักศึกษา ผู้ประกอบการ และประชาชนทั่วไป จำนวน 2 งาน/ปี

การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบ  
แผนการพลิกโฉม  
(A-40-KSU-2025)



## แผนพัฒนาด้านที่ 4 การบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล

### กลยุทธ์ที่ 4 ก้าวสู่ความเป็นองค์กร 4.0

- KR 4.1** มีแพลตฟอร์มเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกภารกิจ จำนวน 2 ระบบ/ปี
- KR 4.2** จัดตั้งหน่วยเคลื่อนที่เร็วในบริการการศึกษาและการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างกระบวนการรับรู้สังคมพหุสัณฐาน จำนวน 1 งาน
- KR 4.3** บุคลากรสายวิชาการ-สายสนับสนุน ได้รับการพัฒนาเพื่อรองรับการก้าวสู่การเป็นองค์กร 4.0 ร้อยละ 90

การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบ  
แผนการพลิกโฉม  
(A-40-KSU-2025)

<b>A29</b> แผนงานส่งเสริมและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อทรงงบประมาณ (KSU 4.0)	2564	2565	2566	[ ]	[ ]	สำนักงานอธิการบดี/คณะ
<b>A30</b> แผนงานส่งเสริมและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบริหารคลัง (KSU 4.0)	2564	2565	2566	[ ]	[ ]	สำนักงานอธิการบดี
<b>A31</b> แผนงานส่งเสริมและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานพัสดุ (KSU 4.0)	2564	2565	2566	[ ]	[ ]	สำนักงานอธิการบดี
<b>A32</b> แผนงานส่งเสริมและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานสารบรรณ (KSU 4.0)	2564	2565	2566	[ ]	[ ]	สำนักงานอธิการบดี
<b>A33</b> แผนงานส่งเสริมและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประกันคุณภาพการศึกษา KSU 4.0	2564	2565	2566	[ ]	[ ]	สำนักงานอธิการบดี
<b>A34</b> แผนงานส่งเสริมและพัฒนาระบบงานรับนักศึกษา งานทะเบียน การลงทะเบียน จ่ายเงินผ่านระบบ ประมวลผลการเรียน และออกกระเบียนผลการเรียน	2564	2565	2566	[ ]	[ ]	สำนักงานอธิการบดี
<b>A35</b> แผนงานส่งเสริมและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานพัสดุ (KSU 4.0)	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักงานอธิการบดี
<b>A36</b> แผนงานส่งเสริมและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานสารบรรณ (KSU 4.0)	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักงานอธิการบดี
<b>A37</b> แผนงานส่งเสริมและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประกันคุณภาพการศึกษา KSU 4.0	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักงานอธิการบดี
<b>A38</b> แผนงานส่งเสริมและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานสารบรรณ (KSU 4.0)	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักงานอธิการบดี
<b>A39</b> แผนงานส่งเสริมและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประกันคุณภาพการศึกษา KSU 4.0	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักงานอธิการบดี
<b>A40</b> แผนงานส่งเสริมและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานสารบรรณ (KSU 4.0)	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักส่งเสริมฯ/คณะ สำนักงานอธิการบดี/สถาบันวิจัยฯ/สำนักส่งเสริม/คณะ



## ภาคผนวก

### 1. ประมวลภาพกิจกรรมการจัดทำแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)

ระยะที่ 1 ได้ดำเนินการแบ่งกลุ่มย่อยประชุมระดมความคิดเห็น (Brainstorming) ร่วมกับบุคลากรในหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อวางกรอบการดำเนินแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยเป็นรายหน่วยงาน ในระหว่างวันที่ 5 - 31 ตุลาคม 2563





ระยะที่ 2 ทำการทบทวนแผนฯ รายหน่วยงาน โดยจัดทำ Flagship และ Road-map ของหน่วยงาน และการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการและประชาพิจารณ์ร่างแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยทั่วทั้งองค์กร ในระหว่างวันที่ 2-3 พฤศจิกายน 2563





ระยที่ 3 สรูปแนวทางการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568) นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เพื่อให้นโยบายการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ในวันที่ 14 พฤศจิกายน 2563





**ระยะที่ 4** ได้รับเกียรติจากผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ รองศาสตราจารย์ ดร.ไว จามรมาน และนายสมเกียรติ ตั้งเจริญกิจกุล เป็นวิทยากรในการวิพากษ์แบบมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์และสรุปแผนงานพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ A 40 - KSU - 2025 ในวันที่ 26 พฤศจิกายน 2563



## 2. กลไกขับเคลื่อนการปฏิบัติงานการจัดทำแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)

### 2.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563-2567) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



คำสั่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์  
ที่ ๑๐๕๒ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์  
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗) ฉบับทบทวนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการเป็นแผนห้าปีในวาระแรก ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย สภาวะปัจจุบันจำนวนนักศึกษาหลายสถาบันอุดมศึกษามีจำนวนลดลงซึ่งเกิดจากโครงสร้างประชากรของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่สามารถเรียนรู้ได้หลายช่องทาง สะดวกขึ้น รวมทั้งกลุ่มเป้าหมายให้ความสำคัญกับหลักสูตรที่ตรงตามความต้องการและมีความทันสมัยดังนั้นมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จึงจำเป็นต้องทบทวนแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗) ให้สอดคล้องกับยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงกับสถานการณ์ดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗) ฉบับทบทวนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

#### ๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน<br>อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์  | ประธานกรรมการ    |
| ๒. นายพัฒนา พึ่งพันธุ์<br>รองอธิการบดีด้านบริหารและพัฒนาบุคลากร  | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชชัย เจริญไวยเจตน์<br>รองอธิการบดีด้านวิชาการ การวิจัย การบริการวิชาการ และ<br>การประกันคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษา | รองประธานกรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมสันท์ ขจรปัญญาไพศาล<br>รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา   | รองประธานกรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี<br>รองอธิการบดีด้านกิจการทั่วไป  | รองประธานกรรมการ |
| ๖. นายอรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ<br>ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานบริหาร งานพัฒนาบุคลากร   | กรรมการ          |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงกรต พิมพิศาล<br>ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานนโยบายเชิงรุกเกี่ยวกับหลักสูตรและ<br>การพัฒนาหลักสูตร                     | กรรมการ          |

/ส. นายลิขิต...



~ ๒ ~

๘.	นายลิขิต ศิริสันติเมธาคม ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานเลขานุการอธิการบดี	กรรมการ
๙.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศาดรา สหัสทัศน์ ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานศูนย์ภาษาและวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
๑๐.	รองศาสตราจารย์กัญญา แก้วหานาม ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานประกันคุณภาพการศึกษา หลักสูตร งานวิจัยเชิงพื้นที่งานประชุมวิชาการ สภาวิชาการ	กรรมการ
๑๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กักรวิชญ์ เพชรจุล คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร	กรรมการ
๑๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำภาศรี พ้อคำ คณบดีคณะบริหารศาสตร์	กรรมการ
๑๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นวลใจ โคตรแสง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	กรรมการ
๑๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรินทร์ พงษ์สกุล คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	กรรมการ
๑๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นฤชิต แสนปากดี คณบดีคณะศิลปศาสตร์	กรรมการ
๑๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมร มะลาศรี คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา	กรรมการ
๑๗.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยนันท์ ชมนาวัง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๑๘.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภา นาสินพร้อม ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	กรรมการ
๑๙.	นางปฎิมา บุชราคม รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๒๐.	นายমনชาย ภูวรกิจ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	กรรมการ
๒๑.	นายอุดม อภัยแสน ผู้แทนภาคประชาสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์	กรรมการ
๒๒.	นายเฉลิมชัย จงสมชัย นายกสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	กรรมการ
๒๓.	นายสุชี ของศิริ ผู้แทนภาคประชาสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์	กรรมการ
๒๔.	นายอภิรักษ์ จิรัฐพิกาลพงษ์ ผู้แทนภาคอุตสาหกรรมจังหวัดกาฬสินธุ์	กรรมการ
๒๕.	นายธนวัฒน์ ชัยเชิดชู ประธานสภานักศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	กรรมการ
๒๖.	นายอรชุน พันธุ์การ นายกองค์การนักศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	กรรมการ

/๒๗. รองศาสตราจารย์...

~ ๓ ~

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๒๗. รองศาสตราจารย์สุพรรณ สุตสนธิ<br>รองอธิการบดีด้านนโยบายและวางแผนหน่วยงาน | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๒๘. นายศักดิ์เกษม ปานะลาด<br>ผู้ช่วยอธิการบดีด้านนโยบายและวางแผนหน่วยงาน    | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๙. นางธัญกร นรภากร<br>ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน             | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษาการทบทวนแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗) ฉบับทบทวนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แก่คณะกรรมการดำเนินงาน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะและกำกับติดตามการดำเนินงานของคณะกรรมการดำเนินงาน

## ๒. คณะกรรมการดำเนินงานประกอบด้วย

### ๒.๑ ด้านการจัดการเรียน การสอน

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชชัย เจริญไวยเจตน์<br>รองอธิการบดีด้านวิชาการ การวิจัย การบริการวิชาการ และ<br>การประกันคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษา | ประธานกรรมการ    |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงกรต พิมพ์ศาล<br>ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานนโยบายเชิงรุกเกี่ยวกับหลักสูตรและ<br>การพัฒนาหลักสูตร                     | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศาดรา สหัสทัศน์<br>ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานศูนย์ภาษา และวิเทศสัมพันธ์  | รองประธานกรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัรวิชญ์ เพชรจุล<br>คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร   | กรรมการ          |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำภาศรี พ้อคำ<br>คณบดีคณะบริหารศาสตร์   | กรรมการ          |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นวลใจ โคตรแสง<br>คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ  | กรรมการ          |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรินทร์ พงษ์สกุล<br>คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม   | กรรมการ          |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นฤชิต แสนปากดี<br>คณบดีคณะศิลปศาสตร์  | กรรมการ          |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมร มะลาศรี<br>คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา   | กรรมการ          |
| ๑๐. นายณัฐพงษ์ ศรีสมุทร<br>รองคณบดีงานบริการการศึกษาและวิจัย<br>คณะเทคโนโลยีการเกษตร   | กรรมการ          |

/๑๑. นายันทพัทธ์...

~ ๔ ~

- |   |   |                            |
|---|---|----------------------------|
| ๑๑.   | นายันทพัทธ์ โนนศรีเมือง<br>รองคณบดีงานบริการการศึกษาและวิจัย<br>คณะบริหารศาสตร์   | กรรมการ                    |
| ๑๒.   | ผู้ช่วยศาสตราจารย์สัน นามตะคุ<br>รองคณบดีงานบริการการศึกษาและวิจัย<br>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ  | กรรมการ                    |
| ๑๓.   | นายเกยูร ดวงอุปมา<br>รองคณบดีงานบริการการศึกษาและวิจัย<br>คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม   | กรรมการ                    |
| ๑๔.   | นางสาวมัลลิกา นาจันทอง<br>รองคณบดีงานบริการการศึกษาและวิจัย<br>คณะศิลปศาสตร์  | กรรมการ                    |
| ๑๕.   | ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนุชา พิมพ์ศักดิ์<br>รองคณบดีงานบริการการศึกษาและวิจัย<br>คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา   | กรรมการ                    |
| ๑๖.   | ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภา นาสินพร้อม<br>ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน   | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๗.   | นายกำธร สารวรรณ<br>รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน<br>งานทะเบียนและประมวลผล   | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘.   | นางสาวสุพัตรา บุไรสง<br>รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน<br>งานส่งเสริมวิชาการ มาตรฐานการศึกษา และงานฝึก<br>ประสบการณ์วิชาชีพ              | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙.   | นางสุชาดา สุรางค์กุล<br>รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน<br>งานบริหาร ธุรการ งานประกันคุณภาพการศึกษา งานวิทย<br>บริการและเทคโนโลยีการศึกษา | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| <b>๒.๒ ด้านการวิจัยเชิงพื้นที่ และบริการวิชาการ</b> |   |                            |
| ๑.  | ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชชัย เจริญไวยเจตน์<br>รองอธิการบดีด้านวิชาการ การวิจัย การบริการวิชาการ และ<br>การประกันคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษา                     | ประธานกรรมการ              |
| ๒.  | นายลิขิต ศิริสันติเมธาคม<br>ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานเลขานุการอธิการบดี   | รองประธานกรรมการ           |
| ๓.  | รองศาสตราจารย์กัญญา แก้วหานาม<br>ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานประกันคุณภาพการศึกษา หลักสูตร<br>งานวิจัยเชิงพื้นที่ งานประชุมวิชาการ สภาวิชาการ                  | รองประธานกรรมการ           |

/๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์...

~ ๕ ~

- |     |  |                            |
|-----|--|----------------------------|
| ๔.  | ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวีวิชญ์ เพชรจุล<br>คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร  | กรรมการ                    |
| ๕.  | ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำภาศรี พ้อคำ<br>คณบดีคณะบริหารศาสตร์  | กรรมการ                    |
| ๖.  | ผู้ช่วยศาสตราจารย์นวลใจ โคตรแสง<br>คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ   | กรรมการ                    |
| ๗.  | ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรินทร์ พงษ์สกุล<br>คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม  | กรรมการ                    |
| ๘.  | ผู้ช่วยศาสตราจารย์นฤชิต แสนปากดี<br>คณบดีคณะศิลปศาสตร์   | กรรมการ                    |
| ๙.  | ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมร มะลาศรี<br>คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา  | กรรมการ                    |
| ๑๐. | นายณัฐพงษ์ ศรีสมุทร<br>รองคณบดีงานบริการการศึกษาและวิจัย<br>คณะเทคโนโลยีการเกษตร   | กรรมการ                    |
| ๑๑. | นายนันท์พัทธ์ โนนศรีเมือง<br>รองคณบดีงานบริการการศึกษาและวิจัย<br>คณะบริหารศาสตร์  | กรรมการ                    |
| ๑๒. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์สัน นามตะคุ<br>รองคณบดีงานบริการการศึกษาและวิจัย<br>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ                             | กรรมการ                    |
| ๑๓. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกยูร ดวงอุปมา<br>รองคณบดีงานบริการการศึกษาและวิจัย<br>คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม                   | กรรมการ                    |
| ๑๔. | นางสาวมัลลิกา นาจันทอง<br>รองคณบดีงานบริการการศึกษาและวิจัย<br>คณะศิลปศาสตร์   | กรรมการ                    |
| ๑๕. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนุชา พิมพ์ศักดิ์<br>รองคณบดีงานบริการการศึกษาและวิจัย<br>คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา                      | กรรมการ                    |
| ๑๖. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยนันท์ ชมนาวัง<br>ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา   | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๗. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรณิการ์ ห้วยแสน<br>รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนางานบริการวิชาการ<br>งานอนุรักษ์ และงานพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘. | นายอภิเชษฐ เสมอใจ<br>รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมและ<br>พัฒนางานวิจัย  | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/๑๙.นายอัฒชา...



~ ๖ ~

๑๙. นายอัครา เหมันต์  
รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา  
งานศูนย์วิจัยและฝึกอบรมภูสิงห์และงานกิจการทั่วไป  
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๒.๓ ด้านระบบสนับสนุน (ทรัพยากรบุคคล)
๑. นายพัฒนา พึ่งพันธุ์  
รองอธิการบดีด้านบริหารและพัฒนาบุคลากร  
ประธานกรรมการ
๒. นายอรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ  
ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานบริหาร งานพัฒนาบุคลากร  
รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวหนูเดือน สาระบุตร  
รองคณบดีงานบริหารและวางแผน  
คณะเทคโนโลยีการเกษตร  
กรรมการ
๔. นางเพ็ญสิริ ภูวรกิจ  
รองคณบดีงานบริหารและวางแผน  
คณะบริหารศาสตร์  
กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดำรง ก่องดวง  
รองคณบดีงานบริหารและวางแผน  
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ  
กรรมการ
๖. นายวิริยะ แดงทน  
รองคณบดีงานบริหารและวางแผน  
คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม  
กรรมการ
๗. นายเกริกไกร นรภาร  
รองคณบดีงานบริหารและวางแผนคณะศิลปศาสตร์  
กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศักดิ์สิทธิ์ ฤทธิสัน  
รองคณบดีงานบริหารและวางแผน  
คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา  
กรรมการ
๙. นายอัครา เหมันต์  
รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา  
งานศูนย์วิจัยและฝึกอบรมภูสิงห์และงานกิจการทั่วไป  
กรรมการ
๑๐. นางสุชาดา สุรางค์กุล  
รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน  
งานบริหาร จุรการ งานประกันคุณภาพการศึกษางานวิทย  
บริการและเทคโนโลยีการศึกษา  
กรรมการ
๑๑. นางสาวสุภาภรณ์ ภูจิตทอง  
หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร  
กรรมการ
๑๒. นางเพ็ญรติ กางถิ่น  
หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะบริหารศาสตร์  
กรรมการ

/๑๓. นายเกษมศักดิ์...

~ ๗ ~

- |     |   |                            |
|-----|---|----------------------------|
| ๑๓. | นายเกษมศักดิ์ ทองตัน<br>หัวหน้าสำนักงานคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ       | กรรมการ                    |
| ๑๔. | นางนคร สุดสนธิ์<br>หัวหน้าสำนักงานคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี<br>อุตสาหกรรม | กรรมการ                    |
| ๑๕. | นายเด่นทง ภูนาโคก<br>หัวหน้าสำนักงานคณะศิลป ศาสตร์                            |                            |
| ๑๖. | นางสาวสุพรรณษา ผาสุข<br>หัวหน้าสำนักงานคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา      | กรรมการ                    |
| ๑๗. | นางสาวสุภาพร ร้อยพิลา<br>หัวหน้าสำนักงานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน          | กรรมการ                    |
| ๑๘. | นางจตุพร พินิจนิก<br>หัวหน้าสำนักงานสถาบันวิจัยและพัฒนา                       | กรรมการ                    |
| ๑๙. | นางสาวมธุรส เก่งกว่าสิงห์<br>ผู้ปฏิบัติงานด้านงานบริหารบุคคล                  | กรรมการ                    |
| ๒๐. | นางสาวกรรณิการ์ เดชประเสริฐ<br>ผู้ปฏิบัติงานด้านงานบริหารบุคคล                | กรรมการ                    |
| ๒๑. | นางสาวพรพิมล สืบสำราญ<br>ผู้ปฏิบัติงานด้านงานบริหารบุคคล                      | กรรมการ                    |
| ๒๒. | นางสาวพิมพ์พิชชา ทองโชติ<br>ผู้ปฏิบัติงานด้านงานบริหารบุคคล                   | กรรมการ                    |
| ๒๓. | นางสาวสุชาดา อุทัยกลม<br>ผู้ปฏิบัติงานด้านงานบริหารบุคคล                      | กรรมการ                    |
| ๒๔. | นางปฏิมา บุขรคาม์<br>รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี              | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๒๕. | นายชาติ ภูตินทราย<br>ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกลาง                         | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๖. | นายสว่างวงศ์ หมายเทียมกลาง<br>หัวหน้างานบริหารบุคคล                           | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

**มีหน้าที่ดังนี้**

๑. จัดทำและทบทวนร่างแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗)
๒. จัดทำตัวชี้วัดตามร่างแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗)
๓. ทบทวนแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปีงบประมาณ) เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗)
๔. ทบทวนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปีงบประมาณ) เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปีงบประมาณ) และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗)

/๓. คณะกรรมการ...

~ ๘ ~

## ๓. คณะกรรมการประสานงานการดำเนินงาน

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์สุพรรณ สุตสนธิ์            | ประธานกรรมการ              |
| รองอธิการบดีด้านนโยบายและวางแผนหน่วยงาน     |                            |
| ๒. นายศักดิ์เกษม ปานะลาด                    | รองประธานกรรมการ           |
| ผู้ช่วยอธิการบดีด้านนโยบายและวางแผนหน่วยงาน |                            |
| ๓. นางสาวสุภาภรณ์ ภูจิตทอง                  | กรรมการ                    |
| ๔. นางเพ็ญรดี กางถิ่น                       | กรรมการ                    |
| ๕. นายเกษมศักดิ์ ทองตัน                     | กรรมการ                    |
| ๖. นางนคร สุตสนธิ์                          | กรรมการ                    |
| ๗. นายเด่นทง ภูนาโคก                        | กรรมการ                    |
| ๘. นางสาวสุพรรณษา ผาสุข                     | กรรมการ                    |
| ๙. นางสาวสุมาลา นันบุญ                      | กรรมการ                    |
| ๑๐. นางสาวสุภาพร ร้อยพิลา                   | กรรมการ                    |
| ๑๑. นายคารมย์ เรืองไชย                      | กรรมการ                    |
| ๑๒. ว่าที่ร้อยตรีธินิต ภูอินนา              | กรรมการ                    |
| ๑๓. นายอิพงษ์ ภูมิแสง                       | กรรมการ                    |
| ๑๔. นายจักรพันธ์ ภักดีแก้ว                  | กรรมการ                    |
| ๑๕. นางธัญกร นรภาร                          | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๖. นายจีระพล ศรีแพงมนต์                    | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. นางสาววราภรณ์ สิ้นธุเดช                 | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

## หน้าที่ดังนี้

๑. ประสานการดำเนินงานและจัดกิจกรรมเพื่อระดมความคิดเพื่อการจัดทำร่างแผนปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗)

๒. ประสานเพื่อรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำร่างแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗)

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์จีระพันธ์ ห้วยแสน)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

## 2.2 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University)



คำสั่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ที่ ๑๑๓๘ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์  
(Reinventing Kalasin University)

ด้วยกองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี จะดำเนินโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) เพื่อให้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ก้าวทันต่อพลวัตทางการศึกษา สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนากำลังคนของประเทศ และทิศทางการพัฒนาอุดมศึกษาตามกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๒๐ ปี สร้างจุดเน้น (Focus) ของมหาวิทยาลัยให้สามารถต่อยอดไปสู่ความสำเร็จในอนาคต ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ หอประชุมอเนกประสงค์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พื้นที่ในเมือง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ดังต่อไปนี้

### ๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์จรัสพันธ์ ห้วยแสน  | ประธานกรรมการ    |
| รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์   |                  |
| ๒. นายพัฒนา พึ่งพันธุ์  | รองประธานกรรมการ |
| รองอธิการบดีด้านบริหารและพัฒนาบุคลากร   |                  |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชชัย เจริญไวยเจตน  | กรรมการ          |
| รองอธิการบดีด้านวิชาการ การวิจัย การบริการวิชาการ และการประกันคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษา |                  |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมสันท์ ขจรปัญญาไพศาล  | กรรมการ          |
| รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา  |                  |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี   | กรรมการ          |
| รองอธิการบดีด้านกิจการทั่วไป  |                  |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวีวิษณุ เพชรจุล   | กรรมการ          |
| คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร   |                  |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำภาศรี พ้อคำ  | กรรมการ          |
| คณบดีคณะบริหารศาสตร์  |                  |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรินทร์ พงษ์สกุล  | กรรมการ          |
| คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม  |                  |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นฤชิต แสนปากดี   | กรรมการ          |
| คณบดีคณะศิลปศาสตร์  |                  |
| ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมร มะลาศรี   | กรรมการ          |
| คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา  |                  |

/๑๑. ผู้ช่วย...



๑๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นวลใจ โคตรแสง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	กรรมการ
๑๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภา นาสินพร้อม ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	กรรมการ
๑๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยนันท์ ชมนาวัง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๑๔.	นางปฎิมา บุชราคม รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๑๕.	รองศาสตราจารย์สุพรรณ สุตสนธิ์ รองอธิการบดีด้านนโยบายและวางแผนหน่วยงาน	กรรมการและเลขานุการ
๑๖.	นายลิขิต ศิริสันติเมธาคม ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานเลขานุการอธิการบดี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗.	นายศักดิ์เกษม ปานะลาด ผู้ช่วยอธิการบดีด้านนโยบายและวางแผนหน่วยงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘.	นายอรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานบริหาร งานพัฒนาบุคลากร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงกรด พิมพิศาล ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานนโยบายเชิงรุกเกี่ยวกับหลักสูตร และการพัฒนาหลักสูตร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศาดรา สหัสทัศน์ ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานศูนย์ภาษาและวิเทศสัมพันธ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑.	รองศาสตราจารย์กัญญา แก้วหานาม ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานประกันคุณภาพการศึกษา หลักสูตร งานวิจัยเชิงพื้นที่งานประชุมวิชาการ สภาวิชาการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา กำกับ แนะนำและอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการตามโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University)

๒. คณะกรรมการดำเนินการโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ประกอบด้วย

๑.	รองศาสตราจารย์สุพรรณ	สุตสนธิ์	ประธานกรรมการ
๒.	นายศักดิ์เกษม	ปานะลาด	รองประธานกรรมการ
๓.	นางสาวอมรรัตน์	แก้วมาลา	กรรมการ
๔.	นางณอมรรัตน์	มหาชัย	กรรมการ
๕.	นางสาวศุภลักษณ์	ภูกาสอน	กรรมการ
๖.	นางสาวสุภาภรณ์	ภูจิตทอง	กรรมการ
๗.	นางนคร	สุตสนธิ์	กรรมการ
๘.	นางสุพรรณษา	ผาสุข	กรรมการ
๙.	นางสาวอินทอร	พิมพ์ตา	กรรมการ

/๑๐.นางฉันทกร...

๑๐. นางฉันทกร	นรภาร	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. นายคารมย์	เรืองไชย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวราภรณ์	สินธุเดช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นายอิพงษ์	ภูมิแสง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. ว่าที่ร้อยตรีธนิต	ภูอินนา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นายจักรพันธ์	ภักดีแก้ว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

#### ๒.๑ สำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วย

๑. นางปฎิมา	บุษราคัม	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวธิดาวรรณ	ยนต์ชัย	รองประธานกรรมการ
๓. นายชาติ	ภูตินทราย	กรรมการ
๔. นางสาวปัทมา	ร้อยพิลา	กรรมการ
๕. นายแสงสุรีย์	นันททรัพย์	กรรมการ
๖. นายภาณุวัฒน์	ถวิลการ	กรรมการ
๗. นายสุทธิพงษ์	บุตรสาพันธ์	กรรมการ
๘. นางสาวพิชญภา	บุญเริ่ม	กรรมการ
๙. นายพูนศักดิ์	โชติไสว	กรรมการ
๑๐. นางศศิประภา	ชนะบุญ	กรรมการ
๑๑. นางสาวหงษ์ฟ้า	คำยศ	กรรมการ
๑๒. นายปิยะ	สร้อยอุดม	กรรมการ
๑๓. นายเดชา	บุ่งอุทุม	กรรมการ
๑๔. นายจรยุทธ	ภูกิ่งหิน	กรรมการ
๑๕. นางสาวนุชจรินทร์	ทรัพย์สมบัติ	กรรมการ
๑๖. นางพีรภา	จันโหมข	กรรมการ
๑๗. นางปณณนุช	จันท์สมุต	กรรมการ
๑๘. นางจิตาภา	เจริญธรรม	กรรมการ
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีรนาถ	สุวรรณเรือง	กรรมการ
๒๐. นางสาวเนตรดาราร	จันท์อุตสาห์	กรรมการ
๒๑. นายฟุ้งเกียรติ	มทิพันธ์	กรรมการ
๒๒. นางสาวนิลวรรณ	สายสมบัติ	กรรมการ
๒๓. นางไอลดา	คุณโรง	กรรมการ
๒๔. นางสาวชนันชญา	ภาระนาต	กรรมการ
๒๕. นางจิตาภา	เจริญธรรม	กรรมการ
๒๖. นายธนวัฒน์ชัย	เชิดชู	ประธานสภานักศึกษา



๒๗. นายนิติพล	ภูนาเมือง	รองประธานสถานศึกษาคนที่ ๑
๒๘. นายอรชุน	พันธุ์การ	รองประธานสถานศึกษาคนที่ ๒
๒๙. นายสุวิทย์	พลทะพันธุ์	นายกองค์การนักศึกษา
๓๐. นายเศกศักดิ์	ระวิเวท	อุปนายกองค์การนักศึกษา คนที่ ๒
๓๑. นางอัญนกร	นรการ	กรรมการและเลขานุการ
๓๒. นายสว่างวงศ์	หมายเทียมกลาง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๓. นายคารมย์	เรืองไชย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๔. นางสาวกาญจนา	สุภีร์คำ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๕. ว่าที่ร้อยตรีธินิต	ภูอินนา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

#### ๒.๒ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ประกอบด้วย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กั้ววิชัย	เพชรจุล	ประธานกรรมการ
๒. นายณัฐพงษ์	ศรีสมุทร	รองประธานกรรมการ
๓. นายเอกรินทร์	สารีพัฑ	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สายัญ	พันธ์สมบูรณ์	กรรมการ
๕. นายทองปัก	ทับสมบัติ	กรรมการ
๖. นายเกษม	เขตะวัน	กรรมการ
๗. นางสาวปญญาศุภา	ซาริรักษ์	กรรมการ
๘. นางสาวฐิติมา	นรโกศ	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุไร	กุลบุญ	กรรมการ
๑๐. นางสาวชรินญา	พิมพ์สอน	กรรมการ
๑๑. นางปิยะฉัตร	วิริยะอำไพวงศ์	กรรมการ
๑๒. นางสาวพิชชาภรณ์	วันโย	กรรมการ
๑๓. นายบุญยศ	คำจิแจ่ม	กรรมการ
๑๔. นางสาวพิศมร	สระศาสตร์	กรรมการ
๑๕. นายนพรัตน์	ผกาเชิด	กรรมการ
๑๖. นายจักรินทร์	ตรีอินทอง	กรรมการ
๑๗. นายอิทธิพล	ซิมภูเขียว	กรรมการ
๑๘. นายบุญกุล	แก่นจันทร์	กรรมการ
๑๙. นายวุฒิ	รัตนวิชัย	กรรมการ
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภชัย	ภูลายดอก	กรรมการ
๒๑. นางสาวแก้วตา	สูตรสุวรรณ	กรรมการ
๒๒. นางสาวชโลธร	อัมพร	กรรมการ
๒๓. นายองอาจ	สารคาม	นายกสโมสรนักศึกษา
๒๔. นายชัยวัฒน์	ระวีวรรณ	อุปนายกสโมสรนักศึกษา คนที่ ๑

/๒๕.นายศราวุฒิ...



๒๕. นายศราวดี	เรื่องกลาง	อุปนายกสโมสรนักศึกษา คนที่ ๒
๒๖. นางสาวลดา	ถิ่นวิสัย	นักศึกษา
๒๗. นายรัชชัย	ภูธรระมะ	นักศึกษา
๒๘. นางสาวหทัยชนัน	ศรีชูยงค์	นักศึกษา
๒๙. นางสาวอรัญญา	ชุราสี	นักศึกษา
๓๐. นางสาวหนูเดือน	สาระบุตร	กรรมการและเลขานุการ
๓๑. นางกนกวรรณ	ตรีเพชร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๒. นางสาวจันทร์จิรา	ตลับแก้ว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๓. นางสาวสุภาภรณ์	ภูจิตทอง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๔. นางสาวนิตยา	แน่นอุดร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

### ๒.๓ คณะบริหารศาสตร์ ประกอบด้วย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำภาศรี	พ้อคำ	ประธานกรรมการ
๒. นางกรกนก	ดลโสภณ	รองประธานกรรมการ
๓. นายธรรมรัตน์	บุญรอด	รองประธานกรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัชรินทร์	ชาติัน	กรรมการ
๕. นางสาวมณฑกานต์	ทุมมาวัติ	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัลย์รัศมี	ทิณรัตน์	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉายรุ่ง	ไชยกำบัง	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ	สุนทร	กรรมการ
๙. นางยุพาภรณ์	ชัยเสนา	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นันทพัทธ์	โนนศรีเมือง	กรรมการ
๑๑. นางสาวณภัทรวรรณ	ศรีฮาดร	กรรมการ
๑๒. นางอมรรัตน์	ภารสมบุรณ์	กรรมการ
๑๓. นายธนดล	บุญมี	กรรมการ
๑๔. นางสุพัตรา	โสระธิวา	กรรมการ
๑๕. นางสาวภัทราพร	ภาระนาท	กรรมการ
๑๖. นางสาวลักษณ์	จิตติมงคล	กรรมการ
๑๗. นายสุขสันต์	พรมบุญเรือง	กรรมการ
๑๘. นางสาวกัญญาณี	ทำบุญ	อุปนายกสโมสรนักศึกษา คนที่ ๑
๑๙. นางสาวสุมิตรา	สุฤทธิ์	อุปนายกสโมสรนักศึกษา คนที่ ๒
๒๐. นางสาวปัทมา	ภูกิ่งพลอย	นักศึกษา
๒๑. นายวีระชัย	มูลอินทร์	นักศึกษา
๒๒. นายธนพล	โยคะสิงห์	นักศึกษา
๒๓. นางสาวกันต์ธูมา	ปทุมเพชร	นักศึกษา

๖

๒๔. นายวรกานต์	เป็งใจ	นักศึกษา
๒๕. นางสาวเทียนทอง	นันทะภักดี	นักศึกษา
๒๖. นางสาวเพลินจิต	ตรีโอษฐ์	นักศึกษา
๒๗. นางสาวพรรณิดา	อิมเสถียร	นักศึกษา
๒๘. นางเพ็ญสิริ	ภูวรกิจ	กรรมการและเลขานุการ
๒๙. นางเพ็ญรดี	กางถิ่น	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐. นางโอลดา	คุณโรง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๔ คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ประกอบด้วย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรินทร์	พงษ์สกุล	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกยูร	ดวงอุปมา	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์โกศล	เรืองแสน	รองประธานกรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิริยะ	แดงทน	กรรมการ
๕. นายสถิตพงศ์	เสงี่ยมศักดิ์	กรรมการ
๖. นายสุริย์พันธ์	สมศรี	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยนัฐ	โตอ่อน	กรรมการ
๘. นายไทยทัศน์	สุดสวนสี	กรรมการ
๙. นายวรรณรพ	ชั้นธีรัตน์	กรรมการ
๑๐. นายรณชัย	สิ่งหมื่นเม้า	กรรมการ
๑๑. นายอัทธา	เหมันต์	กรรมการ
๑๒. นางสาวหัสยา	สิงห์ศรี	กรรมการ
๑๓. นางสาวสุพัตรา	บุโรสง	กรรมการ
๑๔. นายภักคิปี	ไกรโสตา	กรรมการ
๑๕. นายอุทัย	ธารพรศรี	กรรมการ
๑๖. นายสิทธิศักดิ์	เริงฤทธิ์	กรรมการ
๑๗. นายกำธร	สารวรรณ	กรรมการ
๑๘. นางสาวรัชฎา	แต่งภูเขียว	กรรมการ
๑๙. นางสาวพรนภา	หมื่นเรียน	กรรมการ
๒๐. นายอรรคเดช	อิมพัฒน์	กรรมการ
๒๑. นายอภิชัย	สารทอง	กรรมการ
๒๒. นายณรงค์	วิชาผา	กรรมการ
๒๓. นายอุ้มบุญ	เชลียงรัชต์ชัย	กรรมการ
๒๔. นายประพนธ์	เนียมสา	กรรมการ
๒๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์	พ้อคำ	กรรมการ
๒๖. นายกัมปนาท	ไชยเพชร	กรรมการ

/๒๗.นายสรายุทธ...



๒๗. นายสรายุทธ	ฐิตะภาส	กรรมการ
๒๘. นางสาวเกียรติสุดา	สุวรรณา	กรรมการ
๒๙. นางสาววารภรณ์	วโรรส	กรรมการ
๓๐. นายนาวัน	มาตสวิง	นักศึกษา
๓๑. นายวีรชาติ	ภูหนองโอง	นักศึกษา
๓๒. นายพนมพร	เขตนันต์	นักศึกษา
๓๓. นางสาวบุปผา	พลอาจทัน	นายกสโมสรนักศึกษา
๓๔. นายวายุภักษ์	พินรัตน์	อุปนายกสโมสรนักศึกษา คนที่ ๑
๓๕. นายสมชาย	จับอันชอบ	อุปนายกสโมสรนักศึกษา คนที่ ๒
๓๖. นางนกร	สุดสนธิ์	กรรมการและเลขานุการ
๓๗. นางจินตนา	นาตาแสง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

#### ๒.๕ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ประกอบด้วย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นวลใจ	โคตรแสง	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สัน	นามตะคุ	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวกชพรรณ	วงศ์เจริญ	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดำรงค์	ก่องดวง	กรรมการ
๕. นายอนุรักษ์	ปิ่นทอง	กรรมการ
๖. นายธรรมบุญ	ปัญญาทิพย์	กรรมการ
๗. นายธศักดิ์ชัย	สายพระราชภรณ์	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณ์	ขุนสิก	กรรมการ
๙. นางสาวปุณิกา	ฉายเสมแสง	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยชัย	จันทร์สมุด	กรรมการ
๑๑. นายธนูย์สิญจน์	สุขเสริม	กรรมการ
๑๒. นางสาวศิริพร	จรรยา	กรรมการ
๑๓. นางสาวจุฑามาศ	เจียมสาธิต	กรรมการ
๑๔. นายณรงค์ฤทธิ์	มะสุใส	กรรมการ
๑๕. นายรัฐพล	มีลาภสม	กรรมการ
๑๖. นายชัยพงษ์	บางใบ	กรรมการ
๑๗. นายธันวา	ใจเที่ยง	กรรมการ
๑๘. นางสาวอริญา	นันทราช	กรรมการ
๑๙. นายวรกร	วิชัยโย	กรรมการ
๒๐. นางสาวนิตยา	แสงประจักษ์	กรรมการ

/๒๑. นายธันยพงษ์

๒๑. นายธนัชพงษ์	วังคำหาญ	กรรมการ
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เจษฎา	สิงห์ทองชัย	กรรมการ
๒๓. นางกันทิมา	ศิริสันติเมธาคม	กรรมการ
๒๔. นายกัมปนาท	โยธากักดี	นายกสโมสรมหาวิทยาลัย
๒๕. นายอริยะ	มาตรา	อุปนายกสโมสรมหาวิทยาลัย คนที่ ๑
๒๖. นางสาววินิตา	สุซาดา	อุปนายกสโมสรมหาวิทยาลัย คนที่ ๒
๒๗. นายเกษมศักดิ์	ทองตัน	กรรมการและเลขานุการ
๒๘. นางสาวอุบลวัลย์	สิงห์ชัย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙. นายณรงค์	อุไรโคตร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐. นางสาวศุภลักษณ์	ภูภาคอน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

#### ๒.๖ คณะศิลปศาสตร์ ประกอบด้วย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณฤชิต	แสนปากดี	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวมัลลิกา	นาจันทอง	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิมพ์ลิขิต	แก้วหานาม	กรรมการ
๔. ว่าที่ร้อยตรีเกริกไกร	นรภาร	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรรยา	อินทนิล	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิพิธธนาดี	สมคะณีย์	กรรมการ
๗. นายธีรนนท์	ขันดี	กรรมการ
๘. นายธวัชชัย	เคหะบาล	กรรมการ
๙. นายพุ่มเกียรติ	มหิพันธ์ุ	กรรมการ
๑๐. นางสาวนิลวรรณ	สายสมบัติ	กรรมการ
๑๑. นางวิลาวัลย์	ทองสุขแก้ง	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาริยา	ป้องศิริ	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กนกเนตร	พินิจดำนกลาง	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพิมล	พิมพ์แก้ว	กรรมการ
๑๕. นางสาวณภัทร	สร้อยจิต	กรรมการ
๑๖. นางสาวนันทนา	ศิริชาติ	กรรมการ
๑๗. นายภูมิ	หมั่นพลศรี	กรรมการ
๑๘. นายอิทธิพล	วิมุกตานนท์	กรรมการ
๑๙. นายอ็อต	โนนกระยอม	กรรมการ
๒๐. นางมยุรดา	มหิพันธ์ุ	กรรมการ
๒๑. นางสาวปารมี	กลางคุณานนท์	กรรมการ
๒๒. นายอัครเจตน์	ชัยภูมิ	กรรมการ

/๒๓. นายปรีชา...



๒๓. นายปรีชา	ทับสมบัติ	กรรมการ
๒๔. นางสาวเพชรลดา	วรสาร	กรรมการ
๒๕. นายเศรษฐพงศ์	แพงจันทร์	กรรมการ
๒๖. นายสถาพร	หาศิริ	นายกสโมสรนักศึกษา
๒๗. นายนเรศ	ปรุ้งเรณู	อุปนายกสโมสรนักศึกษา คนที่ ๑
๒๘. นายมนัสวิน	ดาติยะ	อุปนายกสโมสรนักศึกษา คนที่ ๒
๒๙. นายเด่นทง	ภูนาโคก	กรรมการและเลขานุการ
๓๐. นางสุธาสิณี	สุรินทร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๑. นางสาวอมรรัตน์	แก้วมาลา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๗ คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา ประกอบด้วย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมร	มะลาศรี	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนุชา	พิมพ์ศักดิ์	รองประธานกรรมการ
๓. นายปัญญา	เถาว์ขาลี	รองประธานกรรมการ
๔. นางสาววรรณธิดา	ยลวิลาศ	กรรมการ
๕. นางสาววรรณุช	นิลเขต	กรรมการ
๖. นางสาวนคินทร์	พัฒนชัย	กรรมการ
๗. นายวัชรพร	วงศ์กันหา	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุลิดา	เหมตะศิลป์	กรรมการ
๙. นายันทนภูมิ	เวียงอินทร์	กรรมการ
๑๐. นายธีระ	ภูดี	กรรมการ
๑๑. นายธีรภัทร	สินธุเดช	กรรมการ
๑๒. นางสาวสุทธภา	อินทรศิลป์	กรรมการ
๑๓. นายอังคาร	อินทนิล	กรรมการ
๑๔. นายวิศรุต	พยุเกียรติคุณ	กรรมการ
๑๕. นางสาวนคินทร์	พัฒนชัย	กรรมการ
๑๖. นายรศรงค์	พัฒนานุสรณ์	กรรมการ
๑๗. นางสาวปนัดดา	สังศรีแก้ว	กรรมการ
๑๘. นางสาวสุกานดา	พันตาเอก	กรรมการ
๑๙. นางวรรณุช	นิลเขต	กรรมการ
๒๐. นายปานปิ่น	ปลั่งเจริญศรี	กรรมการ
๒๑. นางธนิกันต์	วินิจ	กรรมการ
๒๒. นางสาวจิรวรรณ	คำวาริห์	กรรมการ
๒๓. นางสาวภาวดี	จันทร์ลอย	กรรมการ

๑๐

๒๔. นายสันท์	แทบพล	กรรมการ
๒๕. นายณัฐพล	หงษ์ทอง	นายกสโมสรนักศึกษา
๒๖. นายวุฒิพงษ์	สมมิตร	อุปนายกสโมสรนักศึกษา คนที่ ๑
๒๗. นายสุขวิทย์	ศรีเทพ	อุปนายกสโมสรนักศึกษา คนที่ ๒
๒๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศักดิ์สิทธิ์	ฤทธิสิน	กรรมการและเลขานุการ
๒๙. นางสาวสุพรรณษา	ผาสุข	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐. ว่าที่รต.หญิงชนกวรรณ	ศรีสูงเนิน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

#### ๒.๘ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ประกอบด้วย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภา	นาสินพร้อม	ประธานกรรมการ
๒. นายกำธร	สารวรรณ	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวสุพัตรา	บุไธสง	รองประธานกรรมการ
๔. นางสาวสุภาพร	ร้อยพิลา	กรรมการ
๕. นางสาวสมทรัพย์	ไชยนิคม	กรรมการ
๖. นายศาสตรา	มูลวิไล	กรรมการ
๗. นางสาวมยุรี	มันยืน	กรรมการ
๘. นายมารุต	พลรักษา	กรรมการ
๙. นางไพรวัดย์	หารฤทธิ	กรรมการ
๑๐. นางสาวพรศิริ	คำหล้า	กรรมการ
๑๑. นางสาวสิริก	ประสมทอง	กรรมการ
๑๒. นางสาวเพชรรัตน์	คำลัยวงศ์	กรรมการ
๑๓. นางสาวนภาพร	แก้วพงษ์	กรรมการ
๑๔. นางสาวพิศมร	สระศาสตร์	กรรมการ
๑๕. นางสาวอภิญญา	ภูมิสายดอน	กรรมการ
๑๖. นายสถิตพงศ์	เสริญศักดิ์	กรรมการ
๑๗. นายธนกร	ญาณกาย	กรรมการ
๑๘. นางสาวสุนันทา	จันมีวงศ์	กรรมการ
๑๙. นางสาวปวีณา	วรแสง	กรรมการ
๒๐. นางสาวนภัทรธิดา	พรมดีราช	กรรมการ
๒๑. นางสาวปารมี	लगคูลานนท์	กรรมการ
๒๒. นางสาวศศิธร	คาคำสาร	รองประธานสถานศึกษาคนที่ ๑
๒๓. นางสุชาดา	สุรางค์กุล	กรรมการและเลขานุการ
๒๔. นางถนอมรัตน์	มหาชัย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ



## ๒.๙ สถาบันวิจัยและพัฒนา ประกอบด้วย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยนันท์	ชมนาวัง	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณิการ์	ห้วยแสน	รองประธานกรรมการ
๓. นายอภิเชษฐ	เสมอใจ	รองประธานกรรมการ
๔. นางสาวศรดา	หมูโยธา	กรรมการ
๕. นายนิธย์	นามวงษ์	กรรมการ
๖. ว่าที่ร้อยตรีเกษมสัน	บุบผาเดช	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนงค์นาถ	โรจนกร ینگคำหาญ	กรรมการ
๘. นางสาวกรรณิกา	ธนาพรณ์	กรรมการ
๙. นางชัยญาณุช	แสงแก้ว	กรรมการ
๑๐. นางสาวบุญเลิศ	อิมส์อังกค์	กรรมการ
๑๑. นางกมลวรรณ	แสนสง่า	กรรมการ
๑๒. นางสาวพิมพ์พิมล	สีอุตตะ	กรรมการ
๑๓. นางอมรรัตน์	การสมบุรณ์	กรรมการ
๑๔. นายวุฒิชัย สุรินทร์	สุรินทร์	กรรมการ
๑๕. นายชินภัทร	ธูการ	กรรมการ
๑๖. นายอำมรินทร์	หล้าวงษ์	กรรมการ
๑๗. นางสาวศุภลักษณ์	ภูกาสอน	กรรมการ
๑๘. นายจิรพงษ์	กาแก้ว	กรรมการ
๑๙. นายอนุชิต	คำหินกอง	กรรมการ
๒๐. นางจุมจำปา	โยธาวงษ์	กรรมการ
๒๑. นายประเสริฐ	โคษา	กรรมการ
๒๒. นายอิทธิพล	ชิมภูเขียว	กรรมการ
๒๓. นายอดชา	เหมันต์	กรรมการและเลขานุการ
๒๔. นางจตุพร	พินิจนิก	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ประสานงานการทำงานร่วมกับคณะกรรมการที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายและควบคุมการดำเนินโครงการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

## ๓. คณะกรรมการฝ่ายประสานงาน ประกอบด้วย

๑. นางปฎิมา	บุษราคัม	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวธิดาวรรณ	ยนต์ชัย	รองประธานกรรมการ
๓. นางศศิประภา	ชนะบุญ	กรรมการ
๔. นางสาวกัญชภักรมย์	สุดสนธิ์	กรรมการ
๕. นางสุพรรณิการ์	ผาดงยาง	กรรมการ
๖. นางสาวสุวีรรณ	เดชบุรีมย์	กรรมการ

/๗.นางสาว...



๑๒

๗. นางสาวพัชรีพร	ใจเอื้อ	กรรมการ
๘. นางสาวจันทิมา	จุฑาศักดิ์	กรรมการ
๙. นางสาวสุภาพร	อินชู	กรรมการ
๑๐. นางอรพินท์	กมลวิบูลย์	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. นางสาววรรณวิสาข์	จันทร์สมัย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวปาหนัน	นันทะนัย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวภรณ์ทิพย์	แก้วถาวร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ประสานงานการทำงานร่วมกับคณะกรรมการโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ที่มีส่วนเกี่ยวข้องของทุกฝ่ายและควบคุมการดำเนินโครงการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

#### ๔. คณะกรรมการยานพาหนะ ประกอบด้วย

๑. นายอรรถพงษ์	ศิริสุวรรณ	ประธานกรรมการ
๒. นายภักคิปป	ไกรโสตา	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวอรลดา	โนนคำ	กรรมการ
๔. นายสมชัย	ชินศิริ	กรรมการ
๕. นายวิหวัธ	บุญใหญ่	กรรมการ
๖. นายธราดล	บุญโสตา	กรรมการ
๗. นายขวัญชัย	เคนภาวะ	กรรมการ
๘. นายชนะพล	ศรีเมือง	กรรมการ
๙. นายพิทักษ์	จันทร์เทพ	กรรมการ
๑๐. นายปรัชญา	โคตะวินนธ์	กรรมการ
๑๑. นายชัยชัย	บัญชา	กรรมการ
๑๒. นายชาติ	ภูตินทราย	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นายพัฒนพงษ์	ศรีเมือง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวพิชญภา	บุญเริ่ม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ประสานงานยานพาหนะ ในการรับ-ส่งวิทยากร และคณะผู้บริหารในการเยี่ยมชมสถานที่ต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์

#### ๕. คณะกรรมการอาคารสถานที่ และยานพาหนะ ประกอบด้วย

๑. นายชาติ	ภูตินทราย	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวพิชญภา	บุญเริ่ม	รองประธานกรรมการ
๓. นายพัฒนพงษ์	ศรีเมือง	กรรมการ
๔. นายประจักษ์	อัมประสงค์	กรรมการ
๕. นายสาคร	พันผาด	กรรมการ

/๖. นายชัยสิทธิ์...

๑๓

๖. นายชัยสิทธิ์	มูลแพงศรี	กรรมการ
๗. นายนิรัน	ภูต้องลม	กรรมการ
๘. พนักงานแผนกอาคารสถานที่ทุกท่าน		กรรมการ
๙. พนักงานขับรถยนต์ทุกท่าน		กรรมการ
๑๐. คณะกรรมการองค์การศึกษา		กรรมการ
๑๑. นายคารมย์	เรืองไชย	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นายจักรพันธ์	ภักดีแก้ว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นายณรงค์ฤทธิ์	พลสินธุ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางโชติกา	ขันธิรัตน์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวอรดา	โนนคำ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ประสานการดำเนินการจัดเตรียมสถานที่ และประสานหน่วยงานพื้นที่ในเมือง และพื้นที่นอานเมือง ในการประสานงานยานพาหนะในการรับ-ส่งวิทยากร และคณะผู้บริหารในการเยี่ยมชมสถานที่ต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์

**๖. คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ พิธีกร และระบบเสียง ประกอบด้วย**

๑. นายลิขิต	ศิริสันติเมธาคม	ประธานกรรมการ
๒. นายอนุกุล	แก่นจันทร์	รองประธานกรรมการ
๓. นายธีรนนต์	ขันตี	กรรมการ
๔. นายเกษมศักดิ์	ทองตัน	กรรมการ
๕. นายวิจิตร	ศิริกิจ	กรรมการ
๖. นายเทวฤทธิ์	ภูติ	กรรมการ
๗. นายอภิวัฒน์	หินศิลา	กรรมการ
๘. ว่าที่ร้อยตรีพิชิตชัย	บุญแสน	กรรมการ
๙. นายเดโชธ	เขตอนันต์	กรรมการ
๑๐. นายปิยะ	บุญราช	กรรมการ
๑๑. นายวีรพล	คำสุวรรณ	กรรมการ
๑๒. นายปิยะ	สร้อยอุดม	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นายศาสตรา	มุลวิไล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นายวินัย	ชุ่มอภัย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวหงษ์ฟ้า	คำยศ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวปนัดดา	โมกษรัตน์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านทาง E-mail และ Website เป็นผู้ดำเนินรายการในทุกห้องประชุม ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดูแลอุปกรณ์ในห้องประชุม ทั้งห้องประชุมใหญ่ และห้องประชุมย่อย บันทึกภาพการจัดประชุมในวันงาน

/๗. คณะกรรมการ...



## ๗. คณะกรรมการจัดทำเอกสาร ประกอบด้วย

๑. รองศาสตราจารย์สุพรรณ	สุดสนธิ์	ประธานกรรมการ
๒. นายศักดิ์เกษม	ปานะลาด	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวสุภาภรณ์	ภูจิตทอง	กรรมการ
๔. นางเพ็ญรติ	กางถิ่น	กรรมการ
๕. นายเกษมศักดิ์	ทองตัน	กรรมการ
๖. นางนคร	สุดสนธิ์	กรรมการ
๗. นายเด่นทอง	ภูนาโคก	กรรมการ
๘. นางสาวสุพรรณษา	ผาสุข	กรรมการ
๙. นางจตุพร	พินิจนิก	กรรมการ
๑๐. นางถนอมรัตน์	มหาชัย	กรรมการ
๑๑. นายคารมย์	เรืองไชย	กรรมการ
๑๒. ว่าที่ร้อยตรีธินิต	ภูอินนา	กรรมการ
๑๓. นางฉันทกร	นรภาร	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นายอธิพงษ์	ภูมีแสง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นายจักรพันธ์	ภักดีแก้ว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นายจิระพล	ศรีแพงมนต์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาววราภรณ์	สินธุเดช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการจัดทำเอกสารการนำเสนอ และรูปเล่มโครงการ พลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์

## ๘. คณะกรรมการอาหารและเครื่องดื่ม ประกอบด้วย

๑. นางฉันทกร	นรภาร	ประธานกรรมการ
๒. นายอธิพงษ์	ภูมีแสง	รองประธานกรรมการ
๓. นายจักรพันธ์	ภักดีแก้ว	กรรมการ
๔. นายคารมย์	เรืองไชย	กรรมการ
๕. ว่าที่ร้อยตรีธินิต	ภูอินนา	กรรมการ
๖. นางสาววราภรณ์	สินธุเดช	กรรมการและเลขานุการ
๗. นางสาวศตพร	คนหาญ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นายจิระพล	ศรีแพงมนต์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมอาหาร และอาหารว่างและเครื่องดื่มให้กับผู้เข้าร่วมประชุม พลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University)

## ๙. คณะกรรมการประเมินผลโครงการ และสรุปประเมินผลงานโครงการ ประกอบด้วย

๑. นางฉันทกร	นรภาร	ประธานกรรมการ
๒. ว่าที่ร้อยตรีธนิต	ภูอินนา	รองประธานกรรมการ
๓. นายคารมย์	เรืองไชย	กรรมการ
๔. นายจีระพล	ศรีแพงมนต์	กรรมการ
๕. นายอติพงษ์	ภูมิแสง	กรรมการ
๖. คณะกรรมการองค์การนักศึกษา		กรรมการ
๗. นายจักรพันธ์	ภักดีแก้ว	กรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาววารภรณ์	สินธุเดช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการประเมินผลความพึงพอใจโครงการ และสรุปประเมินผลงานโครงการ พลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์

## ๑๐. คณะกรรมการลงทะเบียน ประกอบด้วย

๑. นางปฎิมา	บุษราคัม	ประธานกรรมการ
๒. นางฉันทกร	นรภาร	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวพิมพ์พิมพ์มิล	ศรีอุตตะ	กรรมการ
๔. นางสุพรรณิ	หมายเทียมกลาง	กรรมการ
๕. นางสาวนภัทรธิดา	พรมดีราช	กรรมการ
๖. นางปิยะฉัตร	โยธารินทร์	กรรมการ
๗. นางธีรารัตน์	ผลไชย	กรรมการ
๘. นายคณพล	มहिพันธ์	กรรมการ
๙. นางสาวชนัชฎา	ภาระนาต	กรรมการ
๑๐. นางสาวจุฬารัตน์	สุภีร์คำ	กรรมการ
๑๑. นางสาวกัญญา	โคตรสีลา	กรรมการ
๑๒. นายจีระพล	ศรีแพงมนต์	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นางสาวปนัดดา	โมกษะรัตน์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมรายชื่อ ต้อนรับ ลงทะเบียนรับผู้เข้าร่วมประชุม และติดต่อประสานงานการให้บริการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๑๑. คณะกรรมการฝ่ายปฐมฤกษ์ ประกอบด้วย

๑. นางปฎิมา	บุษราคัม	ประธานกรรมการ
๒. นางศศิประภา	ชนะบุญ	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวกาญจนา	สุภีร์คำ	กรรมการ
๔. นางอรพินท์	กมลวิบูลย์	กรรมการ

/๕.นางสาว...



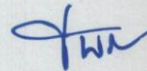
๑๖

๕. นางสาวทัศนพร	ไกรยะฝ้าย	กรรมการ
๖. นางสาวสุภาพร	อินชู	กรรมการ
๗. นางสาวภรณ์ทิพย์	แก้วถาวร	กรรมการ
๘. นางสาววรรณวิสาข์	จันทร์สมัย	กรรมการ
๙. นางสาวกัญทิภรณ์	สุดสนธิ์	กรรมการ
๑๐. นางสาวพิชญภา	บุญเริ่ม	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุชาดา	อุทัยกลม	กรรมการ
๑๒. นางสาวพรพิมล	สีบสำราญ	กรรมการ
๑๓. นางสาวมธุรส	เก่งกว่าสิงห์	กรรมการ
๑๔. นางสุพรรณิการ์	ผาดงยาง	กรรมการ
๑๕. นางพิภัทธา	ยิ่งแสงดี	กรรมการ
๑๖. นายอธิพงษ์	ภูมีแสง	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. นางสาวณัฐณิชา	ทองโชติ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางสาวศตพร	คนหาญ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นางสาววราภรณ์	สินธุเดช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นายจิระพล	ศรีแพงมนต์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ มีหน้าที่ให้การต้อนรับ และอำนวยความสะดวก และจัดเตรียมงานด้านการต้อนรับ ตลอดจน  
จัดหาสิ่งของเพื่อมอบแก่วิทยากร และติดต่อประสานงานการให้บริการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย  
และบรรลุวัตถุประสงค์

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน)  
รักษาราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

## 2.3 คำสั่งให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมโครงการจัดทำแผนงานพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (A 40-KSU-2025)



คำสั่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ที่ ๑๒๕๒/๒๕๖๓

เรื่อง ให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมโครงการจัดทำแผนงานพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์  
(A ๔๐ - KSU - ๒๐๒๕)

ด้วยกองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี จะดำเนินโครงการจัดทำแผนงานพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (A ๔๐ - KSU - ๒๐๒๕) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้ร่วมวางแผนและระดมความคิดเพื่อกำหนดทิศทางและวางแผนการพลิกโฉมการจัดทำแผนงานโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (A ๔๐ - KSU - ๒๐๒๕) ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ หอประชุมอนุสรณ์ประสงค์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พื้นที่ในเมือง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมโครงการจัดทำแผนงานพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (A ๔๐ - KSU - ๒๐๒๕) ดังต่อไปนี้

### ๑. ผู้บริหารมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประกอบด้วย

๑. รองศาสตราจารย์จระพันธ์ ห้วยแสน	รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
๒. นายพัฒนา พึ่งพันธ์	รองอธิการบดี
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมสันท์ ขจรปัญญาไพศาล	รองอธิการบดี
๔. รองศาสตราจารย์สุพรรณ สุตสนธิ์	รองอธิการบดี
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี	รองอธิการบดี
๖. นายลิขิต ศิริสันติเมธาคม	ผู้ช่วยอธิการบดี
๗. นายศักดิ์เกษม ปานะลาด	ผู้ช่วยอธิการบดี
๘. นายอรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ	ผู้ช่วยอธิการบดี
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงกรด พิมพิศาล	ผู้ช่วยอธิการบดี
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศาดรา สหัสทัศน์	ผู้ช่วยอธิการบดี
๑๑. รองศาสตราจารย์กัญญา แก้วหานาม	ผู้ช่วยอธิการบดี

### ๒. คณะเทคโนโลยีการเกษตร ประกอบด้วย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวีวิญญู เพชรจุล	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
๒. นายณัฐพงษ์ ศรีสมุทร	รองคณบดี
๓. นายเอกรินทร์ สาริพั้ว	รองคณบดี
๔. นางสาวหนูเดือน สาระบุตร	รองคณบดี
๕. นายนพรัตน์ ผกาเชิด	ผู้ช่วยคณบดี

/ ๖. นายจักษ์ริน...



- |  |   |
|--|---|
| ๖. นายจักรินทร์ ตริอินทอง              | ผู้ช่วยคณบดี  |
| ๗. นายอิทธิพล ชิมภูเขียว               | หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช  |
| ๘. นายอนุกุล แก่นจันทร์                | หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์  |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุไร กุลบุญ       | หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีการประมง  |
| ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภชัย ภูลายดอก  | หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหาร  |
| ๑๑. นางปิยะฉัตร วิริยะอำไพวงศ์         | หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ  |
| ๑๒. นางสาวชโลธร อัมพร                  | หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีการสัตวแพทย์  |
| ๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สายัญ พันธสมบัติ | ประธานหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาพืชศาสตร์                                       |
| ๑๔. นายทองปึก ทับสมบัติ                | ประธานหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาสัตวศาสตร์                                      |
| ๑๕. นายเกษม เขตตะวัน                   | ประธานหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาประมง   |
| ๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาญณรงค์ ชมนาวัง | ประธานหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหาร                               |
| ๑๗. นางสาวบุญญา ศาธิรักษ์              | ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์  |
| ๑๘. นางสาวฐิติมา นรโมค                 | ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์   |
| ๑๙. นางสาวชรินญา พิมพ์สอน              | ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการสัตวแพทย์   |
| ๒๐. นางสาวพิชชาภรณ์ วันโย              | ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหาร แขนงวิชา โภชนาการและการกำหนดอาหาร        |
| ๒๑. นายบุญยศ จำใจแจ่ม                  | ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหาร แขนงวิชา เทคโนโลยีอาหารและการประกอบอาหาร |
| ๒๒. นางสาวสุภาภรณ์ ภูจิตทอง            | หัวหน้าสำนักงานคณบดี  |
| ๒๓. นายมานพ คำประเทือง                 | นักวิชาการคอมพิวเตอร์   |
| ๒๔. นางสาวจันทร์จิรา ตลับแก้ว          | นักวิชาการศึกษา   |

๓. คณะบริหารศาสตร์ ประกอบด้วย

- |                                       |                                 |
|---------------------------------------|---------------------------------|
| ๑. นางเพ็ญสิริ ภูวรกิจ                | รองคณบดี                        |
| ๒. นางกรรณก ตลโสภณ                    | รองคณบดี                        |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉายรุ่ง ไชยกำบัง | หัวหน้าสาขาวิชาการบัญชี         |
| ๔. นางสาวลักขณ์ จิตติมงคล             | หัวหน้าสาขาวิชาบริหารธุรกิจ     |
| ๕. นายสุขสันต์ พรหมบุญเรือง           | หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัล |



- |  |  |
|--|--|
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภักขรินทร์ ชาดัน        | หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่   |
| ๗. นางสาวมณฑกานต์ ทุมมาวดี                   | ประธานหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ                                 |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัลยรัศม์ ทิณรัตน์      | ประธานหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ                                      |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ สุนทร           | ประธานหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบัญชี          |
| ๑๐. นางยุพาภรณ์ ชัยเสนา                      | ประธานหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป   |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นันท์พัทธ์ โนนศรีเมือง | ประธานหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการตลาด           |
| ๑๒. นางสาวณภัทรวรรณีย์ ศรีฮาด                | ประธานหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ |
| ๑๓. นางสาวนิตากร สรรพเลิศ                    | ประธานหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่                     |
| ๑๔. นางสาวอินทอร พิมพิทา                     | นักวิชาการศึกษา  |

๔. คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ประกอบด้วย

- |  |   |
|--|---|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรินทร์ พงษ์สกุล | คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม                    |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์โกศล เรืองแสน     | รองคณบดี  |
| ๓. นายอภิชัย สารทอง                    | ผู้ช่วยคณบดี  |
| ๔. นายศุภกิจ เดิกศิริ                  | หัวหน้าสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ                                |
| ๕. นายสุริย์พันธ์ สมศรี                | หัวหน้าสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล                                |
| ๖. นายอุ้มบุญ เหลียงรัชต์ชัย           | หัวหน้าสาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์และระบบอัตโนมัติ              |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยนัฐ โตอ่อน     | หัวหน้าสาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์และเทคโนโลยีขนส่ง              |
| ๘. นายประพนธ์ เนียมสา                  | หัวหน้าสาขาวิชานวัตกรรมการออกแบบและสถาปัตยกรรม                  |
| ๙. นายสิทธิศักดิ์ เรืองฤทธิ์           | หัวหน้าสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร                       |
| ๑๐. นางสาวหัสยา สิงห์ศรี               | ประธานหลักสูตร สถาปัตยกรรมศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาออกแบบอุตสาหกรรม |

/ ๑๑. นายกฤษณา...

- |                                |   |
|--------------------------------|---|
| ๑๑. นายกฤษฎา นามฉิมพลี         | ประธานหลักสูตร วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์ (แทน)                       |
| ๑๒. นายวรรณรพ ชันธีรัตน์       | ประธานหลักสูตร อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม                          |
| ๑๓. นายรณชัย สังหมื่นเม้า      | ประธานหลักสูตร วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์และระบบอัตโนมัติ            |
| ๑๔. นายกัมปนาท ไชยเพชร         | ประธานหลักสูตร อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเครื่องกล (หลักสูตรต่อเนื่อง) (แทน) |
| ๑๕. นายสถิตพงศ์ เสี่ยงมศักดิ์  | ประธานหลักสูตร วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล                              |
| ๑๖. นางสาวเกียรติสุดา สุวรรณปา | ประธานหลักสูตร อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต วิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร (แทน)                     |
| ๑๗. นายไทยทัศน์ สุดสวนสี       | ประธานหลักสูตร วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม (แทน)                       |
| ๑๘. นายอุทัย ธารพรศรี          | ประธานหลักสูตร ปวส.สาขาวิชาช่างกลโรงงาน   |
| ๑๙. นายอนุวัช แสนพงษ์          | ประธานหลักสูตร ปวส.สาขาวิชาเทคนิคเครื่องกล  |
| ๒๐. นายกำธร สารวรรณ            | ประธานหลักสูตร ปวส.สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และระบบอัตโนมัติ                           |
| ๒๑. นางสาวพรศิริ คำหล้า        | ประธานหลักสูตร ปวส.สาขาวิชาเทคโนโลยีโลจิสติกส์และการขนส่ง                                 |
| ๒๒. นายบัณฑิต สุริยวงศ์พงศา    | ประธานหลักสูตร ปวส.เครื่องจักรกลเกษตร อาจารย์   |
| ๒๓. นายภูริ จันทิมา            | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะ วิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม                |
| ๒๔. นางนคร สุดสนธิ์            |   |

๕. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ประกอบด้วย

- |                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นวลใจ โคตรแสง   | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ         |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดำรงค์ ก่องดวง  | รองคณบดี                                      |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สัน นามตะคุ     | รองคณบดี                                      |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กษพรณ วงค์เจริญ | รองคณบดี                                      |
| ๕. นางสาวจุฑามาศ เจียมสาธิต          | ผู้ช่วยคณบดี                                  |
| ๖. นางสาวศิริพร จรรยา                | ผู้ช่วยคณบดี                                  |
| ๗. นายณรงค์ฤทธิ์ มะสุใส              | ผู้ช่วยคณบดี                                  |
| ๘. นายธนะพงษ์ วังคำหาญ               | หัวหน้าสาขาวิชาวิทยาการสารสนเทศและคอมพิวเตอร์ |



- |   |   |
|---|---|
| ๙. นางสาวอริญญา นนทรราช                 | หัวหน้าสาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อมและ<br>ทรัพยากรธรรมชาติ                             |
| ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณ์ ขุนล็ก      | หัวหน้าสาขาวิชาวิทยาการดูแลผู้สูงอายุ   |
| ๑๑. นายธนูยัสสิญจน์ สุขเสริม            | หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการสุขภาพท้องถิ่น<br>และชุมชน                                    |
| ๑๒. นางสาวปุณิกา ฉายเสมแสง              | หัวหน้าสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์   |
| ๑๓. นายอนุรักษ์ ปิ่นทอง                 | ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา<br>วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม            |
| ๑๔. นายธรรมบุญ ปัญญาทิพย์               | ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา<br>เทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล                   |
| ๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยธัช จันทร์สมุด | ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต<br>สาขาการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมและ<br>สุขภาพชุมชน |
| ๑๖. นายรงค์ศักดิ์ชัย สายพระราษฎร์       | ประธานหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต<br>สาขาการจัดการสุขภาพท้องถิ่นและชุมชน             |
| ๑๗. นายเกษมศักดิ์ ทองตัน                | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานคณบดี  |
| ๑๘. นางสาวศุภลักษณ์ ภูกาสอน             | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  |

#### ๖. คณะศิลปศาสตร์ ประกอบด้วย

- |  |   |
|--|---|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นฤชิต แสนปากดี      | คณบดีคณะศิลปศาสตร์                                      |
| ๒. นางสาวมัลลิกา นาจันทอง                | รองคณบดี  |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิมพ์ลลิต แก้วหานาม | รองคณบดี  |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรรยา อินทนิล       | ประธานหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต                     |
| ๕. นายอัครเจตน์ ชัยภูมิ                  | ประธานหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต                            |
| ๖. นายธีรนนท์ ชันดี                      | ประธานหลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต                          |
| ๗. นายฟุ้งเกียรติ มหิพันธ์               | ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา<br>การท่องเที่ยว |
| ๘. นางสาวนิลวรรณ สายสมบัติ               | ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา<br>ภาษาจีน       |
| ๙. นางวิลาวัลย์ ทองสุขแก้ง               | ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา<br>ภาษาอังกฤษ    |
| ๑๐. นางสาวนันทนา ศิริชาติ                | หัวหน้าสาขาวิชานิติศาสตร์                               |
| ๑๑. นางสาวณภัทร สร้อยจิต                 | หัวหน้าสาขาวิชารัฐศาสตร์                                |
| ๑๒. นางสาวปารมี ลางคุณานนท์              | หัวหน้าสาขาวิชานวัตกรรมเพื่อการพัฒนา<br>ท้องถิ่น        |
| ๑๓. นายอ็อต โนนกระยอม                    | อาจารย์   |
| ๑๔. นางสาวอมรรัตน์ กั้วมาลา              | นักวิชาการศึกษา   |
| ๑๕. นายประเสริฐ โศษา                     | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป                              |

## ๗. คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา ประกอบด้วย

- |   |  |
|---|--|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศักดิ์สิทธิ์ ฤทธิสิน | รองคณบดี   |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนุชา พิมพ์ศักดิ์    | รองคณบดี   |
| ๓. นายปัญญา เถาว์ชาลี                     | รองคณบดี   |
| ๔. นายธีระ ภูติ                           | ประธานหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขา<br>การบริหารการศึกษา  |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุลิดา เหมตะศิลป์    | ประธานหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา<br>วิทยาศาสตร์ทั่วไป |
| ๖. นางสาวนศินทร พัฒนชัย                   | ประธานหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา<br>คอมพิวเตอร์       |
| ๗. นายวัชรพร วงศ์กันหา                    | หัวหน้าสาขาวิชาภาษาไทย                                     |
| ๘. นายนันท์ณัฐ เวียงอินทร์                | หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษ                                  |
| ๙. นางสาวสมใจ ภูครองทุ่ง                  | อาจารย์  |
| ๑๐. นางเยาวเรศ รัตนธาทอง                  | อาจารย์  |
| ๑๑. นางสาวปิยะพร นิลคล้าย                 | นักวิชาการศึกษา  |
| ๑๒. นางสาวสุพรรณษา ผาสุข                  | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป                                 |

## ๘. สำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วย

- |                               |  |
|-------------------------------|--|
| ๑. นางปฎิมา บุขราคม           | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงาน<br>อธิการบดี           |
| ๒. นายชาติ ภูตินทราย          | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกลาง                         |
| ๓. นางสาวธิดาวรรณ ยนต์ชัย     | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา               |
| ๔. นางธัญกร นรภาร             | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองนโยบายและ<br>แผน             |
| ๕. นายสว่างวงศ์ หมายเทียมกลาง | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานบริหารงานบุคคล                   |
| ๖. นางสมบัติมา ร้อยพิลา       | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานคลัง                             |
| ๗. นายแสงสุรีย์ นันททรัพย์    | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานพัสดุ                            |
| ๘. นายภาณุวัฒน์ ถวิลการ       | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานออกแบบวิศวกรรม<br>และสถาปัตยกรรม |
| ๙. นายณรงค์ฤทธิ์ พลสินธุ์     | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอาคารสถานที่                     |
| ๑๐. นางสาวพิชญภา บุญเริ่ม     | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานยานพาหนะ                         |
| ๑๑. นายพูนศักดิ์ โชติไสว      | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานนิติการ                          |
| ๑๒. นางศศิประภา ชนะบุญ        | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานบริหารทั่วไป                     |
| ๑๓. นางสาวหงษ์ฟ้า คำยศ        | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานประชาสัมพันธ์และ<br>แนะแนว       |
| ๑๔. นายเดชา บุ่งอุทุม         | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานส่งเสริมศิลปะและ<br>วัฒนธรรม     |
| ๑๕. นางสาวกาญจนา สุภีร์คำ     | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานบริการและสวัสดิการ<br>นักศึกษา   |



- |                                  |   |
|----------------------------------|---|
| ๑๖. นายจรยุทธ ภูกิ่งหิน          | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ |
| ๑๗. นายคารมย์ เรืองไชย           | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานวิเคราะห์แผนงานและงบประมาณ        |
| ๑๘. ว่าที่ร้อยตรีธนิธ ภูอินนา    | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานวิเคราะห์ ติดตามและประเมินผล      |
| ๑๙. นายปิยะ สร้อยอุดม            | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร    |
| ๒๐. นายอิทธิพงษ์ ภูมิแสง         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                                  |
| ๒๑. นายจักรพันธ์ ภัคดีแก้ว       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                                  |
| ๒๒. นายจิระพล ศรีแพงมนต์         | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป                                |
| ๒๓. นางวราภรณ์ สินธุเดช          | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป                                |
| ๒๔. นายปิยะ บุญราช               | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                                     |
| ๒๕. ว่าที่ร้อยตรีพิชิตชัย บุญแสน | นักวิชาการศึกษา   |
| ๒๖. นายเทวฤทธิ์ ภูดี             | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                                     |
| ๒๗. นายอภิวัฒน์ หินศิลา          | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                                     |
| ๒๘. นางสาวศตพร คนหาญ             | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                                     |
| ๒๙. นายเดโชซ์ เขตอนันต์          | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                                     |
| ๓๐. นางสาวอรลดา โนนคำ            | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป                                |
| ๓๑. นางสร้อยญา ศรีพุทธรัตน์      | บุคลากร   |

๙. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ประกอบด้วย

- |                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภา นาสินพร้อม | ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน                              |
| ๒. นายกำธร สารวรรณ                   | รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน                           |
| ๓. นางสุชาดา สุรางค์กุล              | รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน                           |
| ๔. นางสาวสุพัตรา บุไธสง              | รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน                           |
| ๕. นางถนอมรัตน์ มหาชัย               | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน |
| ๖. นางสาวสุภาณี ศรีอุทธา             | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  |

๑๐. สถาบันวิจัยและพัฒนา ประกอบด้วย

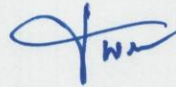
- |                      |   |
|----------------------|---|
| ๑. นายอัครา เหมันต์  | รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา                           |
| ๒. นายอภิเชษฐ เสมอใจ | รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา                           |
| ๓. นางจตุพร พิณจนิง  | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา |

/ ๔. นางสาวทิพย์...

๔. นางสาวทิพย์สุดา บุญมาทัน
๕. นางสาวนภัทรธิดา พรหมดีราช
๖. นายนิത്യ นามวงษ์

นักวิชาการสัตวบาล  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
นักวิชาการศึกษา

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์จระพันธ์ ห้วยแสน)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์